



## ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

от 31.12.2014 года № 1205

п. Рефтинский

**О внесении изменений в постановление главы городского округа  
Рефтинский от 12.07.2013 года № 635 «Об утверждении Плана  
мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной  
сферы, направленные на повышение эффективности образования» в  
городском округе Рефтинский на 2013-2018 годы»  
(в редакции от 04.07.2014 года)**

Во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 16.05.2014 года № 421-ПП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014 - 2018 годы», на основании пунктов 14, 15 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.07.2013 года № 635 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2013 - 2018 годы (далее - План мероприятий) (приложение № 1), изложив его в новой редакции.

2. Опубликовать данное постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Н.Е.Анохину.

Глава городского  
округа

С.Г. Пшеницын

Приложение № 1

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением главы городского округа  
Рефтинский от 31.12.2014 года № 1205  
«О внесении изменений в постановление  
главы городского округа Рефтинский от  
12.07.2013 года № 635 «Об утверждении  
Плана мероприятий («дорожной карты»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности  
образования» в городском округе  
Рефтинский на 2013-2018 годы» (в редакции  
от 04.07.2014 года)

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ,  
НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ОБРАЗОВАНИЯ» В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ  
НА 2014 - 2018 ГОДЫ**

**Раздел I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА  
УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ  
ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

**Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

1. Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее ФГОС ДО);

4) проведение аттестации педагогических работников с последующим их переводом на «эффективный контракт».

3. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) организациях на 2012 - 2018 годы, утверждённой Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р) включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

2) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

3) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций дошкольного образования;

4) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дошкольного образования;

5) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала организаций дошкольного образования;

6) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

## Глава 2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

4. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

1) приведение в соответствие образовательных программ дошкольных образовательных организаций требованиям ФГОС ДО, утверждённого Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 года № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

5. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает:

1) обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов организаций

## Глава 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ стр ок и	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет (*)	человек	1390	1394	1417	1420	1420	1420	1420
2.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих	процентов	95	100	100	100	100	100	100

	дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								
3.	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78	83	83	83	83	83	83
4.	Число получателей услуг	человек	1255	1321	1399	1422	1444	1466	1477
5.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	180	0	0	0	0	0	0
6.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования в том числе:	человек	180	-	-	-	-	-	-
7.	высокозатратные места (реконструкция)	человек	180	-	-	-	-	-	-
8.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	58,2	58,4	58,8	58,8	58,8	58,8	58,8
9.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	45,8	51,2	72	79,6	82,2	83,0	85,0
10.	Численность работников	человек	290	296	298	298	298	298	298

	дошкольных образовательных организаций – всего (в том числе педагогические работники)								
11.	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	104	110	116	116	116	116	116
12.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	100	100	100	100	100
13.	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника	человек	12,07	12,01	12,06	12,26	12,45	12,64	12,73
14.	Число реорганизованных (ликвидированных) дошкольных образовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0
15.	Число созданных дошкольных образовательных организаций	единиц	1	0	0	0	0	0	0

(\*) – с учётом рождаемости

#### Глава 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЁННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»

№ строк и	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	2.	3.	4.	5.
1.	<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>			
2.	<i>Мероприятие 1.</i>	отдел образования с	2014	удельный вес численности

	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее - ФГОС ДО)	участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	год	воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
3.	Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
4.	Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 год	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО в 100 процентах дошкольных образовательных организаций к 2015 году
5.	<i>Мероприятие</i> 2. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных организаций	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	увеличение удельного веса численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций

6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	экономический отдел, отдел образования, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, профсоюзной организации и общественных объединений	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Свердловской области; норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника
7.	<i>Мероприятие</i> 3. Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	Число муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, составит 80%.
8.	Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	Количество муниципальных дошкольных образовательных организаций дошкольного образования, их руководителей и основанных категорий работников, организовавших внедрение в практику показателей эффективности деятельности учреждений, в т.ч. в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
9.	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	показатели эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
10.	<b>Внедрение «эффективного контракта» в дошкольном образовании</b>			
11.	Реализация модели аттестации	отдел образования с	2014	доля педагогических

	педагогических работников организаций дошкольного образования, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	участием руководителей дошкольных образовательных организаций	год	работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
12.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
13.	<i>Мероприятие 4.</i> Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2 полугодие 2014 года	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов
14.	Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	модель «эффективного контракта» в дошкольном образовании
15.	Организация использования в практике работы рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2015 годы	количество муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
16.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной	экономический отдел администрации городского округа Рефтинский	2014 – 2018 годы	объем дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по



	политики»			реализации государственной социальной политики»
17.	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	юридический отдел администрации городского округа Рефтинский, отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	1 полугодие 2014 года	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов
18.	Организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	юридический отдел администрации городского округа Рефтинский, отдел образования	1 полугодие 2014 года	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора
19.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	экономический отдел, отдел образования	2014 – 2018 годы	использование рекомендаций по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
20.	Мероприятие 6. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 год	количество дошкольных образовательных организаций, в которых зафиксирован высокий уровень удовлетворённости населения доступностью реализации программ дошкольного образования, к 2018 году составит не менее 100 процентов от общего количества дошкольных образовательных

	семинаров и другие мероприятия)			организаций, расположенных на территории городского округа Рефтинский
21.	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворённости населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
22.	Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями	отдел образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 годы	обобщение информации о введении «эффективного контракта», включая показатели развития дошкольного образования в соответствии с соглашениями

## Глава 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	процент	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности	процент	0	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям

	воспитанников дошкольных образовательных организаций								ФГОС ДО
3.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организации, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организации, не менее чем 100 процентов от общего количества муниципальных дошкольных образовательных организаций городского округа Рефтинский	процент	-	60	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процент	77,9	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2014 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение	процент	88	90,6	93,2	95,8	98,4	100	доля педагогических работников, имеющих педагогическое образование будет доведена до 100 процентов к 2018 году

	квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования								
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент в	33	33,2	33,3	33,4	33,5	33,6	обновление кадрового состава дошкольных образовательных организаций

**Раздел II. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА  
УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЁННЫЕ С ЭТАПАМИ  
ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

**Глава 6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

7. Обеспечение достижения школьниками городского округа Рефтинский новых образовательных результатов включает в себя:

1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее – ФГОС общего образования);

2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

3) корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом методических рекомендаций разработанных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области на основе российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

4) подготовка и переподготовка современных педагогических кадров;

5) совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

6) разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

8. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

9. Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

1) внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;

2) внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

3) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» для основных категорий работников общеобразовательных организаций в городском округе Рефтинский.

## Глава 7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

9. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1) обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС;

2) повышение качества подготовки школьников городского округа Рефтинский, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

10. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

11. Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает:

1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах городского округа Рефтинский;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

## Глава 8. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ стр оки	Наименование показателя	Единица измерени я	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	человек	1823	1852	1877	1904	1939	2020	2043
2.	Число получателей услуг	человек	1673	1688	1740	1744	1789	1870	1903
3.	Численность обучающихся в расчёте на 1 педагогического работника	человек	15,0	15,21	15,26	15,30	15,29	15,33	15,35
4.	Удельный вес учащихся организаций общего образования,	процент в	22	33	44	56	67	78	90

	обучающихся в соответствии с новым ФГОС								
5.	Отношение среднего балла Единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ	единиц	1,71	1,70	1,68	1,66	1,64	1,62	1,6
6.	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процент в	18	38	38	39	38	38	40
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процент в	30	31,9	32	33	33	33	33
8.	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	112	111	114	114	117	122	124
9.	Доля педагогических работников организаций общего образования имеющих первую или высшую категорию	процент в	72,9	63,48	80	82	84	85	85
10.	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0
11.	Число созданных общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0

**Глава 9. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЁННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строк и	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	2.	3.	4.	5.
1.	<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>			
2.	<i>Мероприятие 1.</i> Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования.
3.	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2013 - 2014 годы	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
4.	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и	отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных	2015 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС общего образования; соотношение

	материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	организаций		результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
5.	3) создание современной инфраструктуры общего образования	отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014 - 2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
6.	4) организация повышения квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	отдел образования, руководители образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ. Сближение



				показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ
7.	5) создание условий для дистанционного обучения школьников	отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
8.	<i>Мероприятие 2.</i> Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций (далее - мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации	отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, комплексный мониторинг готовности учащихся основного образования (8 класс) к выбору образовательной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
9.	Разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
10.	<i>Мероприятие 3.</i> Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом методических рекомендаций	отдел образования, руководители образовательные организации общего образования	2014-2018 годы	доля основных образовательных программ, скорректированных на основе методических рекомендаций

	на основе международных исследований образовательных достижений школьников Свердловской области			
11.	<i>Мероприятие</i> 4. Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров	отдел образования, руководители образовательных организаций общего образования	2014-2018 годы	сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, не сдавших ЕГЭ, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ
12.	1) формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов	отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2014-2016 годы	механизм сетевого взаимодействия образовательных организаций, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов
13.	<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>			
14.	Реализация мероприятий по созданию физической и информационной доступности физкультурных и спортивных сооружений, залов, площадок в муниципальных образовательных организациях в рамках комплексной программы Свердловской области «Доступная среда» на 2014 - 2015 годы, утверждённой Постановлением Правительства Свердловской области от 22.01.2014 года № 23-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Доступная среда» на 2014 - 2015 годы»	отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов от 6 до 18 лет, систематически занимающихся физкультурой и спортом, в общей численности данной категории в городском округе Рефтинский
15.	<b>Обеспечение функционирования</b>			

	<p>независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учётом методических рекомендаций, утверждённых Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года</p>			
16.	<p>Мероприятие 5. Внедрение системы оценки качества общего образования в городском округе Рефтинский:</p>	<p>отдел образования, общеобразовательные организации общего образования</p>	<p>2014 год</p>	<p>число муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, расположенных на территории городского округа Рефтинский, в которых оценка деятельности организации, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательной организации общего образования (не менее чем в 100 процентах муниципальных общеобразовательных организаций)</p>
17.	<p>1) разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников</p>	<p>отдел образования администрации, общеобразовательные организации общего образования</p>	<p>2014 год</p>	<p>постановление главы городского округа Рефтинский, утверждающее показатели эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников</p>
18.	<p><b>Внедрение «эффективного контракта» в общем образовании</b></p>			
19.	<p>Реализация модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»</p>	<p>отдел образования, руководители образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014 год</p>	<p>доля педагогических работников организаций общего образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию</p>

20.	<p><i>Мероприятие</i> 6.          Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной модели эффективного контракта и результатов пилотной апробации:</p>	<p>отдел образования с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014 год</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
21.	<p>1) апробация моделей «эффективного контракта» в общем образовании на основании рекомендаций</p>	<p>отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций общего образования</p>	<p>2014 год</p>	<p>уровень внедрения «эффективного контракта» в общем образовании</p>
22.	<p><i>Мероприятие</i> 7.          Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе Рефтинский на основании методических рекомендаций:</p>	<p>юридический отдел администрации городского округа Рефтинский с участием отдела образования администрации городского округа Рефтинский</p>	<p>1 полугодие 2014 года</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования городского округа Рефтинский к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 %). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования городского округа Рефтинский.</p>
23.	<p>1) стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования, с учётом методических рекомендаций Министерства общего и профессионального</p>	<p>экспертная комиссия, созданная при администрации городского округа Рефтинский</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования</p>

	образования Свердловской области, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)			
24.	2) проведение работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций общего образования (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора	юридический отдел администрации городского округа Рефтинский	1 полугодие 2014 года	доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
25.	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утверждёнными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	отдел образования, руководители организаций общего образования	2014-2018 годы	оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
26.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учётом установленных	отдел образования, руководители организаций общего образования и профсоюзной организации,	2014-2018 годы	количество муниципальных организаций общего образования, использовавших в практике работы

	предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	общественных объединений		организации, рекомендации по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
27.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	экономический отдел администрации городского округа Рефтинский, отдел образования, руководители организаций общего образования, профсоюзной организации, общественных объединений	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
28.	<b>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определённых Указами Президента Российской Федерации, с учётом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</b>			
29.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	отдел образования, руководители организаций общего образования	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
30.	<i>Мероприятие</i> 8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:	отдел образования, руководители организаций общего образования	2014-2018 годы	наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории городского округа Рефтинский

31.	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в городском округе Рефтинский «эффективного контракта» с участием профсоюзной организации, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	отдел образования, руководители организаций общего образования, профсоюзной организации, общественных объединений	2014-2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»
32.	2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик в городском округе Рефтинский	отдел образования, руководители организаций общего образования, профсоюзной организации, общественных объединений	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

**Глава 10. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ)	единица	1,70	1,68	1,66	1,64	1,62	1,6	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых

									показывают низкие результаты ЕГЭ; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей, что повысит конкурентоспособность выпускников образовательных учреждений городского округа Рефтинский при поступлении в вузы на соответствующие профили
2.	Средний балл ЕГЭ в школе с худшими результатами ЕГЭ	баллов	50,0	50,5	50,5	50,5	50,5	50,5	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	15,0	16,19	18,0	20,0	22,5	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	27,6	26,67	27,6	27,6	27,6	27,6	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных	процентов	136,3	124,1	114,3	104,7	100	100	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных



	организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области								организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
б.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций общего образования в городском округе Рефтинский, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	процентов	-	33	66	100	100	100	внедрение во всех муниципальных образовательных организациях общего образования городского округа Рефтинский системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

### Раздел III. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

#### Глава 11. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

2) распространение муниципальной модели организации дополнительного образования детей;

3) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;

4) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт».

12. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции

общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

1) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

2) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения «эффективного контракта».

## Глава 12. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

13. Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счёт бюджетных средств.

## Глава 13. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

№ строк и	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	человек	2423	2804	2858	2878	2918	2958	2998
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	67	68	70	70	70	70	70
3.	Число получателей услуг	человек	1623	1907	1994	2015	2043	2071	2097
4.	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	52	53	54	54	54	54	54
5.	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения	человек	46,6	52,91	52,93	53,30	54,04	54,78	55,52

	дополнительного образования детей								
6.	Доля педагогических работников имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	64,0	67,0	70,0	75,0	80,0	85,0	85,0
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процентов	50,0	51,6	49,5	49,0	48,5	48,0	47,5

**Глава 14. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЁННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	2.	3.	4.	5.
1.	<b>Расширение потенциала системы дополнительного образования детей</b>			
2.	<i>Мероприятие 1.</i> Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	отдел образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
3.	1) реализация в городском округе Рефтинский программ (проектов) развития дополнительного образования детей	отдел образования, руководители организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
4.	2) организация мониторинга и оценки эффективности реализации в городском	отдел образования с участием	2014 - 2018 годы	мониторинг эффективности реализации в городском округе Рефтинский

	округе Рефтинский программы (проекта) развития дополнительного образования детей	руководителей организаций дополнительного образования детей		программы (проекта) развития дополнительного образования
5.	<i>Мероприятие 2.</i> Распространение современной муниципальной модели организации дополнительного образования детей	отдел образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015-2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
6.	<i>Мероприятие 3.</i> Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей не менее чем в 100 процентах муниципальных образовательных организаций
7.	<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>			
8.	<i>Мероприятие 4.</i> Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	отдел образования администрации с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
9.	<b>Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей</b>			
10.	<i>Мероприятие 5.</i> Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	отдел образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
11.	1) организация апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей в соответствии с	отдел образования с участием руководителей организаций дополнительного	2014 год	Введение в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных организациях дополнительного образования

	методическими рекомендациями Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	образования детей		в соответствии с методическими рекомендациями
12.	2) организация планирования дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	экономический отдел администрации городского округа Рефтинский	2014 - 2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей
13.	<i>Мероприятие 6.</i> Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	отдел образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	1 полугодие 2014 года	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
14.	1) проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»	отдел образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
15.	2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	юридический отдел администрации городского округа Рефтинский, отдел образования	1 полугодие 2014 года	Трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
16.	3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40	экономический отдел, отдел образования с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей	2014-2015 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда

	процентов			учреждения не более 40 процентов
17.	4) создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	отдел образования с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, профсоюзной организации, общественных объединений	2014-2018 годы	количество муниципальных образовательных организаций, использовавших в практике работы рекомендации по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
18.	<i>Мероприятие 7.</i> Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	отдел образования, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
19.	1) организация повышения квалификации и переподготовка педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования детей	отдел образования, руководители организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	100% повышение квалификации педагогических и руководящих работников организаций дополнительного образования детей
20.	<i>Мероприятие 8.</i> Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	отдел образования с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области

**Глава 15. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА  
УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ,  
СООТНЕСЁННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ  
КОНТРАКТУ»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	68	70	70	70	70	70	не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	67,7	80	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.
4	Удельный вес муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей в городском округе	процентов	-	50	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей

	Рефтинский, в которых оценка деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций, не менее чем 80 процентов от общего количества учреждений в городском округе Рефтинский									
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования детей	процентов	28	29	29,5	30	30,5	31	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей	







16	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
17	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счёт всех источников финансирования, млн.рублей	23,740	35,027	48,576	52,753	57,607	63,540	69,704	158,935	327,207
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей (строка 14 по графе i-го года - строка 14 по графе 2013 года)	X	11,288	13,548	17,726	22,580	28,513	34,677	53,854	117,044
19	в том числе									
20	за счёт средств консолидированного бюджета городского округа Рефтинский, млн.рублей	X	11,288	13,548	17,626	22,475	28,403	34,561	53,649	116,613
21	включая средства, полученные за счёт проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей	X	0	0,207	1,096	2,107	3,327	4,200	3,410	10,937
22	от реструктуризации сети, млн.рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
23	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн.рублей	X	0	0,207	1,096	2,107	3,327	4,200	3,410	10,937
24	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
25	за счёт средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	X	0	0	0,1	0,105	0,11	0,116	0,205	0,431

26	за счёт иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета городского округа Рефтинский на соответствующий год, млн.рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
27	Итого объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей (строка 20 + строка 25 + строка 26)	X	11,288	13,5 48	17,7 26	22,5 80	28,5 13	34,6 77	53,854	117,04 4
28	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 21/ строку 27 * 100 процентов)	X	0,0	1,5	6,2	9,3	11,7	12,1	6,3	9,3

Приложение № 2  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности  
образования» в городском округе Рефтинский  
на 2014 – 2018 годы

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной  
заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного  
образования**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 20380,7 рубля или 77,9 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26173,5 рубля).

Недостижение на 22,1 процента до целевого (индикативного) показателя (100 процентов уровня фактически сложившейся средней заработной платы в общем образовании) связано с перевыполнением показателя уровня среднемесячной заработной платы в сфере общего образования.

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2014 - 2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и I квартале 2014 года значений целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета городского округа Рефтинский на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2014 - 2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год - 26802 рубля;
- на 2015 год - 29107 рублей;
- на 2016 год - 31785 рублей;
- на 2017 год - 35059 рублей;
- на 2018 год - 38460 рублей.

На увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования определены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2014 год – 13,548 млн. рублей;
- на 2015 год – 17,726 млн. рублей;
- на 2016 год – 22,580 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Потребность в расходах на безусловное выполнение Указа Президента Российской Федерации определена с учётом средств, полученных за счёт повышения интенсивности труда педагогов в следующих объёмах (нарастающим итогом):

- в 2014 году – 0,207 млн. рублей;
- в 2015 году – 1,096 млн. рублей;

в 2016 году – 2,107 млн. рублей;  
в 2017 году (оценочно) – 3,327 млн. рублей;  
в 2018 году (оценочно) – 4,200 млн. рублей.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры системы дошкольного образования не представляется возможной.

Дошкольное образование в городском округе Рефтинский представлено пятью образовательными организациями дошкольного образования. В 2012 году проведён возврат ранее перепрофилированного здания и введено дополнительно 180 мест. Оптимизация штатной численности персонала была проведена в 2013 году.

В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 60 процентов на 40 процентов соответственно.

В настоящее время ведётся работа по внедрению платных услуг в дошкольных образовательных учреждениях. С 2015 года планируется привлечение средств от приносящей доход деятельности на оплату труда педагогических работников в следующих объёмах:

в 2015 году – 0,100 млн. рублей;  
в 2016 году – 0,105 млн. рублей;  
в 2017 году – 0,110 млн. рублей;  
в 2018 году – 0,116 млн. рублей.

Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании будет осуществляться в 2014 - 2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и её влияния на показатели качества дошкольного образования.



6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	103,7	105,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,9
8	по городскому округу Рефтинский, процентов	140,5	136,3	124,1	114,3	104,7	100,0	100,0	113,8	112,0
9	Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), млн. рублей	25138,8	27978,5	30608	33240	36300	40044	43942	33382,7	35352,1
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	109,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
11	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования по субъекту Российской Федерации, рублей	26059,0	29547,3	30608	33240	36300	40044	43942	33382,7	35613,6
12	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,4	103,6	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
13	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования по городскому округу Рефтинский, рублей	35316,1	38138,7	37996	37996	37996	40044	43942	37996	39594,8
14	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	108,0	99,6	100,0	100,0	105,4	109,7	X	X



15	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
17	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счёт всех источников финансирования, млн.рублей	61,661	66,143	67,676	67,676	69,457	76,329	85,132	204,809	366,270
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей (строка 8 по графе i-го года - строка 8 по графе 2013 года)	X	4,482	1,533	1,533	3,314	10,186	18,990	6,381	35,557
19	в том числе									
20	за счёт средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн.рублей	X	4,482	1,533	1,253	3,019	9,876	18,665	5,806	34,347
21	включая средства, полученные за счёт проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей	X	0,000	0,249	0,405	0,381	0,606	0,781	1,035	2,422
22	от реструктуризации сети, млн.рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
23	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн.рублей	X	0,000	0,249	0,405	0,381	0,606	0,781	1,035	2,422
24	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	за счёт средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	X	0,0	0,0	0,280	0,295	0,310	0,325	0,575	1,210

26	за счёт иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн.рублей	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
27	Итого объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей (строка 20 + строка 25 + строка 26)	X	4,482	1,533	1,533	3,314	10,186	18,990	6,381	35,557
28	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 21/ строку 27 * 100 процентов)	X	0,0	16,2	26,4	11,5	5,9	4,1	16,2	6,8

Приложение № 4  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности  
образования» в городском округе Рефтинский  
на 2014 – 2018 годы

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования**

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования по итогам 2013 года составил 38138,7 рубля, или 136,3 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27978,5 рубля).

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2014 - 2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году значений целевых показателей в экономике Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области (100 процентов от прогнозного размера средней заработной платы в экономике в Свердловской области).

В целях определения расходов бюджета городского округа Рефтинский на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2014 - 2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год – 37 996 рублей;
- на 2015 год – 37 996 рублей;
- на 2016 год – 37 996 рублей;
- на 2017 год – 40 044 рубля;
- на 2018 год – 43 942 рубля.

На увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования определены финансовые средства в следующих объемах (нарастающим итогом):

- на 2014 год – 1,533 млн. рублей;
- на 2015 год – 1,533 млн. рублей;
- на 2016 год – 3,314 млн. рублей;
- на 2017 год (оценочно) – 10,186 млн. рублей;
- на 2018 год (оценочно) – 18,990 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Потребность в расходах на безусловное выполнение Указа Президента Российской Федерации определена с учётом средств, полученных за счёт повышения интенсивности труда педагогов в следующих объемах (нарастающим итогом):

- в 2014 году – 0,249 млн. рублей;
- в 2015 году – 0,405 млн. рублей;
- в 2016 году – 0,381 млн. рублей;
- в 2017 году (оценочно) – 0,606 млн. рублей;

в 2018 году (оценочно) – 0,781 млн. рублей.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры системы общего образования и перспектив ее развития не представляется возможной.

В настоящее время по общеобразовательным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 70 процентов на 30 процентов.

В настоящее время ведётся работа по внедрению платных услуг в общеобразовательных учреждениях. С 2015 года планируется привлечение средств от приносящей доход деятельности на оплату труда педагогических работников в следующих объёмах:

в 2015 году – 0,280 млн. рублей;

в 2016 году – 0,295 млн. рублей;

в 2017 году – 0,310 млн. рублей;

в 2018 году – 0,325 млн. рублей.

В 2014 - 2015 годах в общем образовании планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.





17	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счёт всех источников финансирования, млн.рублей	15,001	16,783	22,106	25,571	29,493	36,150	39,669	77,170	152,988
18	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн.рублей (строка 17 по графе i-го года - строка 17 по графе 2013 года)	X	1,782	5,323	8,788	12,710	19,366	22,886	26,820	69,072
19	в том числе									
20	за счёт средств консолидированного бюджета городского округа Рефтинский, млн.рублей	X	1,584	4,945	8,334	12,165	18,713	22,101	25,443	66,257
21	включая средства, полученные за счёт проведения мероприятий по оптимизации, млн.рублей	X	0	0,008	0,189	0,631	1,279	1,959	0,828	4,066
22	от реструктуризации сети, млн.рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
23	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн.рублей	X	0	0,008	0,189	0,631	1,279	1,959	0,828	4,066
24	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
25	за счёт средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	X	0,198	0,378	0,454	0,545	0,654	0,784	1,377	2,815
26	за счёт иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета городского округа Рефтинский на соответствующий год, млн.рублей	X								

27	Итого объём средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.рублей (строка 20 + строка 26 + строка 27)	X	1,782	5,323	8,788	12,710	19,366	22,886	26,820	69,072
28	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 21/ строку 27 * 100 процентов)	X	0,0	0,2	2,1	5,0	6,6	8,6	X	X



Приложение № 6  
к Плану мероприятий («дорожной карте»)  
«Изменения в отраслях социальной сферы,  
направленные на повышение эффективности  
образования» в городском округе Рефтинский  
на 2014 – 2018 годы

**Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной  
заработной платы педагогических работников в сфере  
дополнительного образования**

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 20268 рублей или 67,7 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29946,0 рубля).

Оценка прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2014 - 2018 годы осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и в I квартале 2014 года значений целевого показателя в Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета городского округа Рефтинский на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2014 - 2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год – 26200,8 рублей;
- на 2015 год – 30308,5 рублей;
- на 2016 год – 34956,9 рубль;
- на 2017 год – 42847,0 рубля;
- на 2018 год – 47018,0 рубля.

Исходя из данных показателей соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на федеральном уровне, и составит:

- в 2014 году - 80,0 процента;
- в 2015 году - 85,0 процента;
- в 2016 году - 90,0 процента;
- в 2017 году - 100 процентов;
- в 2018 году - 100 процентов.

На увеличение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей предусмотрены следующие средства (нарастающим итогом):

- на 2014 год – 5,322 млн. рублей;
- на 2015 год – 8,788 млн. рублей;
- на 2016 год – 12,710 млн. рублей;
- на 2017 год – 19,366 млн. рублей;
- на 2018 год – 22,886 млн. рублей.

Дополнительное образование детей представлено в городском округе Рефтинский тремя учреждениями: МБОУ ДОД «ЦДТ», МБОУ ДОД «Рефтинская ДШИ», МБОУ ДОД ДЮСШ «Олимп». Все учреждения имеют разные направления деятельности, поэтому провести оптимизацию сети учреждений не представляется возможным.

Потребность в расходах при безусловном выполнении Указов Президента Российской Федерации определена с учётом средств, полученных за счёт повышения интенсивности труда педагогов в следующих объёмах (нарастающим итогом):

- в 2014 году – 0,008 млн. рублей;
- в 2015 году – 0,189 млн. рублей;
- в 2016 году – 0,631 млн. рублей;
- в 2017 году (оценочно) – 1,279 млн. рублей;
- в 2018 году (оценочно) – 1,959 млн. рублей.

Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме бюджетных ассигнований, необходимых на повышение оплаты труда соответствующей категории работников, в 2014 году составит 0,2 процента, в 2015 году – 2,1 процента, в 2016 году – 5 процентов, в 2017 году – 6,6 процента, в 2018 году – 8,6 процента.

В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедagogических работников (включая административно-управленческий персонал) приводится в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 60 процентов на 40 процентов соответственно.

Объёмы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» и № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования».

В 2014 - 2015 годах в учреждениях дополнительного образования детей планируется осуществлять апробацию моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и её влияния на показатели качества дополнительного образования детей.