

ПРОТОКОЛ № 2
заседания рабочей группы по реализации
национального проекта «Производительность труда и поддержка
занятости населения» в городском округе Рефтинский

19.03.2020 года
п. Рефтинский

Повестка дня:

1. Рассмотрение протокольных поручений предыдущего заседания рабочей группы по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости населения».

2. Информация ГКУ «Асбестовского центра занятости» о реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее по тексту национальный проект).

Присутствовали:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность
1	Ольга Федоровна Кривоногова	Председатель рабочей группы, заместитель главы администрации городского округа Рефтинский
2	Наталья Борисовна Мельчакова	Заместитель председателя рабочей группы, заместитель главы администрации городского округа Рефтинский
3	Дарья Михайловна Кондратьева	Секретарь рабочей группы, специалист 1 категории отдела по экономике администрации городского округа Рефтинский
Члены рабочей группы		
4	Ольга Михайловна Шелепяткина	Начальник отдела по экономике администрации городского округа Рефтинский
5	Яна Александровна Романова	Директор Государственного казенного учреждения «Асбестовский центр занятости»

1. Рассмотрение протокольных поручений предыдущего заседания рабочей группы по реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости населения».

№ п/п	Поручения протокола № 1 от 02.10.2019 года	Исполнение протокольных поручений

1.	<p>Спланировать информационную кампанию администрации городского округа Рефтинский по освещению среди населения хода реализации национальных проектов на 2020 и последующие годы, включение мероприятий, направленных на популяризацию профессионального обучения (переобучения), организуемого центром занятости, в том числе при участии работодателей</p>	<p>Было решено освещать в средствах массовой информации итоги деятельности ГКУ «Асбестовского центра занятости» на территории городского округа Рефтинский за отчетный год. Также осуществлять информационную рассылку по предприятиям с целью привлечения к участию в национальных проектах.</p>
2.	<p>Обеспечить привлечение средств массовой информации к освещению лучших практик организации профессионального обучения (переобучения) лиц предпенсионного возраста</p>	<p>Были опубликованы статьи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник» № 43(559) от 05.11.2019 года; - на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский http://goreftinsky.ru/page/news/index.php?id_news=2167; - в официальной группе «ВКонтакте» «Администрация г.о. Рефтинский» https://vk.com/bookmarks?from_menu=1&w=wall-178684390_340%2F05699125ee087d2a98 ; - в официальной группе «ВКонтакте» «МБУ «Центр ЖКСУ» г.о. Рефтинский» https://vk.com/gksu_reft?w=wall-168223457_294 - в официальной группе «ВКонтакте» «Подслушано Рефтинский» https://vk.com/reft_podsl?w=wall-103737360_134315

--	--	--

Голосование:

«за» - 5 голосов;

«против» - 0 голосов;

«воздержался» - 0 голос

II. Информация Асбестовского центра занятости о реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»).

1. Принять к сведению доклад директора ГКУ «Асбестовского центра занятости» Я.А. Романовой о реализации национального проекта ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» (приложение 1).

Голосование:

«за» - 5 голосов;

«против» - 0 голосов;

«воздержался» - 0 голос

Председатель комиссии

_____ **О.Ф. Кривоногова**

Секретарь комиссии

_____ **Д.М. Кондратьева**

Реализация национального проекта**«Производительность труда и поддержка занятости»**

Реализация национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» осуществлялась в рамках Постановления Правительства Свердловской области от 25 апреля 2019 г. № 265-ПП «Об утверждении Порядка реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»

В 2019 году в городском округе Рефтинский в проекте приняло участие 1 предприятие – ОАО «Птицефабрика «Рефтинская». Численность работников предприятия составляет 2440 человек. Предприятие планировало обучить, повысить квалификацию в 2019 году 50 работников предприятия. Фактически приступили к обучению 135 человек, завершили обучение 133 человека, сохранили занятость 133 человека. Заключено 7 соглашений о предоставлении субсидии на сумму 2161 420 рублей. Для участия в национальном проекте Птицефабрика «Рефтинская» проводила подготовительную работу:

- Предприятием 08 октября 2018 года было заключено Соглашение о сотрудничестве в целях реализации федеральной и региональной программ повышения производительности труда с Автономной некоммерческой организацией «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (г. Москва) и Соглашение о взаимодействии при реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», заключенного между Правительством Свердловской области и Предприятием.

-Предприятие также взаимодействовало с Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области.

После утверждения Постановлением Правительства Свердловской области от 25.04.2019 г. № 265 Порядка реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в центре занятости была создана рабочая комиссия по отбору работодателей для предоставления субсидий, проверки факта обучения, сохранения занятости.

Поступавшие от Птицефабрики «Рефтинская» заявки рассматривались комиссией Центра занятости, в дальнейшем проводилась работа в соответствии с Порядком реализации мероприятия по переобучению.

Обучение работников предприятия проводилось – очное, непосредственно на предприятии, либо работники направлялись в образовательную организацию.

Средняя стоимость обучения за 1 человека сложилась в размере 16 тыс. рублей, максимальная сумма обучения составила 23,0 тыс. рублей, хотя

Постановлением Правительства СО № 265-ПП предусмотрена сумма не более 60,0 тыс. рублей за весь курс обучения, а также предусмотрены расходы на проезд (не более 10,0 тыс.руб.), выплату суточных (не более 3,0 тыс. руб.), найм жилья (не более 33,0 тыс.руб).

В соответствии с Рекомендациями по выбору программ обучения и обучающих организаций по реализации мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в 2019 году соотносили образовательные программы, указанные в заявке предприятия и направления обучения.

Обучение работников предприятия проводилось по следующим программам:

Профессии, направления обучения по НП "Производительность труда"					
№ С оглаш ения	Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции по образовательным программам, по которым работники предприятия будут проходить обучение	Сумма, руб.	Образовательная программа (ПО- профессиональное обучение), (ПК- дополнительное профессиональное образование по программе повышения квалификации)	форма обучения	Кол-во чел.
1.	"Управление организационными инициативами".	416100	ПК (ДПО)	очная	15
	«Клиенты навсегда: технологии продаж входящим клиентам».		ПК (ДПО)	очная	15
2.	Управление инициативами	165000	ПК (ДПО)	очная	20
3.	Школа производственного мастера	814000	ПК (ДПО)	очная	37
4.	Бюджетное управление производственным предприятием	275000	ПК (ДПО)	очная	20
5.	Складская логистика: управление товарами на складе	112000	ПК (ДПО)	очная	8
6.	Снабжение и закупки на производстве	42000	ПК (ДПО)	очная	3
7.	Эффективный руководитель	84000	ПК (ДПО)	очная	4
8.	Нормирование труда	42000	ПК (ДПО)	очная	3
9.	Переподготовка водителей транспортных средств (категория ВЕ, СЕ, с С на Д)	185520	ПО	очная	8
	Всего	2135620			133

	Средняя стоимость сложилась курсов 16010,51 руб. на 1 чел.				
	Продолжительность курсов получилась от 16 часов до 80 часов				

Обучение проводилось образовательными организациями г. Екатеринбурга (Частное учреждение дополнительного профессионального образования "Высшая экономическая школа"), а также г. Москвы («Негосударственное образовательное частное учреждение высшего образования "Московский финансово-промышленный университет "Синергия", Частное учреждение дополнительного профессионального образования "Бизнес-школа ЕМАС").

Водителей обучали: Автошкола ДОСААФ России (г. Асбест), Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного профессионального образования "Талицкий учебный центр "Престиж", Общество с ограниченной ответственностью "Учебно-производственный комбинат" "Автомобилист".

Для активного вовлечения работников предприятия в переобучение, повышение квалификации результаты обучения, отзывы об обучении Птицефабрика «Рефтинская» отражала в своей корпоративной газете.

Обучение сотрудников предприятия ОАО «Птицефабрика «Рефтинская» в рамках национального проекта «Производительность труда» должно положительно отразиться на росте производительности труда и повышении эффективности производства.

Согласно, заявке на 2020 год ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», в рамках национального проекта «Производительность труда», планирует обучить 133 человека.