

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.07.2013 № 674

п. Рефтинский

**О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 14.06.2013 года № 517 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа Рефтинский»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», в рамках реализации Постановления Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 224-ПП «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области» (в редакции от 24.04.2013 года), на основании подпункта 3 части 5 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский  
ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 14.06.2013 года № 517 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа Рефтинский», изложив план мероприятий в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Н.Е. Анохину.

**И.о. главы заместитель главы администрации по экономике**

**Н.Б. Мельчакова**

Приложение №1

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением главы городского округа  
Рефтинский

от 23.07.2013 № 674

«О внесении изменений в постановление главы  
городского округа Рефтинский от 14.06.2013 года  
№ 517 «Об утверждении плана мероприятий  
(«дорожной карты») «Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности сферы культуры  
городского округа Рефтинский»

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях  
социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского  
округа Рефтинский»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа Рефтинский» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей городского округа Рефтинский путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Рефтинский, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры, повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры городского округа Рефтинский;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории городского округа Рефтинский, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала, создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры городского округа Рефтинский**

В рамках структурных реформ предусматривается:  
 повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры городского округа Рефтинский;  
 обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (подключение к сети «Интернет»);  
 создание условий для творческой самореализации жителей городского округа Рефтинский;  
 вовлечение населения городского округа Рефтинский в создание и продвижение культурного продукта;  
 участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения городского округа Рефтинский.

### **III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрално-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Свердловской области (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	1,7	3,7	5,0	5,2	5,4	6,0	6,2

в том числе увеличение количества библиографических записей, включенных в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	1,7	3,7	5,0	5,2	5,4	6,0	6,2

3) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	7,5	7,6	7,7	7,8	8,0	8,1	8,2

4) уровень удовлетворенности населения городского округа Рефтинский качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, в процентах от общего количества обслуженных посетителей:

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	53,0	56,0	60,0	70,0	75,0	81,0	90,0

5) доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества этих библиотек, в процентах:

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

б) доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды муниципальных библиотек, в процентах:

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

7) доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств, в процентах:

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	6,2	6,9	6,9	6,9	6,9	7,0	8,0

8) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, в

процентах (с учётом учащихся ДШИ и участников детских клубных формирований учреждений клубно-досугового типа):

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	27,7	27,8	27,9	28,0	28,1	28,1	28,2

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в городском округе Рефтинский в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры городского округа Рефтинский.

#### **IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Рефтинский**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Рефтинский должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год, решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных будут рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Рефтинский, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры городского округа Рефтинский, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в городском округе Рефтинский, в процентах:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников учреждений культуры городского округа Рефтинский, человек:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56	56	56	56	56	56	56

#### **V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с введением эффективного контракта**

Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1	2	3	4	
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры и их руководителей	издание соответствующего правового акта	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму	ежегодно
2	Проведение мероприятий с учётом специфики отрасли по возможному	Изменение типов учреждений,	Отдел по молодёжной политике, спорту,	ежегодно

1	2	3	4	5
	привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счёт реорганизации неэффективных учреждений, изменения их типов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	издание соответствующего правового акта	культуре и туризму	
3	Внесение изменений в положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	издание соответствующих правовых актов органов местного самоуправления городского округа Рефтинский	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму, органы местного самоуправления	2013 год
4	Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры	издание соответствующих правовых актов	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму, органы местного самоуправления	Ежегодно после утверждения на федеральном уровне
5	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	издание соответствующих правовых актов	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму, органы местного самоуправления	2013-2014 годы
6	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	Доклад в Министерство культуры Свердловской области	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму	ежегодно
7	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Приказы руководителей учреждений культуры	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму	III – IV кварталы 2013 года
<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
8	Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры	Юридический отдел администрации	ежегодно
<b>Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры</b>				
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновлённым квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	повышение качественного состава работников культуры	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму, руководители учреждений	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	заключение трудовых договоров с работниками муниципальных учреждений культуры	Юридический отдел, руководители учреждений	ежегодно
11	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 %	издание соответствующих правовых актов	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму	2013 – 2014 годы
<b>Сопровождение «дорожной карты», мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории городского округа Рефтинский, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597</b>				
12	Утверждение «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли культуры, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597, и средней заработной платы в городском округе Рефтинский в 2013 - 2018 гг.	издание соответствующего правового акта	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму	2013 год
13	Создание постоянно действующей рабочей группы отдела по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму по оценке результатов реализации «дорожной карты» на территории городского округа Рефтинский	издание соответствующего правового акта	отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму	2013 год
14	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах	проведение семинаров и других мероприятий	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму, руководители учреждений	2013 – 2018 годы

**VI. Показатели повышения средней заработной платы работников учреждений культуры**

№ п/п	Наименование	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013 – 2015 годы	2013 – 2018 годы
1	Средняя заработная плата по экономике Свердловской области, рублей	25 715	28 365	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708	31 780	37 531
2	Темп роста к предыдущему году, %	x	110,5	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6	x	x
3	Среднесписочная численность работников, человек	56	56	56	56	56	56	56	x	x
4	Среднемесячная заработная плата	11473	15913	20581	25990	32138	39340	47708	20828	30278



14	За счёт средств от приносящей доход деятельности, тыс.руб.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15	за счёт иных источников, включая корректировку местного бюджета на соответствующий год, млн.руб.	0,0	2260,7	4163,7	7269,7	9028,5	11095,1	13490,1	13694,1	47307,9
16	Итого объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс.руб. (стр.11+ стр.13 + стр.14 + стр.15)	0,0	3 885,0	7 647,7	12 295,7	17 578,8	23 767,6	30 958,4	23 828,4	96 133,2
17	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, % (стр. 12 / стр.16 * 100%)	0,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	x	x
18	Дополнительная потребность на доведение до установленных целевых показателей, тыс.руб. (стр.10 - стр.11)	0,0	2260,7	4163,7	7269,7	9028,5	11095,1	13490,1	13694,1	47307,9

<\*> - фактические расходы на оплату труда работников учреждений культуры городского округа Рефтинский.