



## ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

06.04.2023 № 248

п. Рефтинский

**Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский**

Во исполнение протокольных поручений Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 09.10.2014 года № ОГ- П12-275пр, руководствуясь постановлением Правительства Свердловской области от 15.04.2021 года № 225-ПП «О системе мониторинга ситуации с выплатой заработной платы в организациях, расположенных на территории Свердловской области, и обеспечением занятости населения в Свердловской области», распоряжением Правительства Свердловской области от 18.01.2022 года № 3-РП «Об утверждении Плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Свердловской области на 2022-2024 годы», на основании пункта 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Утвердить порядок работы рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский (приложение № 1).

2. Утвердить состав рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский (приложение № 2).

3. Признать утратившими силу постановления главы городского округа Рефтинский:

от 12.12.2018 года № 872 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во

внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский»;

от 11.03.2020 года № 126 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.12.2018 года № 872 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский»;

от 15.06.2020 года № 336 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.12.2018 года № 872 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский» (в редакции от 11.03.2020 года);

от 27.08.2020 года № 498 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.12.2018 года № 872 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский» (в редакции от 15.06.2020 года);

от 21.10.2021 года № 785 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.12.2018 года № 872 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский» (в редакции от 27.08.2020 года);

от 30.06.2022 года № 417 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.12.2018 года № 872 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский» (в редакции от 21.10.2021 года).

4. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

5. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Г.В. Маркевич.

**Глава городского  
округа Рефтинский**

**Н.Б. Мельчакова**

## Приложение № 1

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением главы городского округа Рефтинский от 06.04.2023 № 248 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский»

**Порядок работы рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский**

### 1. Общие положения

Рабочая группа создается под руководством главы городского округа Рефтинский.

Основной целью создания Рабочей группы является снижение нелегальной занятости, легализация заработной платы, повышение собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский.

Основными задачами работы Рабочей группы являются:

1) снижение неформальной занятости и достижение контрольных параметров по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность;

2) установление причин задолженности по выплате заработной платы, введение режима неполного рабочего дня в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

3) выработка мер, направленных на ликвидацию задолженности по выплате заработной платы работникам организаций;

4) обеспечение взаимодействия органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, государственных внебюджетных фондов, профсоюзов, общественных и иных некоммерческих организаций, расположенных на территории муниципального образования, в сфере легализации трудовых отношений;

5) выработка мер по снижению нелегальных трудовых отношений в

организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

6) достижение контрольных показателей снижения неформальной занятости;

7) выработка мер, направленных на исключение нарушений трудового законодательства со стороны работодателей в отношении граждан предпенсионного возраста и сохранности их уровня занятости.

Основными функциями работы Рабочей группы являются:

1) выявление на основании мониторинга организаций, имеющих нелегальные трудовые отношения, ситуаций с просроченной задолженностью по выплате заработной платы работникам организаций;

2) заслушивание руководителей организаций, имеющих нелегальные трудовые отношения;

3) участие в организации и проведении надзорными органами проверок соблюдения трудового законодательства работодателями с целью выявления нелегальных трудовых отношений;

4) проведение информационно-разъяснительной работы в отношении населения с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости и в отношении работодателей, находящихся на территории муниципального образования, о необходимости соблюдения трудового, бюджетного и налогового законодательства, о наступающей административной ответственности за несоблюдение указанного законодательства;

5) выработка мер по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, расположенных на территории муниципального образования;

6) организация адресной работы с работодателями, осуществляющими деятельность на территории городского округа Рефтинский, с целью принятия превентивных мер, направленных на недопущение ограничений трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, обеспечение сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возраста;

7) проведение рейдов с участием представителей правоохранительных органов в целях выявления неформальной занятости в отношении налогоплательщиков, по которым есть основание предполагать наличие нарушений трудового законодательства;

8) информирование о выявленных фактах неформальной занятости соответствующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти (Управление Федеральной налоговой службы по Свердловской области, Государственную инспекцию труда в Свердловской области, иные территориальные органы федеральных органов исполнительной власти), государственные внебюджетные фонды.

В состав Рабочей группы включены представители следующих органов:

- администрации городского округа Рефтинский;

- государственного казённого учреждения службы занятости населения Свердловской области;

- управления Социального фонда Российской Федерации по Свердловской

области;

- инспекции ФНС России по Свердловской области;
- отделения Государственной инспекции труда по Свердловской области;
- МВД России;
- филиала Территориального Фонда обязательного медицинского страхования;
- управления Федеральной службы судебных приставов;
- Прокуратуры;
- управления Федеральной миграционной службы.

Состав Рабочей группы:

- 1) председатель;
- 2) заместитель председателя;
- 3) секретарь;
- 4) члены.

Руководство Рабочей группы осуществляет председатель – глава городского округа Рефтинский:

- 1) ведёт заседания Рабочей группы и подписывает его протоколы;
- 2) даёт поручения заместителю председателя и её членам, связанные с деятельностью Рабочей группы;
- 3) руководит текущей работой Рабочей группы.

Заместитель председателя выполняет поручения председателя и исполняет обязанности председателя в случае его отсутствия.

Секретарь:

- 1) организует работу по подготовке протоколов заседания Рабочей группы;
- 2) обеспечивает членов Рабочей группы необходимой документацией, справочными материалами;
- 3) организует заседания Рабочей группы с уведомлением её членов о дате проведения очередного заседания и его повестке, осуществляет рассылку необходимых для предстоящего заседания материалов;
- 4) вместе с председателем подписывает протоколы.

Заседания Рабочей группы проводятся в очной, очно-заочной, заочной (в том числе посредством видеоконференцсвязи) форме по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседание считается правомочным при присутствии более половины членов от утвержденного состава Рабочей группы.

Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании и имеют рекомендательный характер. Каждый из членов Рабочей группы, включая председателя, его заместителя, секретаря, обладает одним голосом.

Решения Рабочей группы оформляются протоколом, который подписывает председатель, а в случае его отсутствия – заместитель председателя Рабочей группы, председательствующий на заседании, и секретарь.

## 2. Формирование Плана мероприятий по снижению неформальной занятости и

### **целевых показателей по его реализации**

План мероприятий по снижению неформальной занятости разрабатывается администрацией муниципального образования, и представлен в приложении № 1 к Порядку работы рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский.

### **3. Организация мониторинга достижения контрольных показателей по снижению численности лиц, не осуществляющих трудовую деятельность**

В целях мониторинга результатов работы по снижению неформальной занятости отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский организует подготовку следующих отчетов:

- ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области в соответствии с территорией, обслуживаемой Государственным казённым учреждением службы занятости населения Свердловской области, отчет о достижении значения показателя, направленного на снижение неформальной занятости, соответствующего снижению численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность по форме согласно приложению № 2 к Порядку;

- ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области в соответствии с территорией, обслуживаемой Государственным казённым учреждением службы занятости населения Свердловской области, мониторинг снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории городского округа Рефтинский по форме согласно приложению № 3 к Порядку;

- ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в Государственное казённое учреждение службы занятости населения Свердловской области в соответствии с территорией, обслуживаемой Государственным казённым учреждением службы занятости населения Свердловской области, отчет о реализации плана мероприятий по снижению неформальной занятости на территории городского округа Рефтинский;

- ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в администрацию Южного управленческого округа, отчет о работе Рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды по форме согласно приложению № 4 к Порядку;

- ежеквартально, до 3 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в администрацию Южного управленческого округа, сведения о проведении информационно – разъяснительной работе в целях снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений по форме согласно приложению № 5 к Порядку.

Приложение № 1  
к порядку работы рабочей группы по  
снижению неформальной занятости  
населения, легализации заработной платы,  
повышению собираемости страховых взносов  
во внебюджетные фонды на территории  
городского округа Рефтинский

**План мероприятий, по снижению неформальной занятости  
на территории городского округа Рефтинский на 2023 год**

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок	Ответственный исполнитель
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Организация заседаний рабочих групп по снижению неформальной занятости	Протокол заседания рабочей группы	ежеквартально	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский
1.2.	Обеспечение информационного обмена с профсоюзными организациями в рамках организации совместной работы по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области	снижение неформальной занятости	постоянно	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский совместно с: -Государственным казённым учреждением службы занятости населения (по согласованию); -Управлением Социального фонда РФ в городе Асбесте Свердловской области; (по согласованию); -Органами государственной статистики (по согласованию);
1.3.	Проведение контрольных мероприятий по выявлению неформальной занятости, легализации заработной платы и платежей во внебюджетные фонды	снижение неформальной занятости	постоянно	-Органами государственной статистики (по согласованию);
1.4.	Проведение проверок на предприятиях, на которых выявлены факты несоответствия данных по занятости работников, в том	снижение неформальной занятости	по факту выявления	-Государственной инспекцией труда (по согласованию);

	числе выездных проверок			-Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); -Фондом обязательного медицинского страхования (по согласованию)
1.5.	Информирование о выявленных фактах неформальной занятости соответствующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти	снижение неформальной занятости	по факту выявления	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский совместно с: -Государственным казённым учреждением службы занятости населения (по согласованию); -Управлением Социального фонда РФ в городе Асбесте Свердловской области; (по согласованию); -Органами государственной статистики (по согласованию); -Государственной инспекцией труда (по согласованию); -Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); -Фондом обязательного медицинского страхования (по согласованию)
1.6.	Активизация работы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды	формирование негативного отношения к неформальной деятельности	постоянно	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский
2. Организация мониторинга эффективности реализации соответствующих мероприятий, включая поощрение информирования о фактах неформальной занятости				
2.1.	Проведение сверки численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте не осуществляющих трудовую деятельность и имеющих страховой номер индивидуального лицевого счета	снижение неформальной занятости; увеличение поступлений страховых взносов во	ежемесячно	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский совместно с Управлением Социального фонда Российской Федерации в г. Асбесте Свердловской области (по согласованию)



	гражданина в системе обязательного пенсионного страхования	внебюджетные фонды		
2.2.	Мониторинг предприятий, на которых размер заработной платы ниже прожиточного минимума	отчет о проведении мониторинга; акты проверок; погашение задолженности, увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды	постоянно	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский совместно с: -Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); -Управлением Социального Фонда Российской Федерации в г. Асбесте (по согласованию); -Государственным казённым учреждением службы занятости населения
2.3.	Организация анонимного анкетирования застрахованных лиц по выплате неофициальной заработной платы и фактам работы без оформления трудовых отношений	перечень предприятий; отчет о соответствующих выплатах по всем позициям в перечне	постоянно	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский совместно с: -Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); - Управлением Социального Фонда Российской Федерации в г. Асбест (по согласованию)
<b>3. Проведение информационно-разъяснительной работы</b>				
3.1.	Организация адресной работы с работодателями с целью сохранения занятости работающих граждан предпенсионного возраста	исключение нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста	постоянно	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский совместно с: -Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); -Фондом обязательного медицинского страхования (по согласованию); -Управлением Социального Фонда Российской Федерации в г. Асбест (по согласованию); -Государственным казённым учреждением службы занятости

				населения
3.2.	Представление информации для размещения на стендах в уголках профсоюзов, государственных и муниципальных учреждениях	снижение неформальной занятости, исключение нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста	постоянно	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский совместно с: -Инспекцией Федеральной налоговой службы России (по согласованию); -Фондом обязательного медицинского страхования (по согласованию); -Управлением Социального Фонда Российской Федерации в г. Асбест (по согласованию); -Государственным казённым учреждением службы занятости населения
3.3.	Организация информационной кампании в печатных и электронных средствах массовой информации городского округа Рефтинский	снижение неформальной занятости, исключение нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста	постоянно	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский совместно с: -Инспекцией Федеральной налоговой службы России по муниципальному образованию (по согласованию); -Фондом обязательного медицинского страхования (по согласованию); -Управлением Социального Фонда Российской Федерации в г. Асбест (по согласованию); -Государственным казённым учреждением службы занятости населения
3.4.	Размещение на сайте администраций муниципального образования, иных местных интернет-ресурсах информации о результатах проведенных проверок и мерах административного воздействия к «недобросовестным» работодателям	снижение неформальной занятости; исключение нарушений трудового законодательства в	постоянно	Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский

		отношении граждан предпенсионного возраста		
3.5.	Функционирование «почты доверия» и телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы	снижение неформальной занятости; исключение нарушений трудового законодательства в отношении граждан предпенсионного возраста	постоянно	-Отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский; -Государственное казённое учреждение службы занятости населения



## Приложение № 3

к порядку работы рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский

## МОНИТОРИНГ

## снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на территории Свердловской области

№	Наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	Количество выявленных лиц, находящихся в неформальных трудовых отношениях		Количество работников из числа указанных в графе 3.1, с которыми заключены трудовые договоры	Количество работников из числа указанных в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры	Количество работников из числа указанных в графе 3.1, с которыми заключены трудовые договоры ГПХ	Количество работников из числа указанных в графе 3.2, с которыми заключены трудовые договоры ГПХ	Количество граждан из числа указанных в графе 3.1, которые зарегистрировались в качестве ИП	Количество граждан из числа указанных в графе 3.1, которые зарегистрировались в качестве самозанятых	Количество граждан из числа указанных в графе 3.1, которые зарегистрировались в качестве КФХ	Количество работников из числа, указанных в графе 4.1, которые продолжают осуществлять трудовую деятельность на основании заключенных договоров на дату составления отчета	Количество работников из числа, указанных в графе 4.1, которые уволены на дату составления отчета	Количество работников из числа, указанных в графе 4.2, которые продолжают осуществлять трудовую деятельность на основании заключенных договоров на дату составления отчета	Количество работников из числа, указанных в графе 4.2, которые уволены на дату составления отчета	Количество выявленных хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность без государственной регистрации на дату составления отчета	Количество хозяйствующих субъектов из числа указанных в графе 7, оформивших свою деятельность в результате мероприятий по снижению неформальной занятости - всего (нарастающим итогом)	Количество вновь зарегистрированных ИП и КФХ, самозанятых граждан, привлеченных к предпринимательской деятельности и в результате мероприятий по снижению неформальной занятости - всего (нарастающим итогом)	Количество хозяйствующих субъектов из числа указанных в графе 7.1, которые продолжают осуществлять свою деятельность на дату составления отчета
		Количество выявленных граждан РФ, находящихся в неформальных трудовых отношениях	Количество выявленных иностранных граждан, находящихся в неформальных трудовых отношениях															
1	2	3.1	3.2	4.1	4.2	4.3	4.4	4.5	4.6	4.7	5.1	5.2	6.1	6.2	7	7.1	8	9

Приложение № 4  
к порядку работы рабочей группы по  
снижению неформальной занятости  
населения, легализации заработной платы,  
повышению собираемости страховых взносов  
во внебюджетные фонды на территории  
городского округа Рефтинский

### ОТЧЕТ

о работе рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды в городском округе Рефтинский

Номер строки	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия, (с начала года нарастающим итогом)
1.	2.	3.
1.	Количество проведенных заседаний рабочей группы	
2.	Количество проведенных проверок хозяйствующих субъектов с целью выявления неформальных трудовых отношений с работниками	
3.	Количество выявленных хозяйствующих субъектов, имеющих неформальные трудовые отношения	
3.1.	В том числе количество хозяйствующих субъектов, заслушанных на заседании рабочей группы	
4.	Численность выявленных работников, имеющих неформальные трудовые отношения	
4.1.	В том числе численность работников, заслушанных на заседаниях рабочей группы	
5.	Сферы экономической деятельности, наиболее подверженные неформальным трудовым отношениям	
Номер строки	Наименование хозяйствующего субъекта, с которым проведена работа в рамках деятельности рабочей группы	ИНН

Приложение № 5  
к порядку работы рабочей группы по  
снижению неформальной занятости  
населения, легализации заработной платы,  
повышению собираемости страховых взносов  
во внебюджетные фонды на территории  
городского округа Рефтинский

**СВЕДЕНИЯ**  
о проведении информационно-разъяснительной работы в целях снижения уровня теневой занятости и легализации  
трудовых отношений на территории городского округа Рефтинский

1.	Размещение новостей на официальном сайте	Количество (штук)
2.	<b>Публикация информационных материалов в социальных сетях</b>	
2.1.	информационный пост	
2.2.	прямой эфир	
2.3.	видеоролик/видео комментариев	
3.	<b>Распространение информации в СМИ</b>	
3.1.	публикации (газеты, сайты информационных агентств, интернет, СМИ)	
3.2.	радиоэфир (выступление, новость)	
3.3.	телевизионный сюжет (выступление/комментарий на ТВ)	
4.	<b>Изготовление и распространение раздаточных полиграфических материалов</b>	
4.1.	листовки, памятки, буклеты	

4.2.	иные материалы	
5.	<b>Участие в публичных мероприятиях и проведение совещаний</b>	
5.1.	выступление на "круглом столе", форуме	
5.2.	проведение совещания, заседания	
5.3.	проведение семинаров для работников и работодателей	
5.4.	иные мероприятия	
6.	<b>Консультирование граждан и работодателей</b>	
6.1.	телефонные консультации	
6.2.	онлайн-консультации	
6.3.	адресное информирование в письменной форме, в том числе по электронной почте	
6.4.	в рамках мероприятий (выставка, ярмарка вакансий)	
6.5.	личный прием граждан	
Колонка 2 - заполняется по сумме значений колонок 2.1-2.3.		
Колонка 3 - заполняется по сумме значений колонок 3.1-3.3.		
Колонка 4 - заполняется по сумме значений колонок 4.1-4.2.		
Колонка 5 - заполняется по сумме значений колонок 5.1-5.4.		
Колонка 6 - заполняется по сумме значений колонок 6.1-6.5.		



## Приложение № 2

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением главы городского округа Рефтинский от 06.04.2023 № 248 «Об утверждении порядка работы и состава рабочей группы по снижению неформальной занятости населения, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский»

**Состав рабочей группы  
по снижению неформальной занятости населения, легализации  
заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во  
внебюджетные фонды на территории городского округа Рефтинский**

Председатель:

Н.Б. Мельчакова - глава городского округа Рефтинский.

Заместитель:

Г.В. Маркевич - заместитель главы администрации.

Секретарь:

О.В. Ефимова - специалист 1 категории отдела по экономике администрации городского округа Рефтинский.

Члены рабочей группы:

И.Г. Никитинская – заместитель главы администрации;

О.Ф. Кривоногова - заместитель главы администрации;

В.В. Шенец - начальник финансового отдела администрации городского округа Рефтинский;

О.Е. Перов – директор Муниципального казенного учреждения «Управление заказчика» городского округа Рефтинский;

Л.Ю. Коновалова - начальник муниципально-правового отдела администрации городского округа Рефтинский;

О.М. Шелепяткина - главный специалист отдела по экономике администрации городского округа Рефтинский;

Е.В. Грачева - директор Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»;

С.М. Ладыгина - директор некоммерческой организации «Рефтинский муниципальный фонд поддержки малого и среднего предпринимательства».

Члены рабочей группы по согласованию:

Представитель отдела по вопросам миграции МО МВД России «Асбестовский»;

Представитель ГКУ ЗН Свердловской области «Асбестовский центр занятости»;

Представитель Управления Социального фонда РФ в городе Асбесте Свердловской области;

Представитель МО МВД РФ «Асбестовский»;

Представитель Прокуратуры г. Асбест;

Представитель ТФОМС г. Асбест;

Представитель МРИ ФНС России № 29 по Свердловской области;

Представитель Государственной инспекции труда в Свердловской области;

Представитель Асбестовского районного отдела Управления Федеральной службы судебных приставов по Свердловской области.