



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.05.2020 № 227

п. Рефтинский

Об утверждении Положения о муниципальной методической службе городского округа Рефтинский

В соответствии с частью 1 статьи 19 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.11.2018 года № 247 «Об утверждении Типового положения об учебно-методических объединениях в системе общего образования», для координации действий организаций, осуществляющих образовательную деятельность в обеспечении качества и развития содержания образования, в рамках оказания информационно-методической поддержки педагогическим работникам образовательных организаций городского округа Рефтинский, на основании пункта 14 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

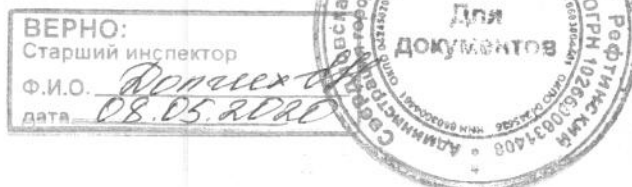
ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Положение о муниципальной методической службе городского округа Рефтинский (приложение № 1).

2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации О.Ф. Кривоногову.

Глава городского
округа

Н.Б. Мельчакова



Приложение № 1
УТВЕРЖДЕНО
постановлением главы
городского округа Рефтинский
от 08.05.2020 № 227 «Об
утверждении Положения о
муниципальной методической
службе городского округа
Рефтинский»

ПОЛОЖЕНИЕ

о муниципальной методической службе городского округа Рефтинский

1. Общие положения

1.1. Положение о муниципальной методической службе (далее - Положение) определяет цель, задачи, основные направления и организационные формы деятельности муниципальной методической службы в городском округе Рефтинский.

1.2. Муниципальная методическая служба городского округа Рефтинский (далее – ММС) организована на базе муниципального автономного нетипового образовательного учреждения «Центр молодёжи» городского округа Рефтинский (далее – МАНОУ «Центр молодёжи»).

1.3. Целью ММС является – содействие повышению качества образования и профессиональному развитию педагогических работников городского округа Рефтинский.

1.4. Деятельность ММС регламентируется настоящим Положением.

1.5. Задачи ММС:

1.5.1. содействие инновационному развитию муниципальной системы образования городского округа Рефтинский;

1.5.2. оказание методической поддержки муниципальным образовательным организациям и педагогическим работникам городского округа Рефтинский по вопросам внедрения нового содержания образования, эффективных образовательных технологий, инновационных практик и лучшего опыта;

1.5.3. оказание помощи в развитии творческого потенциала педагогических работников муниципальных образовательных организаций городского округа Рефтинский;

1.5.4. создание условий для повышения квалификации педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций городского округа Рефтинский;

1.5.5. оказание информационно-методической и организационно-методической поддержки участникам образовательного процесса;

1.5.6. осуществление мониторинга состояния муниципальной системы образования;

1.5.7. организация и контроль работы муниципальных методических объединений педагогических работников городского округа Рефтинский. Количество муниципальных методических объединений педагогических работников городского округа Рефтинский, и их руководители определяются исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед ММС задач, и утверждаются распоряжением главы городского округа Рефтинский.

1.6. В своей деятельности ММС руководствуется законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Министерства Просвещения Российской Федерации, главы городского округа Рефтинский, Положением о региональной сетевой методической службе «Педсовет 66».

2. Основные направления деятельности муниципальной методической службы

К основным направлениям деятельности ММС относятся:

2.1. аналитическая деятельность:

2.1.1. мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования городского округа Рефтинский;

2.1.2. анализ и оценка эффективности деятельности муниципальных методических объединений, методических объединений образовательных организаций городского округа Рефтинский;

2.1.3. анализ эффективности повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций городского округа Рефтинский;

2.1.4. выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик муниципальных образовательных организаций городского округа Рефтинский;

2.1.5. сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы муниципальных образовательных организаций городского округа Рефтинский;

2.1.6. проведение диагностики успешности и затруднений педагогических работников городского округа Рефтинский с целью организации дифференцированной работы с педагогическими кадрами;

2.1.7. анализ кадрового состава педагогических работников образовательных организаций городского округа Рефтинский по уровню образования, стажу работы, уровню квалификации;

2.1.8. проведение экспертизы и рецензирования разработанных программ, инновационных моделей и проектов.

2.2. информационная деятельность:

2.2.1. информирование работников муниципальных образовательных организаций городского округа Рефтинский о планах работы ММС, муниципальных методических объединений педагогических работников, результатах муниципальных и региональных профессиональных конкурсов, реализуемых проектах региональных инновационных площадок, об изменениях законодательства в сфере образования;

2.2.2. формирование банка педагогической информации (нормативно-

правовой, научно-методической, методической и др.);

2.2.3. ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях;

2.2.4. информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий, современных подходов к использованию учебного оборудования, внедрения новых учебников, в том числе в электронной форме;

2.2.5. информирование муниципальных образовательных организаций и педагогических работников об актуальных направлениях развития образования и инновационных процессах в региональной и муниципальной системах образования.

2.3. Организационно-методическая деятельность:

2.3.1. организация взаимодействия и координация методической работы в муниципальной системе образования;

2.3.2. методическое сопровождение актуальных направлений развития системы образования;

2.3.3. организация работы и предоставление школьных и муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных организаций городского округа Рефтинский;

2.3.4. предоставление рекомендаций по повышению квалификации и профессиональной переподготовке педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций городского округа Рефтинский, по результатам оценки деятельности педагогических и руководящих работников;

2.3.5. обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников;

2.3.6. организация и проведение муниципальных методических мероприятий;

2.3.7. осуществление методического сопровождения молодых педагогов образовательных учреждений;

2.3.8. организация участия педагогов и руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Рефтинский в областных методических мероприятиях;

2.3.9. организация и проведение муниципальных олимпиад, конкурсных мероприятий для обучающихся (воспитанников), педагогических и руководящих работников образовательных организаций городского округа Рефтинский.

2.4. Консультационная деятельность:

2.4.1. организация консультаций для педагогических работников, руководителей методических объединений образовательных организаций городского округа Рефтинский по вопросам внедрения нового содержания, технологий и методик образования;

2.4.2. консультирование педагогических работников муниципальных образовательных организаций по вопросам организации воспитательной работы в образовательных организациях городского округа Рефтинский.

3. Обеспечение деятельности муниципальной ММС

3.1. ММС осуществляет свою деятельность во взаимодействии с образовательными организациями городского округа Рефтинский, общественно-профессиональными объединениями всех уровней системы образования городского округа Рефтинский.

3.2. ММС возглавляет руководитель ММС. Руководителем ММС является директор МАНОУ «Центр молодёжи».

3.3. ММС планирует свою работу на учебный год с учётом плана работы отдела образования администрации городского округа Рефтинский. План, согласовывается с начальником отдела образования администрации городского округа Рефтинский и утверждается директором МАНОУ «Центр молодёжи».

3.4. Заседания ММС проводятся не реже 2 раз за учебный год.

3.5. Заседания ММС протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые методическим объединением, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

3.6. По окончании учебного года, руководитель ММС составляет аналитический отчет о результатах деятельности ММС, составляет предварительный план работы на следующий учебный год и предоставляет эту информацию в отдел образования администрации городского округа Рефтинский.