



## ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

**02.06.2017 № 356**

**п. Рефтинский**

**О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.07.2013 года № 635 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2013-2018 годы» (в редакции от 31.12.2014 года)**

Во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области», на основании пунктов 14, 15 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.07.2013 года № 635 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2013 - 2018 годы» (в редакции от 31.12.2014 года) (далее - План мероприятий), изложив приложение № 1 в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать данное постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Н.Е.Анохину.

**И.о. главы**

**Заместитель главы**

**администрации по социальной политике**

**Н.Е. Анохина**

Приложение № 1

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением главы городского округа Рефтинский от 02.06.2017 года № 356 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 12.07.2013 года № 635 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2013-2018 годы» (в редакции от 31.12.2014 года)

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ» В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ НА 2014 - 2018 ГОДЫ**

**Раздел I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

**Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ**

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

4) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт».

3. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утверждённой Распоряжением Правительства Российской Федерации



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	1390	1394	1417	1439	1439	1439	1439
2.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	95	100	100	100	100	100	100
3.	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78	83	83	83	83	83	83
4.	Число получателей услуг	человек	1255	1125	1143	1143	1102	1200	1200
5.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	180	-	-	-	-	-	-
6.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, всего	человек	180	-	-	-	-	-	-
7.	в том числе:								
8.	высокозатратные места (реконструкция)	мест	180	-	-	-	-	-	-
9.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	62,7	58,2	59,5	60,2	60,7	59,9	59,9
10.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	45,8	59,46	66,5	72,5	72,3	81,36	88,0

11.	Численность работников дошкольных образовательных организаций, в том числе педагогических работников, всего	человек	290	290	289	290	308	309	311
12.	Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	104,0	110,0	114,2	115,1	117,6	122,4	122,4
13.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	100	100	100	100	100
14.	Численность обучающихся по программам дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника	человек	12,07	10,23	10,01	9,93	9,37	9,80	9,80

**Глава 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2.	Мероприятие 1. Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее - ФГОС ДО)	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, руководители муниципальных дошкольных	2015 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО

		образовательных организаций, с участием педагогических работников дошкольных образовательных организаций		
3.	Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций, с участием педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
4.	Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2015 - 2016 годы	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО, в 100 процентах дошкольных образовательных организаций к 2016 году
5.	Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2016 годы	перечень требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
6.	Мероприятие 2. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка	руководители дошкольных образовательных организаций, отдел образования	2015 - 2018 годы	увеличится удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей

	педагогических работников дошкольных образовательных организаций	администрации городского округа Рефтинский		численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Свердловской области; норматив числа получателей услуг на 1 работника
8.	Разработка должностных инструкций педагогов дошкольной образовательной организации	руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	наличие должностных инструкций педагогов дошкольной образовательной организации
9.	Мероприятие 3. Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	число муниципальных образований, расположенных на территории городского округа Рефтинский, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, составит 100 процентов
10.	Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных	2015 год	количество муниципальных образований, организовавших внедрение в практику показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с

	заработной платы педагогических работников	образовательных организаций		использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
11.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников; разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 год	показатели эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников; порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций
12.	Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании			
13.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
14.	Мероприятие 4. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2015 года составит 100 процентов
15.	Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	руководители дошкольных образовательных организаций	2015 год	модель «эффективного контракта» в дошкольном образовании
16.	Организация использования в практике работы рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных	2015 год	количество муниципальных образований, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании



		образовательных организаций		
17.	Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	экономический отдел администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2018 годы	объём дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
18.	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2015 года составит 100 процентов
19.	Организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти
20.	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	экономический отдел администрации городского округа Рефтинский, отдел образования администрации городского округа Рефтинский, руководители дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	использование рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании

21.	Мероприятие 6. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	высокий уровень удовлетворённости населения доступностью реализации программ дошкольного образования, к 2018 году составит не менее 80 процентов от общего количества муниципальных дошкольных организаций
22.	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворённости населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	проведение мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворённости населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
23.	Организация сбора и представления информации о введении «эффективного контракта», в том числе информации по показателям развития дошкольного образования, определённым соглашением	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	обобщение информации о введении «эффективного контракта», в том числе информации по показателям развития дошкольного образования, определённым соглашением

**Глава 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет,	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет

	которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе								предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС ДО
3.	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, не менее чем 100 процентов от общего количества муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории городского округа Рефтинский	процентов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	77,9	97,6	100,6	100,7	100,5	100,5	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2013 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в сфере образования, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	88	90,6	93,2	100	100	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2016 году
6.	Повышение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних трёх лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности	процентов	89,8	94,4	100	100	100	100	доля педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций будет доведена до 100 процентов к 2016 году

	педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году								
7.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей 0 - 3 лет к общей численности детей 0 - 3 лет)	процентов	13,7	14,3	14,6	14,6	15	15	

## Раздел 2. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

### Глава 6. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

6. Обеспечение достижения школьниками городского округа Рефтинский новых образовательных результатов включает в себя:

1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее - ФГОС общего образования);

2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

3) корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом методических рекомендаций разработанных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области на основе российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

4) подготовку и переподготовку современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

5) совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

б) разработку мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

7. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя разработку и внедрение системы оценки качества общего образования.

8. Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;

2) внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;

3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями общеобразовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

5) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;

6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»);

9) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» для основных категорий работников общеобразовательных организаций в городском округе Рефтинский.

## Глава 7. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

9. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

2) повышение качества подготовки школьников городского округа Рефтинский, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

10. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности общеобразовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности.

11. Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает:

- 1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах городского округа Рефтинский;
- 2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

#### Глава 8. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	1823	1852	1877	1904	1939	2020	2043
2.	Число получателей услуг	человек	1673	1688	1698	1769	1772	1832	1903
3.	Численность обучающихся по программам общего образования в расчёте на одного педагогического работника	человек	15,0	15,21	14,84	14,57	14,78	14,94	15,52
4.	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	22	33	44	56	68	76	86
5.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на один предмет) в школе с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчёте на один предмет) в школе с худшими	единиц	1,09	1,09	1,08	1,10	1,16	1,16	1,16

	результатами единого государственного экзамена								
6.	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	18	20	25	30	32	33	34
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	30	31,9	32	33	33	33	33
8.	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	человек	111,8	111,0	114,4	121,4	119,9	122,6	122,6
9.	Доля педагогических работников организаций общего образования, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	72,9	63,48	80	82	84	85	85
10.	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0

**Глава 9. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ  
КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
----------	--------------------------	---------------------------	-----------------	------------



1	2	3	4	5
1.	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2.	Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2014-2018 годы	повышение эффективности деятельности руководящих и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной итоговой аттестации образовательных цензов; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования
3.	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2015 год	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
4.	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования, учителя образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся по ФГОС общего образования

5.	3) создание современной инфраструктуры общего образования	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
6.	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
7.	5) создание условий реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием образовательных организаций общего образования	2015 - 2018 годы	доля обучающихся, охваченных образовательными программами с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в общей численности школьников
8.	Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования	2015 - 2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников - проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинг уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций

	<p>обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее - мониторинг) на регулярной основе в соответствии с разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологией и результатами пилотной апробации</p>			
9.	<p>Разработка мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования</p>	<p>2015 - 2016 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
10.	<p>Мероприятие 3. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников Свердловской области</p>	<p>отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>	<p>корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования</p>
11.	<p>Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:</p>	<p>отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования</p>	<p>2015 - 2018 годы</p>	<p>сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций, не сдавших ЕГЭ, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций. Сокращение показателя отношения среднего балла ЕГЭ (в расчёте на 1</p>

				предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ
12.	1) формирование организационных механизмов сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования	2015 - 2016 годы	система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов
13.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года			
14.	Мероприятие 5. Внедрение системы оценки качества общего образования в городском округе Рефтинский, созданной с учётом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования	2014 год	число муниципальных образований, расположенных на территории городского округа Рефтинский, в которых оценка деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций общего образования
15.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский, с участием профсоюзной организации	2015 год	нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
16.	Введение «эффективного контракта» в общем образовании			
17.	Реализация модели аттестации педагогических работников	отдел образования администрации городского округа Рефтинский,	2015 - 2018 годы	доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации

	организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	образовательные организации общего образования		присвоена первая или высшая категория
18.	Мероприятие 7. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели «эффективного контракта» и результатов пилотной апробации	руководители общеобразовательных организаций, с участием профсоюзной организации	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
19.	Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в городском округе Рефтинский на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский совместно с руководителями образовательных организаций общего образования	1 полугодие 2014 года	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений городского округа Рефтинский к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области (составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями общеобразовательных организаций в городском округе Рефтинский на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации
20.	Организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь	муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский	1 полугодие 2014 года	доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора

	назначаемых руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора			
21.	<p>Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утверждёнными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»</p>	<p>отдел образования администрации городского округа Рефтинский, образовательные организации общего образования</p>	2015 - 2018 годы	<p>оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений</p>
22.	<p>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников</p>	<p>отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций и профсоюзной организации</p>	2015 - 2018 годы	<p>количество муниципальных общеобразовательных организаций, использовавших в практике работы организации рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании</p>

	данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
23.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций и профсоюзной организации	2015 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате учителей в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
24.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определённых указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
25.	Мероприятие 9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций	2015 - 2018 годы	наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории городского округа Рефтинский
26.	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в городском округе Рефтинский «эффективного контракта» с участием профсоюзной организации (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах,	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций	2015 - 2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»

	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и иные мероприятия)			
27.	2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворённости населения качеством общего образования	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, с участием руководителей образовательных организаций, с участием профсоюзной организации	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

**Глава 10. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школе с лучшими и в школе с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчёте на 1 предмет) в школе с худшими результатами ЕГЭ)	единиц	1,16	1,16	1,11	1,16	1,16	1,16	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей



2.	Средний балл ЕГЭ в школе с худшими результатами ЕГЭ	баллов	50,0	50,5	57,19	51,68	51,68	51,68	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент ов	27,6	26,67	26,84	26,84	26,84	26,84	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процент ов	136,3	120,4	127,1	124,7	123,0	121,2	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
5.	Удельный вес муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	процент ов	-	60	90	100	100	100	внедрение во всех муниципальных общеобразовательных организациях системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

### Раздел 3. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»

#### Глава 11. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

12. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- 1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- 2) распространение муниципальной модели организации дополнительного образования детей;
- 3) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;
- 4) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт».

13. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

- 1) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- 2) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- 3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения «эффективного контракта».

#### Глава 12. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

14. Не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счёт бюджетных средств.

#### Глава 13. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет <*>	человек	2423	2360	2360	2453	2541	2550	2560
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процент ов	67,0	71,2	72,0	73,0	73,0	73,0	73,0
3.	Число получателей услуг	человек	1623	1680	1699	1790	1855	1855	1869
4.	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	52,0	53,0	58,3	56,4	54,7	55,0	55,0
5.	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	46,60	44,53	40,48	43,49	46,45	46,36	46,55
6.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования, имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процент ов	64,0	67,0	70,0	75,0	80,0	85,0	85,0
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процент ов	50,0	51,6	49,5	49,0	48,5	48,0	47,5

<\*> Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних).

#### Глава 14. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
----------	--------------------------	---------------------------	------------------	------------

1	2	3	4	5
1.	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2.	Мероприятие 1. Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования	2015 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
3.	1) реализация в городском округе Рефтинский программ (проектов) развития дополнительного образования детей	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования	2015 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
4.	2) организация мониторинга и оценки эффективности реализации в городском округе Рефтинский программы (проекта) развития дополнительного образования детей	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей организаций дополнительного образования	2015 - 2018 годы	мониторинг эффективности реализации в городском округе Рефтинский программы (проекта) развития дополнительного образования
5.	Мероприятие 2. Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2017 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
6.	Мероприятие 3. Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей

7.	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
8.	Мероприятие 4. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
9.	Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей			
10.	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием профсоюзной организации	2015 - 2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
11.	1) организация апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации	отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2016 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации
12.	2) организация планирования дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с законом Свердловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год
13.	Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной

	дополнительного образования детей:			плате учителей в Свердловской области
14.	1) проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»	отдел образования администрации городского округа Рефтинский, муниципальные образовательные организации дополнительного образования	2015 - 2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
15.	2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	муниципально-правовой отдел, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2016 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
16.	3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский	2015 - 2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов
17.	4) обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций	2015 - 2018 годы	количество муниципальных образовательных организаций, использовавших в практике работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных

	дополнительного образования детей, с учётом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательной организации дополнительного образования детей и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	дополнительного образования и профсоюзной организации		моделей «эффективного контракта» в образовании
18.	Мероприятие 7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования	2015 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 46 процентов
19.	организация реализации программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования	2015 - 2018 годы	программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
20.	Мероприятие 8. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании с участием профсоюзной организации, (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и иные мероприятия)	отдел по экономике, отдел образования администрации городского округа Рефтинский с участием руководителей образовательных организаций дополнительного образования и профсоюзной организации	2015 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в соответствующем субъекте Российской Федерации

**Глава 15. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДЕТЕЙ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К «ЭФФЕКТИВНОМУ  
КОНТРАКТУ»**

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год (факт)	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	процентов	71,2	72,0	73,0	73,0	73,0	73,0	не менее 72 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	35	38	40	42,5	44	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области	процентов	73,3	81,3	88,6	90,0	95	100	во всех организациях дополнительного образования обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками
4.	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования, в которых оценка деятельности образовательных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	-	60	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей	процентов	28	29	29,5	30	30,5	31	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет



	численности педагогических работников учреждений дополнительного образования								в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---







Приложение № 2  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2014-2018 годы

**Пояснительная записка  
по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы  
педагогических работников в сфере дошкольного образования**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 20380,7 рублей, или 77,9 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26173,5 рубля), по итогам 2014 года – 27258,3 рубля, или 97,6 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (27939,4 рубля), по итогам 2015 года – 29179,8 рубля, или 100,6 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (28996,9 рубля), по итогам 2016 года – 29202,2 рубля, или 100,7 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (28996,9 рубля)

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2017 - 2018 годах осуществлена с учётом достигнутых в 2013 - 2016 годах значений целевых показателей в общем образовании.

Целевой показатель соотношения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных дошкольных образовательных организаций Свердловской области на 2016 - 2018 годы откорректирован в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 года № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» в части обеспечения в 2016 году уровня номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размере не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.

Значения показателей соотношения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных дошкольных образовательных организаций и заработной платы в зависимости от уровня образования на 2017 - 2018 годы установлены исходя из плановых показателей, установленных Программой поэтапного совершенствования систем оплаты труда, и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета городского округа Рефтинский на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования на 2017 - 2018 годы определены следующие параметры:

на 2017 год - 29133,0 рубля;

на 2018 год - 29133,0 рубля.

В бюджете городского округа Рефтинский на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов на увеличение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования городского округа Рефтинский предусмотрены финансовые средства в следующих объёмах (нарастающим итогом):

на 2017 год – 20,637 млн. рублей;

на 2018 год – 20,637 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Дошкольное образование в городском округе Рефтинский представлено пятью образовательными организациями дошкольного образования. В 2012 году проведён возврат ранее перепрофилированного здания и введено дополнительно 180 мест. Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры системы дошкольного образования не представляется возможной.

В настоящее время по данным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедagogических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие нормативным требованиям и составляет 60 процентов на 40 процентов соответственно.

Объёмы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по форме федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала».

Апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании осуществляется с 2014 года, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.



7	по субъекту Российской Федерации, процентов	103,7	105,6	104,7	116,7	114,7	113,2	111,5	114,9	111,1
8	по городскому округу Рефтинский, процентов	140,5	136,3	120,4	127,1	124,7	123,0	121,2	124,9	125,4
9	Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), млн. рублей	25138,8	27978,5	29744	27686	28149	28543	2897 1	2812 6	2851 1,9
10	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	106,3	93,1	101,7	101,4	101,5	X	X
11	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования по субъекту Российской Федерации, рублей	26059,0	29547,3	31138,3	32298,6	32298,6	32298, 6	3229 8,6	3229 8,6	3164 6,7
12	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,4	105,4	103,7	100,0	100,0	100,0	X	X
13	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования по городскому округу Рефтинский, рублей	35316,1	38138,7	35806,6	35192,8	35115,3	35115, 3	3511 5,3	3514 1,1	3574 7,3
14	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	108,0	93,9	98,3	99,8	100,0	100,0	X	X
15	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов									
16	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
17	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счёт всех источников финансирования, млн.рублей	61,661	66,143	64,000	66,752	65,782	67,263	67,26 3	199,7 97	397,2 04





Приложение № 4  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2014-2018 годы

**Пояснительная записка  
по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы  
педагогических работников в сфере общего образования**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования составил 38138,7 рубля, или 136,3 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27978,5 рубля), по итогам 2014 года – 35806,6 рубля, или 120,4 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (29744,0 рубля), по итогам 2015 года – 35192,8 рубля, или 127,1 процента к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (27686,0 рубля), по итогам 2016 года – 35115,3 рубля, или 124,7 процента к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (28149,0 рубля).

Начиная с 2015 года значения целевых показателей средней заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Свердловской области определяются в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 года № 973 «О совершенствовании статистического учёта в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» (далее - Постановление Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 года № 973) в части использования показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности).

Целевой показатель соотношения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Свердловской области на 2016 - 2018 годы откорректирован в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 года № 973 в части обеспечения в 2016 году уровня номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.

Значения показателей соотношений заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций и заработной платы в зависимости от уровня образования на 2017 - 2018 годы определены исходя из плановых показателей, установленных Программой поэтапного совершенствования систем оплаты труда, и основных

социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета городского округа Рефтинский на повышение платы труда педагогических работников общего образования на 2016 - 2018 годы определены следующие параметры:

на 2016 год – 35115,3 рубля;

на 2017 год – 35115,3 рубля;

на 2018 год – 35115,3 рубля.

Исходя из данных показателей, темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составляет:

в 2016 году – 99,8 процента;

в 2017 году - 100,0 процента;

в 2018 году - 100,0 процента.

В бюджете городского округа Рефтинский на 2017 год и плановый период 2018 и 2019 годов на увеличение оплаты труда педагогических работников общего образования городского округа Рефтинский учтены финансовые средства в следующих объёмах (нарастающим итогом):

на 2017 год – 0,907 млн. рублей;

на 2018 год – 0,907 млн. рублей.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры системы общего образования и перспектив ее развития не представляется возможной.

В настоящее время по данным организациям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедagogических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие нормативным требованиям и прогнозируется в размерах 70 на 30 процентов соответственно.

Объёмы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» и № ОШ-2 (сводная) «Сведения о финансировании и расходах учреждений, реализующих программы общего образования».

С 2014 года в общем образовании осуществляется апробация моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и её влияния на показатели качества общего образования.







25	Соотношение объёма средств от оптимизации к сумме объёма средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 24/ строку 23 * 100 процентов)	X	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	X	X
----	--	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---

Приложение № 6  
к Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в городском округе Рефтинский на 2014-2018 годы

**Пояснительная записка  
по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы  
педагогических работников в сфере дополнительного образования**

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей составил 20268 рублей, или 67,7 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29946,0 рубля), по итогам 2014 года - 25149 рублей, или 78,7 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (31955,0 рубля), по итогам 2015 года – 27616,7 рубля, или 83,4 процента к среднемесячной заработной плате учителей Свердловской области (33120,2 рубля), по итогам 2016 года – 30125,1 рубля, или 91 процент к среднемесячной заработной плате учителей Свердловской области (33120,2 рубля).

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в 2016 - 2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 - 2015 годах значений целевых показателей в Свердловской области.

Значения показателей соотношения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей и заработной платы в зависимости от уровня образования на 2016 - 2018 годы установлены исходя из плановых показателей, установленных Программой поэтапного совершенствования систем оплаты труда, и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета городского округа Рефтинский на повышение платы труда педагогических работников в сфере дополнительного образования детей на 2016 - 2018 годы определены следующие параметры средней заработной платы:

- на 2016 год – 30125,1 рубля;
- на 2017 год – 30678,0 рубля;
- на 2018 год – 30678,0 рубля.

Исходя из данных показателей, соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей городского округа Рефтинский и средней заработной платы учителей в Свердловской области составит:

- в 2016 году - 91,0 процента;
- в 2017 году – 92,6 процента;
- в 2018 году – 92,6 процента.



В бюджете городского округа Рефтинский на увеличение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей учтены финансовые средства, объём которых составляет (нарастающим итогом):

на 2016 год – 8,381 млн. рублей;

на 2017 год – 8,656 млн. рублей;

на 2018 год – 8,656 млн. рублей.

Оптимизация сети организаций дополнительного образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры системы дополнительного образования в городском округе Рефтинский и перспектив её развития не представляется возможной.

Объёмы средств от приносящей доход деятельности учтены исходя из сложившегося удельного веса по формам федерального статистического наблюдения № 3П-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала» и № 1-ДО (сводная) «Сведения об учреждениях дополнительного образования детей».

С 2014 года в организациях дополнительного образования детей осуществляется апробация моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и её влияния на показатели качества дополнительного образования детей.