

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД
«ПОДСНЕЖНИК» ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ
(МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД «ПОДСНЕЖНИК»))

ПРИКАЗ

22.07.2024 № 145-од

городской округ Рефтинский

**Об утверждении Плана мероприятий
по устранению выявленных нарушений по результатам плановой
проверки соблюдения законодательства и иных нормативно-правовых
актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового
делопроизводства в МБДОУ «Детский сад «Подснежник» за 2023 год**

В целях устранения и недопущения в дальнейшем нарушений, выявленных финансовым отделом администрации городского округа Рефтинский при плановой проверке соблюдения законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства в МБДОУ «Детский сад «Подснежник» за 2023 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по результатам плановой проверки соблюдения законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства в МБДОУ «Детский сад «Подснежник» за 2023 год (далее – План мероприятий) (приложение №1 к настоящему приказу).
2. Подготовить отчет о выполнении Плана мероприятий в срок до 30.07.2024 года
3. Предоставить отчет о выполнении Плана мероприятий в финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский в срок до 02.08.2024 года.
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

О.А. Черепкова

С приказом ознакомлена

Татьяна Сергеевна Сидорова
10.08.2024

Утверждён Приказом от 22.07.2024 № 145-0д.
 «Об утверждении Плана мероприятий
 по устранению выявленных нарушений
 по результатам плановой проверки
 соблюдения законодательства и
 иных нормативно-правовых актов,
 содержащих нормы трудового права
 в части кадрового делопроизводства в
 МБДОУ «Детский сад «Подснежник»
 за 2023 год».

ПЛАН
мероприятий по устранению выявленных нарушений по результатам плановой
проверки соблюдения законодательства и иных нормативно-правовых актов,
содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства в МБДОУ
«Детский сад «Подснежник» за 2023 год

№ п/п	Нарушение	Мероприятие по устранению нарушения	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	В нарушение части 3 статьи 68 ТК РФ при приёме на работу не все работники ознакомлены под подпись с локальными нормативными актами (нет ознакомления с приказом устанавливающим режим работы работников детского сада, принятых в течение 2023 года)	При приёме на работу знакомить работников под подпись с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, с Коллективным договором.	Постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.
		Ознакомить под подпись работников детского сада, принятых в течение 2023 года с приказом устанавливающим режим работы работников детского сада.	До 23.07.2024	
2.	В нарушение части 1 статьи 68 ТК РФ содержание приказа о приёме на работу не соответствует условиям заключения трудового договора (отсутствуют вид работы (основная, внутреннее или внешнее совместительство); отсутствует компенсационная выплата за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент)	В приказе о приёме на работу указывать вид работы (основная, внешнее или внутреннее совместительство), надбавки (районный коэффициент). Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.	Постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.

3.	В нарушение статьи 15 ТК РФ, осуществлён приём работников по договорам гражданско-правового характера, что является не допустимым.	Не допускать оформление договоров гражданско-правового характера с работниками детского сада при осуществлении трудовых функций.	Постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.
	В нарушение статьи 84.1 ТК РФ не все работники при увольнении ознакомлены с приказом о прекращении трудового договора	Знакомить работников с приказом о прекращении трудового договора под роспись, с проставлением даты ознакомления.	постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.
4.	В нарушение Постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» нарушено применение унифицированных форм.	Приём, увольнение, перемещение работников производить в соответствии с унифицированными формами (Постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»).	постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.
5.	В нарушение статьи 123 ТК РФ ежегодный очередной отпуск предоставляется работникам не по графику отпусков, приказы о внесении изменений в график отпусков отсутствуют; предоставляются отпуска не включенные в график отпусков; в уведомлениях о времени начала отпуска не все работники детского сада уведомлены за две недели до начала отпуска с проставлением даты ознакомления и подписи; уведомления сшиты не в хронологической последовательности; не все работники ознакомлены под роспись и проставлением даты с приказами о предоставлении отпуска.	Предоставлять ежегодный очередной отпуск работникам по графику отпусков (с учетом приказов о внесении изменений в график отпусков). Уведомлять о времени начала отпуска работников за две недели до начала отпуска с проставлением даты ознакомления и подписи. Уведомления располагать в хронологической последовательности. Знакомить работников с приказами о предоставлении отпуска под роспись и проставлением даты.	постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.

6.	Допущено нарушение алгоритма и порядка расчета дней компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении; допущена переплата компенсации при увольнении (за 5,29 к.дн.);	Не допускать ошибок в расчете дней компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении	постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.
7.	В нарушение статьи 127 ТК РФ в детском саду при увольнении внутренних совместителей не предоставляется денежная компенсация за неиспользованный отпуск;	При увольнении внутренних совместителей выплачивать компенсацию за неиспользованный отпуск	постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.
8.	В нарушение Федерального закона от 27.07.2006 № 152ФЗ «О персональных данных», не на всех работников есть заявления-согласия на обработку персональных данных.	Получить согласие на обработку персональных данных со всех работников	До 23.07.2024	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.
9.	В нарушение статьи 91 ТК РФ при заполнении табеля учета рабочего времени допущены несоответствия в датах при регистрации отсутствий с оформленными приказами.	При заполнении табеля учета рабочего времени не допускать несоответствия в датах при регистрации отсутствий с оформленными приказами.	постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.
10.	В нарушение части 3 статьи 60.2 ТК РФ не во всех дополнительных соглашениях и приказах установлена дата окончания выполнения дополнительной работы.	В приказах на выполнение дополнительной работы (совмещение, расширение зоны обслуживания) отражать дату окончания действия этой работы.	постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.
11.	В нарушение пункта 36 Приказа № 320н, не все работники расписываются и проставляют дату получения на руки трудовой книжки при увольнении	Выдавать трудовую книжку при увольнении с подписью уволенного работника и проставления им даты фактического получения трудовой книжки в журнале выдачи трудовых книжек.	постоянно	Инспектор по кадрам Падерина С.Ю.

