



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

**ФИНАНСОВЫЙ ОТДЕЛ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
РЕФТИНСКИЙ**

О результатах плановой проверки

Контролирующий орган: финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский.

Субъект контроля: Муниципальное казенное учреждение «Управление заказчика» городского округа Рефтинский.

Тема проверки: внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в части кадрового делопроизводства.

Основания проведения проверки: план работы финансового отдела администрации городского округа Рефтинский на 2024 год, утверждённого приказом начальника финансового отдела от 18.12.2023 года № 115.

Проверяемый период: с 01.01.2023 по 02.09.2024 года.

Срок осуществления проверки: 09.09.2024 года - 30.09.2024 года

Выводы по результатам проверки:

– в нарушение статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – «ТК РФ») не проводится инструктаж по охране труда, гражданской обороне, противопожарной безопасности и проверка знания требований охраны труда;

– в нарушение Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации» отсутствуют журналы регистрации приказов. Ведение регистрации приказов осуществляется в тетрадях которые не пронумерованы, не прошнурованы, не заверены подписью руководителя.

– в нарушение части 1 статьи 68 ТК РФ содержание приказа о приёме на работу не соответствует условиям заключенного трудового договора (отсутствуют условия приёма на работу (основное место работы), надбавки);

– в нарушение статьи 57 ТК РФ в трудовом договоре не в полном объеме отражены обязательные условия; допущено несоответствие количества дней дополнительного отпуска, при ненормированном режиме рабочего времени в трудовом договоре и количеством дней дополнительного отпуска установленных в локальных актах учреждения;

– в нарушение части 2 статьи 57 ТК РФ не заключаются с работниками дополнительные соглашения при изменении обязательных условий трудового договора (оклад, надбавка за стаж, и др.);

– в нарушение статьи 72.1 ТК РФ при переводе работников на другую должность не заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору

работника, а в случае заключения их – не указываются условия работы по новой должности (трудовые функции, оплата и пр.); отсутствуют реквизиты сторон;

– в нарушение абз.10 части 2 статьи 22 ТК РФ работники не ознакомлены с графиками отпусков;

– в нарушение статей 123, 124 ТК РФ отсутствуют уведомления работников о времени начала отпуска; ежегодный очередной отпуск предоставляется работникам не по графику отпусков; приказы о внесении изменений в график отпусков отсутствуют;

– оплачиваемые дополнительные дни к отпуску за ненормированный режим рабочего времени, предоставляется по должностям не установленным в локальных нормативных актах учреждения;

– в нарушение статьи 60.2, статьи 99 ТК РФ при установлении дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего времени и за пределами установленной продолжительности рабочего времени осуществляется без оформления дополнительных соглашений к трудовому договору; оплата осуществляется в виде премиальных выплат.

– в нарушение статьи 113 ТК РФ привлечение работников учреждения в выходные дни и нерабочие праздничные дни носит систематический характер (например: по должности «водитель»). При оформлении приказа «О работе в выходной день» не указывается основание для необходимости привлечения работников именно в выходной и нерабочий праздничный день; в приказе не указана продолжительность времени (часы) работы в выходной день;

- в нарушение пункта 42 раздела VIII Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.05.2021 года № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» отсутствует приказ о назначении ответственного лица на которое возложена обязанность за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек; в нарушение пункта 36 раздела VII, не все работники в день увольнения расписываются и проставляют дату получения на руки трудовой книжки;

– в нарушение статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в учреждении не проведена специальная оценка при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест в течение двенадцати месяцев со дня ввода.