



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.07.2013 года № 635

п. Рефтинский

**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности образования»
в городском округе Рефтинский на 2013-2018 годы**

Во исполнение Постановления Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 - 2018 годы» (в редакции от 16.07.2013 года), на основании пунктов 14, 15 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2013 - 2018 годы (далее - План мероприятий) (приложение № 1).

2. Опубликовать данное постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Н.Е.Анохину.

И.о. главы

Заместитель главы

администрации по экономике

Н.Б. Мельчакова

Приложение №1

УТВЕРЖДЁН

постановлением главы городского округа
Рефтинский от _____ № _____
«Об утверждении Плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения в отраслях
социальной сферы, направленные на
повышение эффективности образования» в
городском округе Рефтинский на 2013-2018
годы»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ» В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ
НА 2013 - 2018 ГОДЫ**

**Раздел I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА
УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ
ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

1) мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 - 2018 годы, утверждённой Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р) включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

2) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

3) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

4. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

5. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учётом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

6. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Глава 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет (*)	человек	1390	1394	1417	1440	1440	1440	1440
2.	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78	83	83	83	83	83	83
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	1040	1220	1220	1220	1220	1220	1220
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	180	0	0	0	0	0	0
5.	Сокращение очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	человек	180	-	-	-	-	-	-

6.	за счёт вновь создаваемых мест в дошкольных организациях – всего, из них путём:	человек	180	-	-	-	-	-	-
7.	реконструкции ранее перепрофилированно го здания дошкольного учреждения	человек	180	-	-	-	-	-	-
8.	Численность работников дошкольных образовательных организаций – всего, в том числе педагогические работники	человек	271/ 114	303/ 115	308/ 115	310/ 117	313/ 119	313/ 119	313/ 119
9.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчёте на 1 педагогического работника	человек	41,8	48,3	48,4	48,4	48,4	48,4	48,4

(*) – с учётом рождаемости

Глава 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЁННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
2.	<i>Мероприятие 1.</i> мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2013-2018 годы	Ежегодное комплектование контингента воспитанников дошкольных образовательных организаций
3.	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
4.	<i>Мероприятие 2.</i> Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных образовательных	2014 год	100% лицензированных дошкольных образовательных учреждений

	программы дошкольного образования	организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций		
5.	Разработка и утверждение муниципального нормативного акта, обеспечивающего введение и реализацию федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) дошкольного образования, закрепляющего план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2014 год	постановление главы городского округа Рефтинский, обеспечивающий введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
6.	Внесение изменений в образовательные программы в соответствии со стандартами дошкольного образования.	Руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014 – 2016 годы	Наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС дошкольного образования, в 100% дошкольных образовательных учреждений в 2016 году
7.	<i>Мероприятие 3.</i> Кадровое обеспечение системы дошкольного образования - подготовка, повышение квалификации руководящих и педагогических работников дошкольных организаций, переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Руководители дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Увеличатся удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, удельный вес численности

				педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
8.	<i>Мероприятие 4.</i> Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Число муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, составит 80%.
9.	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	Количество муниципальных дошкольных образовательных организаций дошкольного образования, их руководителей и основанных категорий работников, организовавших внедрение в практику показателей эффективности деятельности учреждений, в т.ч. в связи с

				использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
10.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 год	Разработанные показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников: разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
11.	Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании			
12.	<i>Мероприятие 5.</i> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	Юридический отдел администрации городского округа Рефтинский, отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2013 года составит 100 процентов
13.	Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	Введение в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях в

	области			соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области
14.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Экономический отдел администрации городского округа Рефтинский	2013 – 2018 годы	Объём дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
15.	<i>Мероприятие 6.</i> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Юридический отдел администрации городского округа Рефтинский, отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате общем образовании Свердловской области с 2013 года составит 100 процентов
16.	Стимулирование руководителей образовательных организаций дошкольного образования с учётом методических	Экспертная комиссия, созданная при администрации городского округа Рефтинский	2014 год	Стимулирование руководителей образовательных организаций дошкольного образования

	<p>рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организацией (в том числе по результатам независимой оценки)</p>			
17.	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти</p>	<p>Юридический отдел администрации городского округа Рефтинский</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>Количество муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, в которых с руководителями заключаются трудовые договоры в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти</p>
18.	<p><i>Мероприятие 7.</i> Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>	<p>Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования к 2018 году составит не менее чем 80%.</p>
19.	<p>Мониторинг влияния внедрения эффективного</p>	<p>Отдел образования администрации</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Проведение мониторинга</p>

	контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций		влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
20.	Организация сбора и предоставления информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Обобщение информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями

Глава 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5	проценто в	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

	- 7 лет, обучающихся в школе								
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процент в	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Рефтинский, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, не менее чем 80 процентов от общего количества муниципальных дошкольных образовательных учреждений	процент в	-	60	100	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

	городского округа Рефтинский								
4.	Отношение среднемесячной зарботной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной зарботной плате в общем образовании в Свердловской области	проценто в	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2013 года будет соответствовать среднемесячной зарботной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	проценто в	88	90,6	93,2	95,8	98,4	100	Доля педагогических работников, имеющих педагогическое образование будет доведена до 100 процентов к 2018 году

Раздел II. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЁННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

7. Обеспечение достижения школьниками городского округа Рефтинский новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);
- 2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- 3) подготовка и переподготовка современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

8. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- 1) внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- 2) внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- 3) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Глава 7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

9. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- 1) обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;
- 2) повышение качества подготовки школьников городского округа Рефтинский.

10. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах городского округа Рефтинский.

Глава 8. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ стр оки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодёжи в возрасте 7 - 17 лет	человек	1823	1852	1877	1885	1885	1885	1885
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	1673	1725	1735	1740	1740	1740	1740
3.	Численность учащихся по программам общего образования в расчёте на 1 учителя	человек	16	15	16	16	16	16	16
4.	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС	процентов	22	33	44	56	67	78	90
5.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ	единиц	1,71	1,70	1,68	1,66	1,64	1,62	1,6

Глава 9. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЁННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2.	<i>Мероприятие 1.</i> Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	Отдел образования городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС 33%
3.	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену	Руководители образовательных организаций общего образования	2013 - 2014 годы	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС 84%; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего

	передовым опытом и иное)			образования
4.	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Руководители образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС 85%; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
5.	3) создание современной инфраструктуры общего образования	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013 - 2018 годы	100% обучающихся общеобразовательных организаций, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса
6.	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2013 - 2018 годы	100% педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций общего образования, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности работников и руководителей
7.	5) создание условий для дистанционного обучения школьников	Отдел образования городского округа Рефтинский с участием	2013 - 2018 годы	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в

		руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций		общей численности школьников
8.	<i>Мероприятие 2.</i> Реализация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее - мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации	Отдел образования городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	Мониторинг уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования, комплексный мониторинг готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее - мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации
9.	<i>Мероприятие 3.</i> Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего	Руководители образовательных организаций общего образования		Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного

	(полного) общего образования с учётом методических рекомендаций разработанных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области			общего, среднего (полного) общего образования
10.	<i>Мероприятие 4.</i> Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:	Руководители образовательных организаций общего образования		Сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, не сдавших ЕГЭ, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ
11.	1) в рамках Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров разработанной Министерством общего и профессионального образования Свердловской области	Руководители образовательных организаций общего образования	2017-2018 годы	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров
12.	2) организация сетевого взаимодействия образовательных организаций, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций общего образования		Механизм сетевого взаимодействия образовательных организаций, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных

	новых качественных образовательных результатов			образовательных результатов
13.	Обеспечение доступности качественного образования			
14.	<i>Мероприятие 5.</i> Внедрение системы оценки качества общего образования в городском округе Рефтинский, созданной с учётом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования:	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций общего образования		Число общеобразовательных организаций городского округа Рефтинский, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования (не менее чем в 100 процентах муниципальных образовательных организаций)
15.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, рекомендованных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2013 - 2014 годы	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
16.	Внедрение эффективного контракта в общем образовании			
17.	<i>Мероприятие 6.</i> Организация внедрения механизмов эффективного	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников

	контракта с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта и результатов пилотной апробации:	руководителей образовательных организаций общего образования		образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2013 года составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
18.	1) апробация моделей эффективного контракта в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению эффективного контракта в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013 год	Внедрение эффективного контракта в общем образовании
19.	<i>Мероприятие 7.</i> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе Рефтинский на основании методических рекомендаций Министерством образования и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году:	Юридический отдел администрации городского округа Рефтинский с участием отдела образования администрации городского округа Рефтинский	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования городского округа Рефтинский к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2013 года составит 100 %). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы эффективного контракта с руководителями образовательных

				организаций общего образования городского округа Рефтинский.
20.	1) стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования, с учётом методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Экспертная комиссия, созданная при администрации городского округа Рефтинский	2013 год	Стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования
21.	2) проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации	Юридический отдел администрации городского округа Рефтинский	2013 - 2018 годы	Доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
22.	<i>Мероприятие 8.</i> Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных		Наличие информации о введении эффективного контракта на территории городского округа Рефтинский

		организаций общего образования		
23.	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в городском округе Рефтинский эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2013 - 2018 годы	Обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения эффективного контракта
24.	2) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик в городском округе Рефтинский	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 и 2017 годы	Оценка хода внедрения эффективного контракта, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

**Глава 10. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И
КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ
КОНТРАКТУ**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ	единиц	1,70	1,68	1,66	1,64	1,62	1,6	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей, что повысит конкурентоспособность выпускников образовательных учреждений городского округа Рефтинский при поступлении в вузы на соответствующие профили
2.	Удельный вес численности учителей в	процент ов	13	17	20	22	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет

	возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций								будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования городского округа Рефтинский к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	процент ов	100	100	100	100	100	100	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования городского округа Рефтинский с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области, закреплённой Решением комиссии при Губернаторе Свердловской области от 11.10.2012 года № 94
4.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций общего образования в городском округе Рефтинский, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей	процент ов	-	33	66	100	100	100	внедрение во всех муниципальных образовательных организациях общего образования городского округа Рефтинский системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Раздел III. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

Глава 11. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

11. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- 1) организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- 2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- 3) организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей.

12. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

13. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает:

- 1) организацию внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- 2) организацию внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- 3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта.

Глава 12. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

14. Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счёт бюджетных средств.

Глава 13. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодёжи в возрасте 5 - 18 лет	человек	2665	2671	2683	2697	2697	2697	2697
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодёжи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	67,4	68	69	70	71	72	73
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	36	37	39	40	40	41	41
4.	Численность детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	54	85	82	81	81	81	81

Глава 14. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЁННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2.	<i>Мероприятие 1.</i> Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования,

		участием руководителей организаций дополнительного образования детей		участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процентов
3.	1) реализация в городском округе Рефтинский программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Руководители организаций дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73%
4.	2) организация мониторинга и оценки эффективности реализации в городском округе Рефтинский программы (проекта) развития дополнительного образования детей	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 - 2018 годы	Мониторинг эффективности реализации в городском округе Рефтинский программы (проекта) развития дополнительного образования
5.	<i>Мероприятие 2.</i> Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей.	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2016 год	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования

6.	<i>Мероприятие 3.</i> Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей:	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	Осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей
7.	1) разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	Постановление главы городского округа Рефтинский об утверждении порядка формирования муниципального задания для муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, включая показатели качества предоставляемых услуг по дополнительному образованию
8.	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
9.	<i>Мероприятие 4.</i> Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня,

		образования детей		в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 %
10.	Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей			
11.	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году составит 100%
12.	1) апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	Введение в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области
13.	2) организация планирования дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций	Экономический отдел администрации городского округа Рефтинский	2013 - 2018 годы	Повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей

	дополнительного образования детей			
14.	<i>Мероприятие 6.</i> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году составит 100 процентов
15.	организация проведения работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Юридический отдел администрации городского округа Рефтинский	2014-2015 годы	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
16.	<i>Мероприятие 7.</i> Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Руководители организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 73 процентов
17.	1) повышение квалификации и переподготовка педагогических и руководящих работников организаций дополнительного	Руководители организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	100% повышение квалификации педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования детей

	образования детей			
18.	Мероприятие 8. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году составит 100 процентов

Глава 15. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЁННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, охваченных образовательными и программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процент	67	69	70	71	72	73	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах	процент	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах

	различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования								различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	проценто в	65	65	70	80	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическим и работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате по экономике Свердловской области к 2018 году
4	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в городском округе Рефтинский, в которых оценка деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется	проценто в	-	50	100	100	100	100	Будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей

	на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций, не менее чем 80 процентов от общего количества учреждений в городском округе Рефтинский								
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	процент в	32	32,5	33	33,5	34	34,5	Увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей

использован ием для дифференци ации зарабо тной платы педагогичес ких работников												
Разработка (изменение) показателей эффективно сти деятельност и муниципа льных организаций дошкольног о образова ния, их руководител ей и основ ных катего рий работников: разработка порядка формирован ия муницип ального задания для дошкольных образовател ьных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Мероприяти е 5.</i> Организация внедрения механизмов эффективног о контракта с педагогич ескими работникам и организа ций дошкольног о образова ния: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельност и педагогич ескими и другими категориями работников дошкольных образовател ьных организаций	-	-	2 096,700	-	-	3117,600	-	-	3452,300	3779,8	4113,000	4499,4

льными органами исполнитель ной власти													
<i>Мероприяти е 7.</i> Информаци онное и мониторинг овое сопро вождение введения эффективног о контракта: информацио нное сопровожде ние мероп риятий по введению эффективног о контракта (организац ия проведе ния разъяс нительной работы в трудовых коллективах публикации в средствах массовой информации проведение семинаров и другие мероприятия	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мониторинг влияния внедрения эффективног о контракта на качество образовател ьных услуг дошкольног о образова ния и удов летворённос ти населе ния качес твом дошко льного образования, в том числе выявление лучших практик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	116, 517	-	2 096,700	122, 390	-	3117,600	311 7,60 0	-	3452,300	3902,190	4235,390	4621,790	
В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ													
<i>Мероприяти е 1.</i> Комплекс	498 8,10 0	-	-	217 4,8	-	-	217 4,8	-	-	2174,8	2174,8	2174,8	

<p>Проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее – мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p><i>Мероприятие 3.</i> Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<p><i>Мероприятие 5.</i> Внедрение системы оценки качества общего образования в городском округе Рефтинский, созданной с учётом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования.</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p>разработка показателей эффективности деятельности и муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, рекомендованных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<p><i>Мероприятие 6.</i> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и в системе</p>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

и науки Российской Федерации, планируемых к разработке в 2013 году:																						
1) стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования с учётом методических рекомендаций Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, направленных на установление взаимосвязи между показателями и качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности и руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2) проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Мероприятие 4. Реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работникам и муниципальных организаций дополнительного образования детей:	154 8,70 0	-	-	213 4,50 0	-	-	276 6,60 0	-	-	3428,400	4181,500	5036,200
1) апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2) организация планирования дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного	154 8,70 0	-	-	213 4,50 0	-	-	276 6,60 0	-	-	3428,400	4181,500	5036,200

ного образования детей													
<i>Мероприятие 6.</i> Организация внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
организация проведения работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Мероприятие 7.</i> Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	57,050	-	-	59,950	-	-	59,950	-	-	59,950	59,950	59,950	59,950
1) повышение квалификации и переподготовка педагогических и руководящих работников организаций	57,050	-	-	59,950	-	-	59,950	-	-	59,950	59,950	59,950	59,950

дополнительного образования детей.													
Мероприятие 8. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	160 5,75 0	-	-	219 4,45 0	-	-	282 6,55 0	-	-	3488,350	4241,450	5096,150	

**Раздел V. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
ПО ФИНАНСОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ**

Глава 16. В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Мероприятие 1. Данное мероприятие реализуется отделом образования администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Положением об отделе образования администрации городского округа Рефтинский, в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 2. Качественное выполнение федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования реализуется через модернизацию образовательной среды за счёт средств муниципального бюджета.

Внесение изменений в образовательные программы в соответствии со стандартами дошкольного образования является полномочием руководителей дошкольных образовательных организаций.

Мероприятие 3. Ежегодная подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования. Данное мероприятие реализуется руководителями дошкольных образовательных организаций.

Мероприятие 4. Данное мероприятие реализуется отделом образования администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Положением об отделе образования администрации городского округа Рефтинский, в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования.

Стратегические задачи по повышению оплаты труда работникам организаций дошкольного образования определены Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

К 2013 году среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций должна быть доведена до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.

С целью поэтапного повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Рефтинский в 2013 - 2015 годах определены следующие параметры:

1) доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа Рефтинский за счёт всех источников до средней заработной платы в сфере общего образования Свердловской области:

с 01 декабря 2012 года – 22 215 рублей в месяц;

с 01 октября 2013 года – 23 791 рублей в месяц;

с 01 октября 2014 года – 26 047 рублей в месяц;

с 01 октября 2015 года – 28 428 рублей в месяц.

2) увеличение средней заработной платы непедагогическим работникам дошкольных образовательных организаций городского округа Рефтинский за счёт всех источников:

с 01 октября 2013 - на 5,5 процентов;

с 01 октября 2014 - на 5 процентов;

с 01 октября 2015 - на 5 процентов.

Дополнительные расходы, связанные с повышением заработной платы работников, обеспечиваются за счёт не более 90 процентов бюджетных средств и не менее 10 процентов средств, получаемых за счёт реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов дошкольных образовательных организаций.

Согласно действующим системам оплаты труда при использовании дополнительных средств субсидий образовательные организации используют право самостоятельно увеличивать заработную плату работникам (размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат) с учётом требований действующих нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда, и в соответствии с

порядком, установленным в организации коллективным договором и локальными нормативными актами в пределах общего фонда оплаты труда.

В результате среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций городского округа Рефтинский за 2012 год составила 16 198 рублей, в декабре 2012 год - 22 215 рублей. Необходимые финансовые средства на увеличение фондов оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций городского округа Рефтинский учтены при формировании местного бюджета и определении финансовой помощи из областного бюджета бюджетам муниципальных образований в Свердловской области Законом Свердловской области от 07 декабря 2012 года № 104-ОЗ «Об областном бюджете на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов».

В 2014 году администрацией городского округа Рефтинский будет организовано использование в практике работы рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании путём проведения семинаров, совещаний с образовательными учреждениями, реализующими программы дошкольного образования.

Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании будет осуществляться в 2014 году, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и её влияния на показатели качества дошкольного образования.

Мероприятия 6. Данное мероприятие реализуется юридическим отделом администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Уставом городского округа Рефтинский, в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 7. Данное мероприятие реализуется отделом образования администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Положением об отделе образования администрации городского округа Рефтинский, в рамках текущего финансирования.

Глава 17. В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Мероприятие 1. Расходы по данному мероприятию включают в себя учебные расходы, планируемые в рамках средств субвенций из областного бюджета на реализацию государственных гарантий на получение общего образования, расходов в рамках реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в Свердловской области.

Мероприятие 2. Данное мероприятие реализуется отделом образования администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Положением об отделе образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций общего образования, в рамках текущего финансирования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации.

Мероприятие 3. Данное мероприятие реализуется руководителями образовательных организаций общего образования, в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 4. Ежегодная подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников реализуется руководителями образовательных организаций общего образования.

Мероприятие 5. Данное мероприятие реализуется отделом образования администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Положением об отделе образования администрации городского округа Рефтинский, в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 6. Отделом образования администрации городского округа Рефтинский запланировано проведение разъяснительной и организационной работы с руководящими и педагогическими работниками городского округа Рефтинский по внедрению апробированных моделей эффективного контракта в общем образовании.

Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании городского округа Рефтинский будет осуществляться в 2013 - 2014 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и её влияния на показатели качества общего образования.

Действующая с 2008 года система оплаты труда в общем образовании предусматривает разделение фонда оплаты труда образовательной организации на базовую часть, гарантирующую оплату за количество оказанных образовательных услуг, и стимулирующую часть, учитывающую качество работы, эффективность педагогической деятельности.

Основным подходом к определению оплаты труда учителя является замена фиксированных размеров ставок за норму рабочего времени на заработную плату в зависимости от расчетной единицы стоимости педагогической услуги (1 ученико-час). 1 ученико-час - стоимость одного часа работы учителя с одним учеником. Такой измеритель в условиях классно-урочной системы привел к необходимости увеличивать наполняемость классов. Интенсивность труда учителя напрямую зависит от количества учеников, что способствует увеличению наполняемости классов до нормативной, созданию полноценных коллективов в школах. Зарплата учителя корректируется в зависимости от количества детей. В новой системе оплаты труда отражается интенсивность труда учителя и преодолевается зависимость его заработной платы от количества отработанных часов. Кроме того, новой системой оплаты труда стимулируется сохранение и повышение наполняемости классов, что гарантирует защиту от создания классов с низкой наполняемостью.

Доля стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательных организаций городского округа Рефтинский в общем фонде оплаты труда составляет 30 процентов. Основными критериями при распределении стимулирующих выплат являются качество образования, показатели здоровья и воспитания обучающихся. Образовательным организациям предоставлена финансовая самостоятельность, распределение стимулирующей части оплаты труда проводится созданной в учреждении комиссией, результатом этого является открытость и прозрачность управления.

За счёт стимулирующей части работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы стимулирования (премирования) с учетом мнения общественного органа управления (совета школы) и выборного профсоюзного органа, которые закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательной организации.

В целях определения стимулирующих выплат общеобразовательными организациями осуществляется оценка результативности профессиональной деятельности учителей. Основные критерии при стимулировании, установленные на региональном уровне, являются основополагающими и на муниципальном уровне. К основным критериям относятся:

- 1) положительная динамика успеваемости и учебных достижений обучающихся;
- 2) ведение экспериментальной работы, разработка авторских программ;
- 3) организация внеклассной работы, работы с родителями;
- 4) результаты участия в конференциях, семинарах, методических объединениях.

Мероприятие 7. Данное мероприятие реализуется юридическим отделом администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Уставом городского округа Рефтинский, в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 8. Данное мероприятие реализуется отделом образования администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Положением об отделе образования администрации городского округа Рефтинский, в рамках текущего финансирования.

Глава 18. В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Мероприятие 1. Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей осуществляется через финансирование деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с программами дополнительного образования.

Организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей осуществляется отделом образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей осуществляется руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 3. Данное мероприятие реализуется отделом образования администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Положением об отделе образования администрации городского округа Рефтинский, в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 4. Разработан комплекс мер по реализации федеральной Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей.

Стратегические направления по повышению оплаты труда педагогическим работникам дополнительного образования определены Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

Планируется доведение к 2018 году оплаты труда педагогов организаций дополнительного образования детей до уровня не ниже среднего для учителей в Свердловской области.

С целью поэтапного повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Рефтинский в 2013 - 2015 годах определены следующие параметры:

1) повышение фонда оплаты труда педагогических работников образовательных организаций:

с 01 октября 2013 года - на 15 процентов;

с 01 октября 2014 года - на 15 процентов;

с 01 октября 2015 года - на 15 процентов.

2) повышение фонда оплаты труда непедагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей:

с 01 октября 2013 - на 5,5 процентов;

с 01 октября 2014 - на 5 процентов;

с 01 октября 2015 - на 5 процентов.

Дополнительные расходы, связанные с повышением заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа Рефтинский обеспечиваются за счет не более 70 процентов бюджетных средств и не менее 30 процентов средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (кроме дошкольных образовательных организаций).

Среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей городского округа Рефтинский за 2012 год составила 16 661 рублей. Для доведения её до уровня среднемесячной заработной платы в экономике Свердловской области к 2018 году предусмотрено ежегодное увеличение фондов оплаты труда педагогов организаций дополнительного образования городского округа Рефтинский на 15 процентов.

Апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей будет осуществляться в 2013 - 2014 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников и ее влияния на показатели качества дополнительного образования.

Мероприятие 6. Данное мероприятие реализуется юридическим отделом администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Уставом городского округа Рефтинский, в рамках текущего финансирования.

Мероприятие 7. Предполагается повышения квалификации и переподготовка педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования детей.

Мероприятие 8. Данное мероприятие реализуется отделом образования администрации городского округа Рефтинский в соответствии с Положением об отделе образования администрации городского округа Рефтинский, в рамках текущего финансирования.

**Начальник отдела образования
администрации
городского округа Рефтинский**

О.В. Кукушкина

	процентах									
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, в процентах	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	x	x
11	Планируемый размер фонда оплаты с начислениями, тыс.рублей	19 572,3	38 856,7	41 857,5	45 788,4	49 955,2	54 551,1	59 569,8	126 502,6	290 578,6
12	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, в тыс. рублей, в том числе:	x	19 284,4	22 285,2	26 216,1	30 382,9	34 978,7	39 997,4	x	x
13	за счет средств местного бюджета, в тыс. рублей	0,0	15 427,5	17 828,2	20 972,9	24 306,3	27 983,0	31 997,9	x	x
14	включая средства, полученные за счёт проведения мероприятий по оптимизации, в тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0
16	за счёт средств от приносящей доход деятельности, в млн. рублей	0,0	3 856,9	4 457,0	5 243,2	6 076,6	6 995,7	7 999,5	x	x
18	Итого объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, в тыс. рублей (стр. 12 + 14)	0,0	19 284,4	22 285,2	26 216,1	30 382,8	34 978,8	39 997,4	x	x
19	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объёма средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, в процентах (стр. 13 / стр. 14 x 100%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0
20	Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти, в тыс. рублей	0,0	2096,7	3 117,6	3 452,3	3 779,8	4 113,0	4 499,4	7 279,7	15 892,1

(*) по состоянию на конец года.

**Начальник отдела образования
администрации
городского округа Рефтинский**

О.В. Кукушкина

Приложение №2
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2013-2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ

О ПАРАМЕТРАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ, ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА КОТОРЫХ ПРЕДУСМОТРЕНО УКАЗАМИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07 МАЯ 2012 ГОДА № 597 «О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ», ОТ 01 ИЮНЯ 2012 ГОДА № 761 «О НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ НА 2012 - 2017 ГОДЫ», ОТ 28 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА № 1688 «О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ», ПО КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ ст ро ки	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013 - 2015 годы	2013 - 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Средняя заработная плата по экономике субъекта Российской Федерации, в рублях	25 680	28 365	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708	31 780	37 531
2	темп роста к предыдущему году, в процентах	х	110,5	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6	х	х
3	Среднесписочная численность работников, человек	112	110	110	110	110	110	110	х	х
4	Среднемесячная заработная плата, в рублях (*)	35 237	37 153	37 153	37 153	39 002	43 136	47 708	37 153	40 217
5	темп роста к предыдущему году, в процентах	х	105,4	100,0	100,0	105,0	110,6	110,6	х	х
6	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, в процентах	137,2	131,0	117,2	105,4	100,0	100,0	100,0	х	х
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, в процентах	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	х	х
8	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, в тыс. рублей	61 661,1	63 852,2	63 852,2	63 852,2	67 030,4	74 135,3	81 992,9	191 557	414 715
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, в тыс. рублей,	х	2 191,1	2 191,1	2 191,1	5 369,3	12 474,2	20 331,8	х	х

	в том числе									
10	за счёт средств консолидированного бюджета субъекта России, в тыс.рублей	0,0	2 191,1	2 191,1	2 191,1	5 369,3	12 474,2	20 331,8	x	x
11	включая средства, полученные за счёт проведения мероприятий по оптимизации, в тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0
13	за счёт средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0
15	Итого объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. рублей (стр. 10 + 12 + 13)	0,0	0,0	0,0	0,0	5 369,3	12 474,2	20 331,8	0	38 175
16	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, в процентах (стр. 11 / стр. 14 x 100%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0
17	Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0

(*) по состоянию на конец года.

**Начальник отдела образования
администрации
городского округа Рефтинский**

О.В. Кукушкина

Приложение №3
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2013-2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ

О ПАРАМЕТРАХ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ, ПОВЫШЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА КОТОРЫХ ПРЕДУСМОТРЕНО УКАЗАМИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07 МАЯ 2012 ГОДА № 597 «О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ», ОТ 01 ИЮНЯ 2012 ГОДА № 761 «О НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ НА 2012 - 2017 ГОДЫ», ОТ 28 ДЕКАБРЯ 2012 ГОДА № 1688 «О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ», ПО КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ ст ро ки	Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013 - 2015 годы	2013 - 2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Средняя заработная плата по экономике субъекта Российской Федерации, в рублях	25 680	28 365	31 712	35 264	39 002	43 136	47 708	31 780	37 531
2	темп роста к предыдущему году, в процентах	х	110,5	111,8	111,2	110,6	110,6	110,6	х	х
3	Среднесписочная численность работников, человек	25	25	25	25	25	25	25	х	х
4	Среднемесячная заработная плата, в рублях (*)	16 661	17 309	19 906	22 892	26 325	30 274	34 815	х	х
5	темп роста к предыдущему году, в процентах	х	104,0	115,0	115,0	115,0	115,0	115,0	х	х
6	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, в процентах	64,9	61,0	62,8	64,9	67,5	70,2	73,0	х	х
7	Размер начислений на фонд оплаты труда, в процентах	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	х	х
8	Планируемый размер фонда оплаты труда с начислениями, в тыс. рублей	6 508,0	6 760,9	7 775,0	8 941,3	10 282,5	11 824,8	13 598,6	23 477,2	59 183,1
9	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, в тыс. рублей,	х	252,9	1 267,0	2 433,3	3 774,5	5 316,8	7 090,6	х	х

	в том числе									
10	за счет средств местного бюджета, в тыс. рублей	0,0	252,9	1 267,0	2 433,3	3 774,5	5 316,8	7 090,6	3 953,2	20 135,1
11	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, в тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0
13	за счет средств от приносящей доход деятельности, в тыс. рублей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0
15	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, в тыс. рублей (стр. 10 + 12 + 13)	0,0	252,9	1 267,0	2 433,3	3 774,5	5 316,8	7 090,6	3 953,2	20 135,1
16	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, в процентах (стр. 11 / стр. 14 x 100 %)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
17	Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти	0,0	1548,7	2 134,5	2 766,6	3 428,4	4 181,5	5 036,2	x	x

(*) по состоянию на конец года

**Начальник отдела образования
администрации
городского округа Рефтинский**

О.В. Кукушкина