



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

**ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕФТИНСКИЙ**

О результатах плановой проверки

Контролирующий орган: финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский.

Субъект контроля: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 15» городского округа Рефтинский.

Тема проверки: проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в части соответствия занимаемой должности специалистов, исполняющих обязанности административно-управленческого персонала.

Основания проведения проверки: план работы финансового отдела администрации городского округа Рефтинский на 2024 год, утверждённого приказом начальника финансового отдела от 18.12.2023 года № 115 (в редакции от 07.03.2024 года).

Проверяемый период: 2023 года.

Срок осуществления проверки: с 18.03.2024 года по 05.04.2024 года

Выводы по результатам проверки:

– в нарушение статьи 3 Закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» к приказам по основной деятельности подшиты копии документов физлица;

– в нарушение Постановления главы городского округа Рефтинский от 26.08.2021 года № 590 «Об утверждении порядка согласования назначения заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений, подведомственных администрации городского округа Рефтинский», допущен прием на работу заместителя директора по воспитательной работе, без согласования кандидатуры.

– в нарушение Постановления Правительства РФ от 21.02.2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» наименование должности «заместитель директора» указывается с расшифровкой функциональных характеристик должностных обязанностей;

– в нарушение ст.68 ТК РФ при приеме на работу работника частично знакомят с локальными нормативными актами непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника;

– в нарушение статьи 68 ТК РФ содержание приказа о приёме на работу не соответствует условиям заключения трудового договора;

– в нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовом договоре не в полном объеме отражены обязательные условия;

– в нарушение пунктов 41, 42 раздела VIII Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.05.2021 года № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» не обеспечена сохранность трудовых книжек.