

**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.06.2014 № 492

п. Рефтинский

**О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 14.06.2013 года № 517 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа Рефтинский» (в редакции от 23.07.2013 года)**

В целях совершенствования показателей, направленных на повышение эффективности сферы культуры в городском округе Рефтинский и обеспечивающих достижение значений важнейших целевых показателей (индикаторов), установленных в Плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области», утверждённом постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 224-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Свердловской области» ( в редакции от 23.05.2014 года), на основании подпункта 3 части 5 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 14.06.2013 года № 517 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа Рефтинский» (в редакции от 23.07.2013 года), изложив приложение № 1 в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Н.Е. Анохину.

**Глава городского округа**

**С.Г. Пшеницын**

Приложение № 1

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением главы городского округа Рефтинский от 11.06.2014 № 492 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 14.06.2013 года № 517 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа Рефтинский» (в редакции от 23.07.2013 года)

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры городского округа Рефтинский»**

**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности

сферы культуры городского округа Рефтинский» (далее –«дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей городского округа Рефтинский путём предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодёжи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Рефтинский, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры, повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры городского округа Рефтинский;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории городского округа Рефтинский, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала, создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры городского округа Рефтинский**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры городского округа Рефтинский;

обеспечение доступности к культурному продукту путём информатизации отрасли (подключение к сети «Интернет»);

создание условий для творческой самореализации жителей городского округа Рефтинский;

вовлечение населения городского округа Рефтинский в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения городского округа Рефтинский.

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге муниципальной библиотеки городского округа Рефтинский (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 1

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение целевого показателя	63,6	35,0	20,5	11,4	10,2	9,2	8,5

в том числе увеличение количества библиографических записей, включенных в Сводный электронный каталог библиотек России ( по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 2

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение целевого показателя	63,6	35,0	20,5	11,4	10,2	9,2	8,5

2) увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом), в процентах:

Таблица 3

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение целевого показателя	7,5	7,6	7,7	7,8	8,0	8,1	8,2

3) уровень удовлетворённости населения городского округа Рефтинский качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, в процентах от общего числа количества обслуживаемых посетителей:

Таблица 4

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение целевого показателя	53,0	56,0	60,0	70,0	75,0	81,0	90,0

4) доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества этих библиотек, в процентах:

Таблица 5

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение целевого показателя	0,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

5) доля электронных изданий в общем количестве поступлений в фонды муниципальных библиотек, в процентах:

Таблица 6

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение целевого показателя	1,5	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

6) доля учащихся детских школ искусств, привлекаемых к участию в конкурсных творческих мероприятиях, от общего числа учащихся детских школ искусств, в процентах:

Таблица 7

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение целевого показателя	6,2	6,9	6,9	6,9	6,9	7,0	8,0

7) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в общем числе детей, в процентах:

Таблица 8

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение целевого показателя	27,7	27,8	3,7	5,0	6,0	7,0	8,0

8) увеличение посещаемости учреждений культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 9

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение целевого показателя	-	2,1	4,0	9,0	15,0	20,0	30,0

9) увеличение количества предоставленных дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

Таблица 10

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение	-	-	2,5	5,0	17,0	20,0	30,0

целевого показателя							
---------------------	--	--	--	--	--	--	--

10) оптимизация численности работников культуры (по сравнению с 2014 годом), в процентах:

Таблица 11

Год	2012год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
Значение целевого показателя	-	-	-	-	-	4,9	10,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполнение работ) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в городском округе Рефтинский в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры городского округа Рефтинский.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Рефтинский

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Рефтинский должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год, решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных будут рассматриваться библиотеки, культурно - досуговые учреждения. При этом объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры городского округа Рефтинский, являются:

1) Соотношение к средней заработной плате по экономике в Свердловской области, в процентах:

Таблица 12

2012 год	2013год	2014год	2015год	2016год	2017год	2018год
45,0	56,9	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0

2) численность работников муниципальных учреждений культуры городского округа Рефтинский, человек:

Таблица 13

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56	56	61	61	61	58	55

#### Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с введением эффективного контракта

№ п/п	Мероприятия	Результат	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
<b>СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СОЗДАНИЕ ПРОЗРАЧНОГО МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ</b>				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
2	Проведение мероприятий с учётом специфики по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счёт реорганизации неэффективных учреждений	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
3	Корректировка принципов распределения бюджетных средств на повышение оплаты труда работников учреждений культуры с учётом типов	Повышение эффективности бюджетных расходов	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский

	учреждений, качества, видов и объёмов оказываемых ими услуг			
4	Внесение изменений в положение по оплате труда работников учреждений культуры	нормативно правовые акты Думы городского округа Рефтинский	2013 год	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
5	Организация мониторинга численности и размеров оплаты труда работников учреждений культуры	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	ежеквартально	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
6	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений: 1) организация предоставления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещение их в сети Интернет; 2) проведение проверок достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; 3) соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в размере не более чем 1:8	трудовые договоры с руководителями учреждений, заключение дополнительных соглашений к трудовому договору, размещение в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей(100 процентов), направление запросов, поддержание установленного уровня соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений	ежегодно  ежемесячный мониторинг	Юридический отдел администрации городского округа Рефтинский
7	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителей учреждений для расчёта премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителя	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	2014 год	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
8	Внедрение системы нормирования труда в учреждения культуры с учётом типовых (межотраслевых) норм труда	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	Ежегодно начиная с 2015года, после утверждения типовых норм труда на федеральном уровне	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
9	Использование механизма нормативно подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг для учреждений культуры с учётом специфики учреждений	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	ежегодно начиная с 2015года	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
10	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно – управленческий и вспомогательный персонал учреждения культуры	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	2013-2014 годы.	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
11	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	выполнение мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	ежегодно 1 раз в полугодие	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
12	Обеспечение предоставления отчётности по нормам областного статистического наблюдения по показателям заработной платы категорий работников, которыми предусмотрено повышение оплаты труда	ведение статистического учёта и отчётности	ежемесячно, ежеквартально, в установленные сроки	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
13	Мониторинг реализации программы поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от	доклад в администрацию городского округа Рефтинский, Министерство культуры Свердловской области	Ежегодно, начиная с 2014года, в установленные сроки	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский

	26.11.2012 №2190-р, и предоставление отчётности по формам, утверждённым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации			
14	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников культуры с учётом возможного привлечения на эти цели не менее трети средств за счёт сокращения неэффективных расходов, реорганизации неэффективных учреждений	оптимизация бюджетных расходов	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
15	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учётом ситуации на рынке труда	уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников	ежеквартально	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
16	Подготовка информации для предоставления в Правительство Свердловской области об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии в Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах и регулировании оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года	отчёт, информация администрации городского округа Рефтинский	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
17	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения культуры в части оказания муниципальных услуг в сфере культуры	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	ежегодно	Руководители учреждений
18	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
19	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учётом типа учреждения	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
<b>ПОДДЕРЖКА СОЗДАНИЯ ПУБЛИЧНЫХ ЭЛЕКТРОННЫХ БИБЛИОТЕК, САЙТОВ БИБЛИОТЕК</b>				
20	Оснащение библиотек необходимым оборудованием для внедрения современных информационных технологий	развитие информационной инфраструктуры для оказания электронных услуг населению	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
21	Проведение мероприятий по оцифровке библиотечных фондов и приобретение электронных изданий в фонд библиотеки городского округа Рефтинский	развитие электронных услуг	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
<b>РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ</b>				
22	Проведение мероприятий по	Проведение учебных	ежегодно	Отдел по молодёжной политике,

	повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиями, актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	мероприятий, отчёт в Министерство культуры Свердловской области		спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
23	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в соответствии с типовой формой с руководителями учреждений культуры городского округа Рефтинский в соответствии с примерной формой – с работниками учреждений культуры городского округа Рефтинский в связи введением «эффективного контракта»	Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
24	Разработка и утверждение положения о проведении аттестации руководителей учреждений культуры	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	2014 год	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
25	Проведение аттестации работников учреждений культуры с последующим переводом их на «эффективный контракт»	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	2015 -2016годы	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
26	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры, заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками учреждений культуры	нормативно правовые акты администрации городского округа Рефтинский	2014 -2015годы	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
27	Поэтапное внедрение разработанных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры	локальные нормативные акты учреждений культуры городского округа Рефтинский	начиная с 2015года	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
28	Создание постоянно действующей рабочей группы городского округа Рефтинский по оценке результатов реализации «дорожной карты» и обеспечение её деятельности	протоколы заседания рабочей группы	2014-2018 годы	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
29	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	информация в администрацию городского округа Рефтинский, Министерство культуры Свердловской области	ежеквартально в течение всего периода	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
<b>НЕЗАВИСИМАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ</b>				
30	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры городского округа Рефтинский в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 №286 «О формировании независимой оценки качества работы организации, оказывающих социальные услуги»	нормативные акты администрации городского округа Рефтинский	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
31	Координация работы по реализации в городском округе Рефтинский независимой системы оценки качества работы государственных и муниципальных учреждений культуры городского округа	нормативные акты администрации городского округа Рефтинский	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
32	Завершение формирования	локальные нормативные	2014-2018 годы	Отдел по молодёжной политике, спорту,

	Общественного совета при администрации городского округа Рефтинский с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов и организация его работы по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры городского округа Рефтинский и составлению их рейтингов, обеспечение организационно - технического сопровождения деятельности Общественного совета	акты администрации городского округа Рефтинский		культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
33	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры городского округа Рефтинский	Расширение участия общественных организаций в оценке деятельности учреждений	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
34	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждений культуры	Размещение информации на официальных сайтах учреждений культуры городского округа Рефтинский, администрации городского округа Рефтинский	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
35	Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества их работы в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	составление рейтингов учреждений культуры	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
36	Информирование населения о функционировании независимой системы оценки качества деятельности учреждений культуры городского округа Рефтинский с использованием информационно – телекоммуникационной сети Интернет	Повышение информированности потребителей услуг учреждений культуры и общественности о результатах проведения независимой оценки их деятельности	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
37	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры городского округа Рефтинский	Отчёт о реализации системы оценки качества работы учреждений культуры городского округа Рефтинский в администрацию городского округа Рефтинский, Министерство культуры Свердловской области Заполнение форм отчётности в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.05.2013 № 234а	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
<b>СОПРОВОЖДЕНИЕ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»</b>				
38	Проведение семинаров, консультаций, других мероприятий, направленных на информационное сопровождение «дорожной карты»	проведение семинаров, совещаний, консультаций	ежегодно	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский
39	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах учреждений культуры, проведение семинаров на тему разъяснительных мер по повышению оплаты труда работников учреждений культуры	совещания, семинары	2014-2015 годы	Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский





14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	10,0	13,9	18,9	23,3	28,6	36,3	37,8	70,8	144,9
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.*,	X	3,90	5,00	9,40	14,70	22,40	23,90	29,10	75,40
17	в том числе:									
18	за счет средств бюджета городского округа Рефтинский, млн. руб.	X	3,80	4,90	9,20	14,30	21,80	23,30	28,40	73,50
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	0,30	0,00	0,00	0,00	0,10	0,30	0,00	0,40
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,30	0,00	0,00	0,00	0,10	0,30	0,00	0,40
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0,10	0,10	0,20	0,40	0,60	0,60	0,70	1,90
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку местного бюджета на соответствующий год, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24)	X	3,90	5,00	9,40	14,70	22,40	23,90	29,10	75,40
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%)	X	7,7	0,0	0,0	0,0	0,4	1,3	0,0	0,5