

Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах

В соответствии со статьёй 17 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьёй 11 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьёй 13 Закона Свердловской области от 29.10.2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», на основании части 1 статьи 40 Устава городского округа Рефтинский, в целях упорядочивания системы повышения профессионального уровня муниципальных служащих, на основании экспертного заключения от 21.01.2021 года № 19-ЭЗ Государственно-правового Департамента Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах (приложение № 1).

2. Признать утратившим силу постановление главы городского округа Рефтинский от 14.11.2017 года № 731 «Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах».

3. Признать утратившим силу постановление главы городского округа Рефтинский от 02.11.2020 года № 662 «О внесении изменений в постановление

главы городского округа Рефтинский от 14.11.2017 года № 731 «Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах»».

4. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

5. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава городского
округа Рефтинский
Мельчакова**

Н.Б.

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы городского округа Рефтинский от _____ № _____ «Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах»

**Положение
об организации профессионального образования и дополнительного
профессионального образования лиц, замещающих муниципальные
должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в
администрации городского округа Рефтинский и её функциональных
органах**

1. Общие положения

1.1. Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом городского округа Рефтинский в целях повышения эффективности деятельности администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органов.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах.

1.3. Профессиональное образование - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объёма, позволяющих вести

профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности.

Основные профессиональные образовательные программы:

а) образовательные программы среднего профессионального образования- программы подготовки квалификационных служащих, программы подготовки специалистов среднего звена;

б) образовательные программы высшего образования- программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры.

Профессиональное образование - это профессиональное обучение лиц, принятых на муниципальную службу, получающих высшее образование впервые на территории Российской Федерации на базе имеющегося среднего профессионального образования.

1.4. Дополнительное профессиональное образование включает в себя профессиональную переподготовку и повышение квалификации.

Профессиональная переподготовка лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах - форма получения дополнительных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности, или получения дополнительной квалификации (перепрофилирования) на базе имеющегося высшего и (или) среднего профессионального образования.

Повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах - форма обновления знаний и совершенствования навыков в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

2. Цели и принципы организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования

2.1. Целями профессионального образования и дополнительного профессионального образования являются:

- постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объёму полномочий по муниципальной должности;

- совершенствование знаний лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах, получение ими дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

- получение дополнительной квалификации;

- повышение эффективности управленческой деятельности администрации городского округа Рефтинский.

2.2. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования осуществляется на основании следующих основных принципов:

- обязательность профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах, как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

- обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития городского округа, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

- целевая профессиональная подготовка лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности, а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессионального образования и дополнительного профессионального образования, разнообразие форм организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования при обучении по программам профессионального образования и дополнительного профессионального образования;

- дифференциация программ профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский и её функциональных органах в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

3. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования

3.1. Организация профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский включает:

- 1) анализ кадрового потенциала по уровню образования и соответствию квалификационным требованиям по замещаемой должности;

- 2) подготовку и утверждение ежегодного плана мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования (далее - ежегодный план обучения);

- 3) подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров с образовательными организациями;

4) организацию системы учета и контроля в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в образовательных организациях;

5) анализ результатов осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

Организацию профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский осуществляет муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский.

3.2. Профессиональное образование лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский осуществляется по основным профессиональным образовательным программам высшего образования.

Для получения профессионального образования лица, замещающие муниципальные должности, и муниципальных служащие, замещающие должности в администрации городского округа Рефтинский могут направляться по следующим основаниям:

- рекомендация аттестационной комиссии;
- решение представителя нанимателя;
- включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы, в том числе на конкурсной основе;

3.3. Дополнительное профессиональное образование осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя (работодателя).

Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации не ранее чем по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

Муниципальный служащий в случае его назначения в порядке должностного роста на должность муниципальной службы иной группы в пределах одной категории должностей направляется на повышение квалификации.

3.4. В ежегодный план обучения не включаются и на обучение не направляются лица, замещающие муниципальные должности, и муниципальных служащие, замещающие должности в администрации городского округа Рефтинский:

- 1) обучающиеся в образовательных организациях высшего образования по специализации должности муниципальной службы по заочной форме обучения;
- 2) находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.);
- 3) достигшие возраста 65 лет.

3.5. Проведение мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский осуществляется:

1) на основании ежегодных планов Правительства Свердловской области - за счёт средств бюджета Свердловской области;

2) на основании ежегодных планов обучения администрации городского округа Рефтинский - за счёт средств бюджета городского округа Рефтинский.

3.6. Формирование ежегодного плана осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский, осуществляется муниципально-правовым отделом администрации.

Формирование ежегодного плана обучения осуществляется на основании предложений руководителей структурных подразделений администрации в срок до 01 сентября текущего года на очередной год.

Предложения должны содержать фамилию, имя, отчество (при наличии) и наименование должности лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский, которых планируется направить для прохождения обучения, тематику обучения (с учетом специализации деятельности муниципального служащего), вид обучения, форму обучения (с отрывом от работы либо без отрыва от работы).

3.7. Ежегодный план обучения утверждается представителем нанимателя (работодателем), исходя из возможностей бюджета городского округа Рефтинский.

3.8. В соответствии с утвержденным ежегодным планом обучения отделом муниципальных закупок администрации городского округа Рефтинский осуществляется подготовка проектов договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

3.9. Корректировка ежегодных планов обучения осуществляется в случае изменения объема финансирования расходов на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров, изменения в составе лиц, подлежащих направлению на обучение, изменения потребности в получении профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования.

3.10. Организацию и контроль исполнения плана обучения осуществляет муниципально-правовой отдел администрации городского округа Рефтинский.

4. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования

4.1. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский, осуществляется за счёт средств бюджета городского округа Рефтинский, а также в случаях, определённых законодательством - за счёт средств бюджета Свердловской области

4.2. Расходы, связанные с организацией профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа Рефтинский, предусматриваются Муниципальной программой «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский», а также государственными программами Свердловской области по развитию муниципальной службы.