



**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

---

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
п. Рефтинский

**О внесении изменений в постановление главы от 10.05.2018 года № 303 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в городском округе Рефтинский на 2018-2020 годы»**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 года № 372 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», в целях участия органов местного самоуправления городского округа Рефтинский в сфере координации работы по противодействию коррупции в городском округе Рефтинский и на основании пункта 49 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

**ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 10.05.2018 года № 303 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в городском округе Рефтинский на 2018-2020 годы», дополнив План разделом 7 «7. Выполнение национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утверждённого Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 года № 372» (приложение № 1).

2. Контроль над исполнением постановления оставляю за собой.

**Глава городского  
округа**

**И.А. Максимова**

к постановлению главы городского округа Рефтинский от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ «О внесении изменений в постановление главы от 10.05.2018 года № 303 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в городском округе Рефтинский на 2018-2020 годы»

Мероприятие	Ответственный	Сроки выполнения
<b>7. Выполнение национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 372</b>		
1.1.Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОМСУ	Постоянно
1.2.Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОМСУ	Ежеквартально
1.3. Организация обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОМСУ	Постоянно
1.4.Организация обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации	Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в	

Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	ОМСУ	
---	------	--