



ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.01.2014 № 19
п. Рефтинский

Об утверждении Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы

В целях комплексного решения проблем сохранения и развития культурного потенциала в городском округе Рефтинский и удовлетворения потребностей граждан в услугах сферы культуры, во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 11.10.2010 года № 1474-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие культуры в Свердловской области» на 2011-2015 годы» (в редакции от 04.10.2013 года) и на основании пункта 18 статьи 30 Устава городского округа Рефтинский

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Утвердить Муниципальную программу «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014 – 2016 годы (приложение № 1).
2. Считать утратившим силу постановление главы городского округа Рефтинский от 28.12.2012 № 1093 «Об утверждении Муниципальной целевой программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2013 – 2015 годы.
3. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».
4. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Н.Е.Анохину.

Глава городского
округа

С.Г. Пшеницын

СОГЛАСОВАНИЕ

Постановления главы городского округа Рефтинский

Заголовок постановления: «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014 – 2016 годы

Должность	Фамилия и инициалы	Сроки и результаты согласования		
		Дата поступления на согласование	Дата согласования	Замечания и подпись
Заместитель главы по экономике	Н.Б. Мельчакова			
Заместитель главы по социальной политике	Н.Е. Анохина			
Начальник отдела по экономике	О.В. Дорогина			
Начальник финансового отдела	В.В. Шенец			
Начальник юридического отдела	М.Ю. Флягина			
Старший инспектор юридического отдела	Е.П. Пилушенкова			

Постановление разослать:

- заместитель главы администрации по социальной политике;
 - заместитель главы администрации по экономике;
 - отдел по экономике;
 - финансовый отдел;
 - отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму;
- МБУ «ЦКиИ»; МБОУ ДОД «РДШИ»; МКУК «БС»

Исполнитель, телефон: И.И. Стогний, 3-40-07; А.Л.Зяйкина, 3-02-99

Поступило делопроизводителю:

Приложение №1

УТВЕРЖДЕНА

постановлением главы городского округа Рефтинский от _____ № _____ «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014 - 2016 годы

**Муниципальная программа
«Развитие культуры в городском округе Рефтинский»
на 2014-2016 годы**

Раздел 1. Паспорт программы

Название программы	Муниципальная программа «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014 – 2016 годы
Основание для разработки Программы	Постановление Правительства Свердловской области от 11.10.2010 года № 1474-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие культуры в Свердловской области на 2011-2015 годы» (в редакции от 04.10.2013 года.
Реквизиты правового акта о разработке Программы	
Реквизиты правового акта, утверждающего Программу	Постановление главы городского округа Рефтинский от _____ 2013 года № ____ «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы»
Заказчик Программы	Администрация городского округа Рефтинский
Ответственные исполнители Программы	Администрация городского округа Рефтинский Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский.
Участники Программы	1. Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский. 2. МБОУДОД «Рефтинская ДШИ» 3. МБУ «Центр культуры и искусства» городского округа Рефтинский 4. МКУК «Библиотечная система»
Цели и задачи муниципальной программы	Цели: 1) обеспечение и развитие библиотечного обслуживания населения городского округа

	<p>Рефтинский с учётом потребностей и интересов различных социально-возрастных групп;</p> <p>2) создание качественно новой системы библиотечно-информационного обслуживания населения, обеспечивающей жителям городского округа конституционное право на свободный доступ к информации, знаниям, культурным ценностям ;</p> <p>3) обеспечение условий для развития деятельности учреждений культуры городского округа Рефтинский;</p> <p>4) создание условий для сохранения и развития кадрового и творческого потенциала учреждений культуры;</p> <p>5) повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры и искусства;</p> <p>6) расширение перечня предоставляемых услуг в сфере культуры.</p> <p>Задачи:</p> <p>1) обеспечение доступности библиотечных услуг и библиотечных фондов для жителей городского округа Рефтинский;</p> <p>2) обеспечение оперативного доступа к информационным ресурсам других библиотек и информационных систем;</p> <p>3) формирование библиотечного фонда с учётом образовательных потребностей и культурных запросов населения, обеспечение его сохранности;</p> <p>4) формирование единого культурного и информационного пространства в городском округе Рефтинский;</p> <p>5) укрепление материально-технической базы учреждений культуры;</p> <p>6) формирование базы для привлечения в сферу культуры молодых специалистов;</p> <p>7) расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение условий для творческой реализации граждан;</p> <p>8) развитие народного художественного творчества, сохранение народных художественных промыслов.</p> <p>9) сохранение, приумножение и пропаганда культурных ценностей городского округа Рефтинский.</p>
<p>Сроки реализации муниципальной Программы</p>	<p>2014 - 2016 годы</p>
<p>Перечень подпрограмм муниципальной Программы</p>	<p>1. Подпрограмма «Развитие Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств» в городском округе Рефтинский» на 2014 -2016 годы (Приложение №1).</p>

	<p>2. Подпрограмма «Развитие культуры в городском округе Рефтинский, реализуемая на базе МБУ «Центр культуры и искусства» на 2014 – 2016 годы. (Приложение №2).</p> <p>3. Подпрограмма «Развитие библиотечно – информационной деятельности в городском округе Рефтинский» на 2014 – 2016 годы (Приложение №3).</p> <p>4. Подпрограмма «Обеспечение общепоселковых мероприятий в городском округе Рефтинский» на 2014 – 2016 год (в рамках МБУ «ЦКиИ»). (Приложение № 4)</p>
<p>Перечень основных целевых показателей муниципальной Программы</p>	<p>1) доля выпускников детских школ искусств, поступивших на обучение в образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства, от общего числа выпускников за текущий год;</p> <p>2) доля учащихся детских школ искусств - победителей и призёров конкурсов, выставок, фестивалей различного статуса, от общего числа учащихся, обучающихся на основном курсе;</p> <p>3) посещаемость населением городского округа мероприятий, проводимых культурно - досуговыми учреждениями;</p> <p>4) доля культурно - досуговых мероприятий для детей, в том числе направленных на формирование патриотизма, приобщение к традициям народной культуры, от общего количества проводимых мероприятий;</p> <p>5) доля детей, посещающих культурно - досуговые учреждения и творческие кружки на постоянной основе;</p> <p>6) количество участия коллективов художественной самодеятельности в фестивалях и конкурсах различных уровней;</p> <p>7) сумма заработанных средств от предпринимательской деятельности;</p> <p>8) доля выпускников МБОУДОД «Рефтинская ДШИ», поступивших на обучение в образовательные учреждения среднего, высшего профессионального образования в сфере культуры и искусства, от общего числа выпускников за текущий год;</p> <p>9) доля учащихся МБОУДОД «Рефтинская ДШИ» - победителей и призёров конкурсов, выставок, фестивалей различного статуса от общего числа учащихся обучающихся на основном курсе;</p>

	<p>10) уровень удовлетворённости населения качеством и доступностью оказываемых населению муниципальных услуг в сфере культуры;</p> <p>11) количество экземпляров новых поступлений в фонды муниципальных библиотек на 1000 человек;</p> <p>12) доля библиотечных фондов общедоступных библиотек, представленных в электронной форме, от общего объёма библиотечных фондов;</p> <p>13) доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогом, от общего количества государственных и муниципальных библиотек;</p> <p>14) доля библиотечных фондов муниципальных библиотек, отражённых в электронных каталогах этих библиотек.</p>
<p>Объёмы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей.</p>	<p>Всего по программе – 153 175,735 тысяч рублей, в том числе планируемых средств:</p> <p>местного бюджета –151 698,095 тысяч рублей, из них:</p> <p>2014 год – 42 166,574 тысяч рублей</p> <p>2015 год – 50 468,181 тысяч рублей</p> <p>2016 год – 59 063,340 тысяч рублей</p> <p>внебюджетные источники – 1 477,640 тысяч рублей, из них:</p> <p>2014 год – 468,720 тысяч рублей</p> <p>2015 год – 492,156 тысяч рублей</p> <p>2016 год – 516,764 тысяч рублей</p>
<p>Адрес размещения муниципальной программы в сети Интернет</p>	

Раздел 2. Содержание проблем, и обоснование необходимости их решения программным методом

В городском округе Рефтинский на сегодня накоплен определённый культурный потенциал, представленный деятельностью трех учреждений культуры: Муниципальное бюджетное учреждение «Центр культуры и искусства» городского округа Рефтинский, Муниципальное казённое учреждение культуры «Библиотечная система» городского округа Рефтинский, Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств».

Реализация настоящей программы позволит сохранить лучшее, что было накоплено за многие годы в сфере культуры, значительно укрепить кадровый и творческий потенциал, укрепить материальную базу учреждений культуры, качественно улучшить предоставление муниципальных услуг для населения в учреждениях культуры. Необходимо дальнейшее развитие сферы культуры закрепление творческих достижений, повышение культурного уровня

населения, развитие творческого потенциала личности и реализация творческих способностей детей и молодёжи. Мероприятия, проводимые по программе, направлены на содействие образования и воспитания населения, повышения его культурного уровня с учётом потребностей и интересов, различных социально-возрастных групп населения, созданию условий для свободного доступа к информации, знаниям и культурным ценностям. Вышеперечисленные задачи планируется осуществить с помощью поддержки областной программы «Развитие культуры в Свердловской области» на 2011- 2015 годы».

Содействуя развитию сферы культуры необходимо строго соблюдать следующие принципы:

- неразрывность и взаимозависимость развития городского округа Рефтинский с развитием сферы культуры;
- гармоничное развитие и максимально полное раскрытие творческого потенциала каждой отдельной личности, как главная цель общества;
- доступность культурной жизни и участие в ней для реализации одного из важнейших прав личности в развитом обществе;
- оказание всяческой поддержки, содействия и уважения любым видам культурной деятельности;
- сохранение и развитие творческого наследия городского округа, объединяющее его жителей в единое культурное пространство, создающее условия для формирования социальной стабильности и развития патриотизма;
- рост экономического благополучия и социальной защищённости граждан на основе интеграции культурной политики в общую политику развития всех сфер социально-экономической жизни городского округа.

Раздел 3. Основные цели и задачи Муниципальной программы с указанием сроков и этапов её реализации

Определение основных целей Программы основывается на учёте тенденций и проблем, выявленных в деятельности трёх учреждений культуры.

Исходя из этого, основными целями Программы являются:

1. обеспечение и развитие библиотечного обслуживания населения городского округа Рефтинский с учётом потребностей и интересов различных социально-возрастных групп;
2. создание качественно новой системы библиотечно-информационного обслуживания населения, обеспечивающей жителям городского округа Рефтинский конституционное право на свободный доступ к информации, знаниям, культурным ценностям;
3. обеспечение условий для развития деятельности учреждений культуры городского округа;
4. создание условий для сохранения и развития кадрового и творческого потенциала учреждений культуры;
5. повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры и искусства;
6. расширение перечня предоставляемых услуг в сфере культуры.

Цель - обеспечение условий для развития инновационной деятельности муниципальных (казённые, бюджетные) учреждений культуры планируется достичь через решение следующих задач:

1) формирование полноценной инфраструктуры сферы культуры, соответствующей реалиям нового времени, обеспечение её многообразия;

2) создание условий для перехода на оказание муниципальных услуг населению в электронном виде;

3) разработка и внедрение научно-исследовательских и информационных продуктов и технологий в сфере культуры и художественного образования, в том числе создание системы виртуальных и дистанционных услуг (виртуальных музеев, концертных залов, дистанционных форм обучения).

Обозначенная цель направлена на развитие культуры и искусства посредством формирования эффективной среды для экспериментирования и новаторства, внедрения новых технологий. В процессе реализации Программы должны быть решены задачи по созданию и использованию электронных каталогов, электронных книг, пополнению книжного фонда библиотек, формированию реестров культурного наследия в нашей территории, развитию систем обмена информацией с помощью глобальных компьютерных сетей

1. расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение условий для творческой реализации граждан;

2. развитие народного художественного творчества, сохранение народных художественных промыслов.

3. сохранение, приумножение и пропаганда культурных ценностей городского округа Рефтинский.

В результате реализации запланированных мероприятий Программы будут созданы условия для интенсивного развития системы учреждений культуры и укрепления их материально-технической базы. В социально-экономическом плане программа предопределяет создание в городском округе Рефтинский доступной культурной среды, формирование позитивного мировоззрения жителей, повышение экономических показателей и эффективности работы учреждений культуры.

Ожидаемые результаты реализации намеченных задач представлены целевыми показателями в приложениях к подпрограммам.

Реализовать основные направления Программы планируется в три этапа.

1 этап- 2014 год;

2 этап- 2015 год;

3 этап- 2016 год.

Раздел 4. Перечень основных мероприятий программы и ожидаемые результаты

Для достижения целей и решения задач Программы, реализуются следующие мероприятия:

1. Пополнение книжного фонда, в том числе комплектование фондов библиотек электронными изданиями;

2. Подключение всех библиотек МКУК БС к сети Интернет;

3. Укрепление материально-технической базы библиотек, компьютеризация библиотек, автоматизация основных библиотечных процессов;

4. Поддержка веб-сайта;

5. Проведение мероприятий по безопасности и сохранности фондов;

6. Повышение квалификации и укрепление кадрового потенциала;

7. Проведение капитальных ремонтов помещений в учреждениях;

8. Приобретение аппаратуры, мебели, инвентаря, необходимого для организации досуговых мероприятий;

9. Обучение персонала на курсах повышения квалификации;

10. Организация и проведение массовых общепоселковых мероприятий, а также мероприятий различных форм и жанров;

11. Участие коллективов художественной самодеятельности в фестивалях и конкурсах различных уровней.

Раздел 5. Механизм реализации программы

1. Заказчиком Программы является администрация городского округа Рефтинский.

Заказчик:

- является главным распорядителем бюджетных средств;
- организует работу по исполнению программных мероприятий;
- несёт ответственность за качественное и своевременное исполнение программных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию программы;

- определяет механизмы корректировки программных мероприятий и их ресурсного обеспечения в ходе реализации программы; порядок обеспечения публичности (открытости) информации о значениях целевых индикаторов и показателей, результатах мониторинга реализации программы, программных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей;

- разрабатывает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на ассигнования из местного бюджета для финансирования программы на очередной финансовый год.

Координатором программы является заместитель главы администрации по социальной политике.

2. Исполнителями программы являются:

1) юридические и (или) физические лица, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд;

2) МБОУ ДОД «РДШИ», МБУ «ЦКиИ», МКУК БС.

МБОУ ДОД «РДШИ», МБУ «ЦКиИ», МКУК БС в установленном законодательством порядке отчитываются перед заказчиком программы о целевом использовании выделенных им финансовых средств.

Основные сведения о результатах реализации программы, выполнении целевых показателей, о результатах оценки соответствия фактически предоставленных бюджетных услуг стандартам качества, об объеме затраченных финансовых ресурсов, а также о результатах мониторинга

реализации программных мероприятий публикуются в средствах массовой информации.

Раздел 6. Оценка эффективности реализации программы

Эффективность реализации программы, оценка достижения целей, выполнения задач и мероприятий программы оценивается целевыми показателями и индикаторами. (Приложение №1 в подпрограммах).

Методика оценки эффективности и расчёта целевых показателей и индикаторов приведена в приложениях №3 к подпрограммам.

Раздел 7. Объём финансового обеспечения реализации программы

Финансирование Программы осуществляется за счёт бюджета городского округа Рефтинский.

Общий объём финансирования Программы на период 2014-2016 годы составляет **153 175,735** тысяч рублей. Из них объём финансирования составляет

в 2014 году – 42 635,294 тысяч рублей;

в 2015 году – 50 960,337 тысяч рублей;

в 2016 году – 59 580,104 тысяч рублей.

Средства местного бюджета – 151 698,095 тысяч рублей, в том числе:

в 2014 году – 42 166,574 тысяч рублей;

в 2015 году – 50 468,181 тысяч рублей;

в 2016 году – 59 063,340 тысяч рублей.

Внебюджетные средства 1 477,640 тысяч рублей, в том числе:

в 2014 году – 468,720 тысяч рублей;

в 2015 году – 492,156 тысяч рублей;

в 2016 году – 516,764 тысяч рублей.

Объёмы финансирования мероприятий Программы будут уточняться ежегодно при подготовке проекта решения Думы городского округа Рефтинский о бюджете городского округа Рефтинский на очередной финансовый год.

2. По направлениям средства распределяются следующим образом:

2.1. МБОУ ДОД «Рефтинская ДШИ»

всего 61 091,514 тысяч рублей, из них:

Средства местного бюджета – 61 091,514 тысяч рублей, в том числе:

2014 год – 18 013,456 тысяч рублей;

2015 год – 20 439,845 тысяч рублей;

2016 год – 22 638,213 тысяч рублей

2.2. МБУ «Центр культуры и искусства» городского округа Рефтинский
всего 66 292,039 тысяч рублей, из них:

Средства местного бюджета 64 814,399 тысяч рублей, в том числе:
2014 год – 16 389,964 тысяч рублей;
2015 год – 21 901,048 тысяч рублей;
2016 год – 26 523,387 тысяч рублей.

Внебюджетные средства 1 477,640 тысяч рублей, в том числе:
2014 год – 468,720 тысяч рублей;
2015 год – 492,156 тысяч рублей;
2016 год – 516,764 тысяч рублей.

2.3. МКУК «Библиотечная система» городского округа Рефтинский:
Средства местного бюджета 24 305,232 тысяч рублей, в том числе:
2014 год – 6 276,204 тысяч рублей;
2015 год – 8 127,288 тысяч рублей;
2016 год – 9 901,740 тысяч рублей.

2.4. Обеспечение общепоселковых мероприятий всего 1 486,950 тысяч рублей, из них:

Средства местного бюджета 1 486,950 тысяч рублей, в том числе:
2014 год – 1 486,950 тысяч рублей;
2015 год – 0,0 тысяч рублей;
2016 год – 0,0 тысяч рублей.

Раздел 8. Система контроля и отчётности Программы

Текущее управление реализацией Программы осуществляется отделом по молодёжной политике, спорту, культуры и туризму администрации городского округа Рефтинский под контролем заместителя главы администрации по социальной политике городского округа Рефтинский.

Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский:

- 1) обеспечивает своевременную и качественную реализацию мероприятий Программы, осуществляет координацию деятельности исполнителей мероприятий Программы;
- 2) направляет информацию о ходе реализации Программы ежеквартально, а также по итогам отчётного года в отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский до 20 февраля года, следующего за отчётным;
- 3) несёт ответственность за выполнение и конечные результаты реализации Программы, рациональное использование выделяемых на её выполнение финансовых ресурсов, а также достоверность представляемых сведений о финансировании и реализации Программы.

Заказчик несёт ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы.

По результатам оценки эффективности реализации Программы за очередной год, главой городского округа может быть принято решение о дальнейшей реализации Программы или её досрочном прекращении.

Приложение №1
к Муниципальной программе
«Развитие культуры
в городском округе Рефтинский»
на 2014-2016 годы

ПОДПРОГРАММА
Муниципальной программы
«Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы
«Развитие Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа
искусств» в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы

Раздел 1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Название Подпрограммы	«Развитие МБОУДОД «Рефтинская ДШИ» в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы
Основание для разработки Подпрограммы	Постановление Правительства Свердловской области от 11.10.2010 года № 1474-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие культуры в Свердловской области на 2011-2015 годы» (в редакции от 04.10.2013 года.)
Реквизиты правового акта о разработке Подпрограммы	
Реквизиты правового акта, утверждающего Подпрограмму	Постановление главы городского округа Рефтинский от _____2013 года № ____ «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы»
Заказчик Подпрограммы	Администрация городского округа Рефтинский
Ответственные исполнители Подпрограммы	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств»
Участники Подпрограммы	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств»
Цели и задачи Подпрограммы	Цели: - повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры и искусства; - обеспечение условий для развития деятельности учреждения - создание условий для сохранения и развития кадрового и творческого потенциала учреждения - создание условий для обеспечения оперативного доступа

	<p>к информационным услугам населения;</p> <p>- укрепление материально-технической базы учреждения.</p> <p>Задачи:</p> <p>- повышение квалификации работников учреждения;</p> <p>- участие в областном, межрегиональном, всероссийском и международном культурном сотрудничестве</p> <p>- формирование базы для привлечения в сферу культуры молодых специалистов;</p> <p>- формирование единого культурного и информационного пространства в городском округе Рефтинский;</p> <p>- расширение участия населения в культурной жизни, обеспечение условий для творческой реализации граждан;</p> <p>- поддержка творческих проектов, видов и жанров искусства и культуры</p>
Срок реализации Подпрограммы	2014 - 2016 годы
Важнейшие целевые индикаторы Подпрограммы	<p>1) доля выпускников детской школы искусств, поступивших на обучение в образовательные учреждения среднего, высшего профессионального образования в сфере культуры и искусства, от общего числа выпускников за текущий год;</p> <p>2) доля учащихся детской школы искусств - победителей и призёров конкурсов, выставок, фестивалей различного статуса от общего числа учащихся обучающихся на основном курсе;</p> <p>3) уровень удовлетворённости населения качеством и доступностью оказываемых населению муниципальных услуг в сфере культуры</p> <p>4) улучшение материально-технической базы школы</p>
Источники и объёмы финансирования Подпрограммы	<p>Всего по Подпрограмме – 61 091,514 тысяч рублей, в том числе планируемых средств:</p> <p>федерального бюджета – 0,0 тысяч рублей, из них:</p> <p>2014 год -0,0 тысяч рублей</p> <p>2015 год - 0,0 тысяч рублей</p> <p>2016 год - 0,0 тысяч рублей</p> <p>областного бюджета – 0,0 тысяч рублей, из них:</p> <p>2014 год -0,0 тысяч рублей</p> <p>2015 год - 0,0 тысяч рублей</p> <p>2016 год - 0,0 тысяч рублей</p> <p>местного бюджета – 61 091,514 тысяч рублей, из них:</p> <p>2014 год – 18 013,456 тысяч рублей</p> <p>2015 год – 20 439,845 тысяч рублей</p> <p>2016 год – 22 638,213 тысяч рублей</p> <p>внебюджетные источники – 0,0 тысяч рублей, из них:</p> <p>2014 год – 0,0 тысяч рублей</p> <p>2015 год – 0,0 тысяч рублей</p> <p>2016 год – 0,0 тысяч рублей</p>

Контроль над исполнением Подпрограммы	Управление Подпрограммой осуществляет её основной разработчик: главный специалист отдела по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму. Контроль исполнения Подпрограммы осуществляет: заместитель главы администрации по социальной политике городского округа Рефтинский.
--	---

Раздел 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЁ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМ МЕТОДОМ

Образование, в том числе и дополнительное, на современном этапе является одним из главных приоритетов развития государства и общества. В ежегодных посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации подчеркивалась необходимость модернизации системы образования, продолжающей лучшие традиции и отвечающей современным требованиям.

Государственная образовательная политика реализуется на территории городского округа Рефтинский через Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств» (далее по тексту – Школа).

В настоящее время на территории городского округа Рефтинский функционирует одна школа искусств, в которой обучается более 500 детей в возрасте от 3 до 18 лет. Это стабильная и результативная по итогам своей деятельности Школа. За последние годы в учреждении наметилась динамика в вопросах улучшения материальной, учебной и технической базы, но, несмотря на вложения в данные направления, в школе сохраняются проблемы. Так, остается нерешённым вопрос об обновлении всего фонда музыкальных инструментов, который имеет 100% износ, существует необходимость расширения учебных площадей для занятий. Необходимо укреплять кадровый потенциал школы, поддерживать и развивать творческую деятельность учащихся и преподавателей, доступность участия в конкурсах профессионального мастерства различного уровня.

Реализация настоящей подпрограммы позволит сохранить лучшее, что было накоплено за многие годы в сфере культуры, значительно укрепить кадровый и творческий потенциал, укрепить материальную базу Школы, качественно улучшить предоставление муниципальных услуг для населения. Необходимо дальнейшее развитие учреждения, закрепление творческих достижений, повышение культурного уровня населения, развитие творческого потенциала личности и реализация творческих способностей детей и молодёжи. Мероприятия, проводимые по подпрограмме, направлены на содействие образования и воспитания населения, повышение его культурного уровня с учётом потребностей и интересов различных социально-возрастных групп населения, создание условий для свободного доступа к информации, знаниям и культурным ценностям. Вышеперечисленные задачи планируется осуществить с помощью поддержки областной программы «Развитие культуры в Свердловской области на 2011- 2015 годы».

Содействуя развитию сферы культуры необходимо строго соблюдать следующие принципы:

- неразрывность и взаимозависимость развития городского округа с развитием сферы культуры;
- гармоничное развитие и максимально полное раскрытие творческого потенциала каждой отдельной личности, как главная цель общества;
- доступность культурной жизни и участие в ней для реализации одного из важнейших прав личности в развитом обществе;
- оказание всяческой поддержки, содействия и уважения любым видам культурной деятельности;
- сохранение и развитие творческого наследия городского округа, объединяющее его жителей в единое культурное пространство, создающее условия для формирования социальной стабильности и развития патриотизма;
- рост экономического благополучия и социальной защищённости граждан на основе интеграции культурной политики в общую политику развития всех сфер социально-экономической жизни городского округа.

Раздел 3. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Реализация Подпрограммы осуществляется программно-целевым методом.

Расходы на реализацию Подпрограммы «Развитие МБОУДОД «Рефтинская ДШИ» в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы» составят 61091,514 тысяч рублей, из них по мероприятиям:

1. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания – 60 638,189 тысяч рублей, в том числе:

2014 год – 17 839,956 тысяч рублей

2015 год – 20 303,345 тысяч рублей

2016 год – 22 494,888 тысяч рублей

2. Укрепление кадрового и творческого потенциала Школы – 124,100 тысяч рублей, в том числе:

2014 год – 38,0 тысяч рублей

2015 год – 42,0 тысяч рублей

2016 год – 44,1 тысяч рублей

3. Повышение доступности культурных благ и услуг для населения (конкурсы профессионального мастерства) – 279,225 тысяч рублей, в том числе:

2014 год – 85,5 тысяч рублей

2015 год – 94,5 тысяч рублей

2016 год – 99,225 тысяч рублей

4. Поддержка и развитие художественного творчества – 50,0 тысяч рублей, в том числе:

2014 год – 50,0 тысяч рублей

2015 год – 0,0

2016 год – 0,0

Раздел 1. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

Раздел включает в себя расходы учреждения на качественное выполнение муниципального задания.

Раздел 2. Создание условий для сохранения и развития кадрового и творческого потенциала Школы.

Решение проблем в сфере культуры невозможно без решения вопросов кадровой политики, они имеют первостепенное значение, поскольку связаны с выявлением, формированием и поддержкой не просто работника бюджетной сферы, а творческого деятеля, занятого в сфере духовной деятельности. Срок формирования такой личности достаточно длителен и требует соответствующего внимания и поддержки.

В настоящее время в Школе работает 32 преподавателя. Уровень образования и возрастная структура отображены в таблицах № 1,2.

Таблица № 1

Уровень образования педработников Школы

чел.

Категории	Всего (человек)	Имеющие высшее образование	Имеющие среднее специальное образование	Имеющие общее среднее образование
МБОУДОД «Рефтинская ДШИ»	32	18	14	-

Таблица № 2

Возрастная структура педработников Школы

чел.

Категории	До 35	36 – 55	56 и старше
МБОУДОД «Рефтинская ДШИ»	4	18	10

Реализация цели по созданию условий для сохранения и развития кадрового и творческого потенциала сферы культуры во многом связана с деятельностью, направленной на развитие системы художественного образования, выявлением и поддержкой перспективных творческих проектов и идей, принятием эффективных мер, направленных на повышение престижа творческих профессий.

Раздел включает в себя мероприятия по совершенствованию кадровой политики, обучению преподавателей и руководителей учреждения новым технологиям в области образования, повышения их профессионального уровня, организацию стажировок в виде мастер-классов на базе ведущих российских образовательных учреждений, участие в конференциях и семинарах.

Раздел 3. Повышение доступности культурных благ и услуг (конкурсы профессионального мастерства).

Раздел содержит мероприятия, направленные на выявление и поддержку учащихся Школы, организацию целевых поездок учащихся и преподавателей

на конкурсы, фестивали различного уровня, поддержку творческих коллективов школы.

Раздел 4. Прочие мероприятия, направленные на поддержку и развитие художественного творчества.

Раздел содержит финансирование мероприятий, направленных на поддержку и развитие одарённых детей, обучающихся в Школе, а также проведение различного уровня мероприятий на территории городского округа Рефтинский с целью повышения статуса территории, привлечения населения к культурной жизни поселка, расширения его кругозора в сфере культуры и искусства. В рамках данного раздела осуществляются мероприятия, приуроченные к празднованиям различных дат, праздничных дней, таких как День инвалида, День музыки и т.д.

Результаты, которые предполагается достичь в ходе выполнения Подпрограммы позволят более интенсивно и эффективно организовать работу имеющихся ресурсов, преобразовать и качественно улучшить состояние и условия сферы культуры, выйти на качественно новый уровень достижений в творческом плане развития, предоставлять широкий спектр муниципальных услуг в сфере культуры для населения. Помещению Школы также требуется проводить текущие ремонты с целью поддержания его в хорошем эксплуатационном состоянии.

Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы на территории городского округа Рефтинский:

- увеличение количества учащихся в Школе до 550 учеников;
- увеличение доли учащихся Школы победителей и призёров конкурсов, выставок, фестивалей различного статуса, от общего числа учащихся на 5,3 %;
- сохранения числа выпускников Школы, поступивших на обучение в образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства на уровне базового года – 3 человека ежегодно;
- увеличение количества обучающихся по специальностям, необходимым для сферы культуры на 1%;
- повышение квалификации по профессиональной деятельности специалистов учреждения, подлежащих прохождению аттестации - 100 % охват.

Перечень программных мероприятий в рамках Подпрограммы и объёмы их финансирования представлены в Приложении №1.

Раздел 4. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Заказчиком Подпрограммы является администрация городского округа Рефтинский, которая в ходе реализации Подпрограммы:

1. осуществляет текущее управление, обеспечивает согласованные действия по реализации Подпрограммы;
2. осуществляет мониторинг, организует ведение отчётности по Подпрограмме по утверждённой форме и представляет доклад о ходе реализации целевой Подпрограммы;

3. реализует мероприятия, указанные в плане мероприятий по выполнению Подпрограммы, на основе муниципальных закупок на поставку товаров, выполнение работ или оказание услуг, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд, заключаемых с организациями, учреждениями, определяемыми на конкурсной основе в соответствии с действующим законодательством.

Координатором Подпрограммы: отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму

Исполнитель Подпрограммы: Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств»

Подпрограмма «Развитие Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств» в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы» может быть досрочно прекращена постановлением главы городского округа Рефтинский по итогам рассмотрения вопроса об эффективности её реализации.

Раздел 5. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Основная цель Подпрограммы – разработка и создание условий, обеспечивающих эффективную деятельность Школы, ориентированную на удовлетворение потребностей участников образовательного процесса в доступном и качественном художественном образовании, эстетическом воспитании и культурном развитии, развитие системы художественно-эстетического образования, реализация дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств базового и повышенного уровня. Подпрограммой запланировано улучшение материально-технической базы Школы, так как остро стоит вопрос приобретения новых и ремонта имеющихся инструментов и оборудования, обновление костюмерного фонда школы, приобретение современных технических средств. Также необходимо осуществлять мероприятия по расширению учебных площадей. Выполнение мероприятий, таких как участие в различных конкурсах профессионального мастерства, фестивалях, а также обучение на курсах повышения квалификации для дальнейшего развития и закрепления творческих и профессиональных достижений.

Определение основных целей Подпрограммы основывается на учёте тенденций и проблем, сложившихся в сфере культуры в предыдущие годы, соответствия основным направлениям социально-экономического развития области и городского округа, а также ориентир на цели, определённые утверждёнными федеральными и областными программами развития сферы культуры.

Социальный эффект реализации Подпрограммы носит отложенный по срокам характер и проявляется в развитии интеллектуального, эмоционального

и духовного потенциала населения, участия социально-активных, творческих граждан в социально-экономическом развитии территории.

Реализация Подпрограммы предполагает достижение следующих результатов в социально-экономической сфере: значительное увеличение социально-культурных и экономических результатов деятельности учреждений культуры; создание рынка художественных ценностей и культурных услуг, создание эффективной системы продвижения культуры и культурных продуктов в муниципальную среду.

Для оценки эффективности реализации Подпрограммы используется система индикаторов и показателей, позволяющих оценить ход и результативность решения поставленных задач по направлениям реализации Программы.

Эффективность реализации Подпрограммы, оценка достижения целей, выполнения задач и мероприятий Подпрограммы оценивается целевыми показателями и индикаторами. Значения целевых показателей и индикаторов ежегодно уточняются с учётом выделяемых на реализацию Подпрограммы финансовых средств. Методика оценки эффективности и расчёта целевых показателей и индикаторов приведена в приложении № 2 к настоящей Подпрограмме.

Выполнение Подпрограммы в полном объёме позволит достичь к 2016 году следующих значений целевых индикаторов:

1) сохранение показателя выпускников Школы, поступивших на обучение в образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства, на текущем уровне – 3 человека ежегодно;

2) рост доли учащихся детских школ искусств - победителей и призёров конкурсов, выставок, фестивалей различного статуса более чем на 5,5 процента;

3) повышение уровня удовлетворенности населения качеством и доступностью оказываемых населению муниципальных услуг в сфере культуры не менее чем на 2,5 процента.

Муниципальная целевая подпрограмма «Развитие Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств» в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы может быть досрочно прекращена постановлением главы городского округа Рефтинский по итогам рассмотрения вопроса об эффективности её реализации.

Раздел 6. ОБЪЁМ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

Финансирование Подпрограммы осуществляется за счёт средств областного, муниципального бюджетов и внебюджетных средств.

Общий объём финансирования Подпрограммы составляет 61 091,514 тыс. рублей, из них средства, планируемыми за счёт:

- федеральный бюджет – 0,0
- областного бюджета – 0,0

- местного бюджета – 61 091,514 тысяч рублей
- внебюджетных средств – 0,0

Раздел 7. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И ОТЧЁТНОСТИ ПОДПРОГРАММЫ

Текущее управление реализацией Подпрограммой осуществляется заказчиком и координатором администрацией городского округа Рефтинский.

Отдел по молодёжной политике, спорту, культуре и туризму:

- обеспечивает своевременную и качественную реализацию мероприятий Подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителя мероприятий Подпрограммы;

- осуществляет сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;

- направляет информацию о ходе реализации Подпрограммы по итогам отчётного года в отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский до 20 февраля года, следующим за отчётным.

Раздел 8. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИМЕНЯЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ

МБОУДОД – Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств»

Раздел 9. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ

В Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств» занимается более 500 учащихся в возрасте от 3 до 18 лет на шести отделениях: музыкальном, хореографическом, художественном, художественном моделировании одежды, театральном, общего эстетического развития. Учреждение реализует следующие образовательные программы дополнительного образования детей в области начального художественного образования, а также дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области искусства по следующим направлениям: Музыкальное искусство (фортепиано, струнные, народные инструменты, сольное пение), изобразительное искусство, художественное моделирование одежды, хореографическое искусство, общего эстетического образования (синтез искусств), театральное искусство, раннее эстетическое развитие, подготовка детей к поступлению в школу.

Социальный заказ, реализуемый Школой складывается из нескольких составляющих:

- федеральный компонент;
- региональный компонент;
- муниципальный компонент.

Социальный заказ федерального уровня отражён в Законе РФ «Об образовании» и «Типовом положении об образовательном учреждении дополнительного образования детей», в котором основным предназначением

учреждения дополнительного образования детей определено как «развитие мотивации личности к познанию и творчеству, реализация дополнительных программ и услуг в интересах личности, общества и государства». Региональный компонент социального заказа регулируется на областном уровне и предполагает участие воспитанников в областных проектах и конкурсах. Муниципальный компонент предполагает проекцию государственных требований к работе Школы в нашем поселке. Это участие в реализации программ по молодежной политике, дополнительного образования детей в сфере художественного образования.

Основными целями деятельности Школы в соответствии с Уставом являются:

- выявление одарённых детей и создание условий для их художественного образования и эстетического воспитания, подготовки к поступлению в образовательные учреждения, реализующие профессиональные образовательные программы в области искусств;
- создание условий для укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого развития детей в возрасте преимущественно от 6 до 18 лет;
- адаптация детей к жизни в обществе;
- формирование общей культуры населения;
- организация содержательного досуга населения.

Основные задачи деятельности Школы в соответствии с Уставом:

- обеспечение реализации Национальной доктрины образования в Российской Федерации;
- повышение значимости культуры и искусства в обществе;
- формирование и развитие эстетических потребностей и вкусов, создание на этой основе эстетически развитой и заинтересованной аудитории слушателей и зрителей;
- формирование общей культуры личности учащихся, создание основы для сознательного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ в сфере искусства и культуры; развитие творческой мысли; воспитание гражданственности и любви к Родине;
- сохранение и передача новым поколениям традиций отечественного профессионального образования в области искусства;
- приобщение детей к шедеврам отечественной и зарубежной художественной культуры, лучшим образцам народного творчества, классического и современного искусства;
- широкое внедрение художественного образования детей как фактора интеллектуального роста детей, способствующего раскрытию их творческого потенциала;
- привлечение ресурсов художественного воспитания и образования в целях социально-культурной адаптации детей для профилактики и коррекции асоциального поведения;
- выявление и поддержка одарённых детей, обеспечение соответствующих условий для их образования и творческого развития.

Выпускники школы, проявившие яркие профессиональные способности, поступают в учреждения культуры и искусства следующего уровня

образования. Это результат планомерной профориентационной работы педагогического коллектива. Подготовка молодых специалистов для сферы культуры района – одна из важных задач школы искусств.

Для достижения поставленных целей и задач, Школа идёт по пути развития, поэтапно реализуя основные направления.

1. Создание условий для повышения качества образования

Цель – способствовать становлению самодостаточной личности, способной на основе полученного качественного образования в области искусства эффективно реализовывать себя в различных сферах деятельности, свободно ориентироваться в мире культурных ценностей и решать задачи, связанные с определением своей мировоззренческой, нравственной и гражданской позиции.

Основные направления реализации поставленной цели:

- осуществление комплексного подхода к образовательной деятельности, ориентированной на практический результат;
- разработка и внедрение учебных программ, ориентированных на освоение ключевых компетентностей образовательных стандартов и потребностей учащихся;
- активное применение современных образовательных технологий, ориентированных на интеграцию предметов, решение творческих и эстетических задач;
- внедрение программ для профессионального самоопределения учащихся и формирование способностей и компетентностей, необходимых для продолжения образования в соответствующей сфере профессионального образования;
- активизация участия в олимпиадах, конкурсах, выставках, фестивалях с целью выявления и сопровождения одарённых и талантливых детей;
- совершенствование учебного режима с целью формирования образовательной среды для построения индивидуального образовательного маршрута;
- внедрение в образовательный процесс электронных учебно-методических комплексов;

Ожидаемые результаты:

- сохранение сложившейся в России уникальной системы трехуровневого образования подготовки музыкантов, хореографов, художников;
- сохранение и передача новым поколениям традиций российского профессионального образования в сфере культуры и искусства;
- создание условий для получения художественного образования и приобщения к искусству и культуре всех групп населения, в особенности детей, подростков и молодёжи;
- увеличение численности выпускников, поступающих в средние и высшие учебные заведения в сфере культуры и искусства;

2. Развитие системы воспитательной деятельности

Цель - формирование общей культуры личности учащихся, повышение эстетического, нравственного уровня учащихся, воспитание гражданского долга; привлечение ресурсов художественного воспитания и образования в

целях социально-культурной адаптации детей для профилактики и коррекции асоциального поведения; адаптация детей к жизни в обществе.

Основные направления реализации поставленной цели:

- поддержка и развитие социальных инициатив и творческих достижений учащихся,
- формирование толерантного сознания;
- формирование навыков здорового образа жизни;
- создание условий для активизации семьи в школьном процессе воспитания;
- мониторинг норм взаимодействия субъектов образовательного процесса (учащихся, преподавателей, родителей, администрации);
- обеспечение защиты прав детей;
- развитие и расширение различных форм художественной деятельности школьного обучения, самообразования, социально-творческой деятельности;
- дальнейшее развитие социальных инициатив Школы;

Ожидаемые результаты:

- увеличение числа учащихся, обучающихся в системе дополнительного образования;
- развитие социальных и творческих инициатив учащихся;
- создание условий для укрепления здоровья детей.

3. Развитие индивидуальных творческих способностей учащихся

Цель - развитие творческих способностей детей, умений и навыков самообразования.

Основные направления реализации поставленной цели:

- работа с талантливыми учащимися по предметам.
- подготовка к участию в конкурсах и фестивалях различного уровня.
- проведение школьных олимпиад, конкурсов по различным направлениям художественной деятельности.
- проведение семинаров, конференций, презентаций культурных проектов.

Ожидаемые результаты:

- создание условий для профессионального самоопределения и творческого развития детей в возрасте преимущественно от 6 до 18 лет;
- раскрытие творческого потенциала детей, интеллектуальный рост учащихся;
- приобщение детей к шедеврам отечественной и зарубежной художественной культуры, лучшим образцам народного творчества, классического и современного искусства.

4. Талантливые дети

Цель - формирование системы выявления, поддержки и развития одарённых детей.

Основные направления реализации поставленной цели:

- создание системы целенаправленного выявления и отбора одарённых детей;
- создание максимально благоприятных условий для творческого, интеллектуального развития одарённых детей;
- стимулирование творческой деятельности одарённых детей;
- разработка и поэтапное внедрение нового содержания образования, прогрессивных технологий в работе с одарёнными детьми;
- обеспечение фундаментальной образовательной подготовки одарённых детей;

- создание одарённым детям условий для реализации их личных творческих способностей в процессе творческо-исполнительской, эстетической и художественной деятельности;

Ожидаемые результаты:

- увеличение количества одарённых детей, которым оказывается поддержка со стороны администрации городского округа Рефтинский;
- дальнейшее развитие системы работы с одарёнными детьми;
- обеспечение ежегодного участия одарённых детей во всероссийских, областных и городских конкурсах и олимпиадах, фестивалях, форумах, мастер-классах, мероприятиях по обеспечению их досуга;
- увеличение количества используемых инновационных образовательных технологий;
- повышение качества подготовки специалистов, работающих с одарёнными детьми;
- оснащение и материальная поддержка образовательных учреждений по работе с одарёнными детьми;
- обеспечение доступа к современным информационно-коммуникационным технологиям;
- увеличение количества учителей, педагогов, занимающихся учебно-методической деятельностью;
- создание системы широкого освещения проблем и направлений работы с одарёнными детьми, в том числе в средствах массовой информации.

5. Совершенствование кадрового потенциала Школы

Цель - формирование конкурентоспособного педагогического коллектива высококвалифицированных специалистов, способных решать общие педагогические задачи обучения и воспитания учащихся в условиях перехода к новым образовательным стандартам, предоставлять образовательные услуги, отвечающие запросам и потребностям обучающихся и родителей.

Основные направления реализации поставленной цели:

Индивидуальное сопровождение педагогов:

- оказание помощи по созданию индивидуальных планов самосовершенствования и портфолио;
- организация методических консультаций с привлечением специалистов соответствующих областей из СПУЗов и ВУЗов;
- стимулирование учебно-методической деятельности преподавателей;
- оказание помощи при направлении учебных и методических работ на сертификацию в Министерство культуры и искусства, СОМЦ;
- содействие педагогам, принимающим участие в профессиональных конкурсах и проектах.

Профессиональное обучение в рамках повышения квалификации.

- организация обучения на курсах повышения квалификации, стажировках на базе средних и высших ОУ в сфере искусства и культуры;
- организация и проведение комплексных семинаров, конференций, тематических методических советов, открытых уроков успешно работающих преподавателей, мастер-классов, круглых столов, конкурсов педагогического мастерства.

Аттестация педагогических работников.

- консультирование по нормативно-правовым вопросам процедуры аттестации;
- подготовка необходимых документов для аттестуемых преподавателей;
- оказание помощи в составлении портфолио;
- организация деятельности экспертной комиссии.

Повышение уровня компетентности педагогического коллектива в области использования ИКТ.

- обучение всех участников учебного процесса применению информационных технологий в педагогической деятельности;
- повышение ИКТ квалификации преподавателей;
- разработка новых методик проведения уроков и внеклассных мероприятий, учитывающих и использующих информационные и коммуникационные технологии.

Ожидаемые результаты:

- совершенствование профессионализма педагогического коллектива, обеспечивающего высокое качество и результативность учебно-воспитательной деятельности;
- рост мотивации и заинтересованности в повышении профессиональной компетенции всех членов педагогического коллектива;
- улучшение условий организации труда, способствующих росту педагогического мастерства;
- рост эффективности обучающих мероприятий по повышению квалификации педагогических работников;
- формирование конкурентоспособного коллектива единомышленников;
- интенсификация и повышение качества обучения на всех ступенях системы образования;
- более эффективное использование ИКТ в образовательном процессе;
- улучшенная материальная база.

Основываясь на Концепции развития Школы, её основных целях и задачах Подпрограмма предусматривает целую серию мероприятий по созданию условий, позволяющих максимально проявить индивидуальные творческие способности учащихся, способствующие развитию их общей культуры и персональных творческих успехов, повышению качества учебно-методической работы в школе, созданию условий педагогического и исполнительского роста преподавателей и концертмейстеров, а также проведению ряда мероприятий способствующих улучшению социо-культурной ситуации в городском округе Рефтинский.

Приложение №1
к Подпрограмме Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы
«Развитие МБОУДОД «Рефтинская ДШИ в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы

**Целевые показатели эффективности
Подпрограммы «Развитие МБОУДОД «Рефтинская ДШИ»
в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы**

№ строки	Наименование целевого показателя Подпрограммы	Единица измерения	Значения целевых показателей			Справочно : базовое значение целевого показателя (на начало реализации Подпрограммы)
			по итогам первого года реализации и Подпрограммы 2014 год	по итогам второго года реализации и Подпрограммы 2015 года	по итогам третьего года реализации и Подпрограммы 2016 года	
1.	Доля выпускников детских школ искусств, поступивших на обучение в образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства, от общего числа выпускников за текущий год	человек	3	3	3	3
2.	Доля учащихся детских школ искусств - победителей и призёров конкурсов, выставок, фестивалей различного статуса, от общего числа учащихся, обучающихся на основном курсе	процентов	35,5	37,9	40,8	33,5

3.	Уровень удовлетворённости населения качеством и доступностью оказываемых населению муниципальных услуг в сфере культуры	процентов	67,5	68,5	70,0	66,5
----	---	-----------	------	------	------	------

Приложение №2
к Подпрограмме Муниципальной
программы «Развитие культуры в
городском округе Рефтинский» на
2014-2016 годы
«Развитие МБОУДОД «Рефтинская
ДШИ в городском округе
Рефтинский» на 2014-2016 годы

Перечень программных мероприятий

№ п/ п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Источники финансирования	Объём расходов, тыс.руб.				Взаимосвязь с целями, задачами, целевыми показателями
				всего	В том числе по годам			
					2014	2015	2016	
1	Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	2014-2016	Всего	60 638,189	17 839,956	20 303,345	22 494,888	п.п.1-3 целевых показателей; - выполнение показателей установленных муниципальным заданием
			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
			МБ	60 638,189	17 839,956	20 303,345	22 49,888	
			прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	
2	Укрепление кадрового и творческого потенциала МБОУДОД «Рефтинская ДШИ»	2014-2016	Всего	124,1	38,0	42,0	44,1	п.п.1-3 целевых показателей; - выполнение плана по повышению квалификации педагоги
			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
			МБ	124,1	38,0	42,0	44,1	
			прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	

								ческих работников; - повышение уровня квалификации работников; - обучение работников по дополнительной квалификации с целью удовлетворения запросов потребителей.
3	Повышение доступности культурных благ и услуг для населения	2014-2016	Всего	279,225	85,500	94,500	99,225	п.п. 1-3 целевых показателей; - рост доли участия учащихся в профессиональных конкурсах; - повышение качества выпускника Школы
			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
			МБ	279,225	85,500	94,500	99,225	
			прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	
4	Прочие мероприятия	2014-2016	Всего	50,0	50,0	0,0	0,0	п.п. 1-3 целевых показателей
			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	

	направленные на поддержку и развитие художественного творчества		МБ	50,0	50,0	0,0	0,0	ей; - поддержка и развитие одарённых детей; - проведение на территории престижных культурных мероприятий; - приобщение жителей к культурной жизни
			прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	
Всего по Подпрограмме			Всего	61 091,514	18 013,456	20 439,845	22 638,213	
			ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
			ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
			МБ	61 091,514	18 013,456	20 439,845	22 638,213	
			прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	

Приложение № 3
к подпрограмме Муниципальной
программы
«Развитие культуры в городском
округе Рефтинский» на 2014-2016
годы
«Развитие МБОУДОД «Рефтинская
ДШИ» в городском округе
Рефтинский» на 2014-2016 годы

Методика оценки эффективности и расчёта целевых показателей и индикаторов подпрограммы

1. Настоящая Методика определяет порядок проведения оценки эффективности реализации Муниципальной целевой подпрограммы «Развитие Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Рефтинская детская школа искусств» в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы (далее - Подпрограмма) и расчёта значений целевых показателей и индикаторов Программы.

Предметом оценки являются целевые показатели и индикаторы Программы, позволяющие оценить ход и результативность решения поставленных задач при реализации Подпрограммы. Перечень показателей приведён в приложении № 1 к Подпрограмме.

Целевые показатели и индикаторы считаются достигнутыми, если фактическое значение по показателям, указанным в пунктах 1 - 3 приложения № 1 к Подпрограмме, выше или равно запланированному целевому значению.

В качестве исходных данных для расчёта значений целевых показателей и индикаторов Программы используются данные статистического наблюдения и показатели учреждений культуры.

2. Значения целевых показателей и индикаторов Программы рассчитываются в соответствии со следующим порядком.

Показатель 1. Доля выпускников Школы, поступивших на обучение в образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства, от общего числа выпускников предыдущего года.

Значение показателя рассчитывается как отношение числа выпускников Школы, поступивших на обучение в образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства, к общему числу выпускников предыдущего учебного года, умноженное на 100 процентов.

Показатель 2. Доля учащихся Школы – победителей и призёров конкурсов, выставок, фестивалей различного статуса от общего числа учащихся Школы, обучающихся на основном курсе.

Значение показателя рассчитывается как отношение числа учащихся Школы, ставших победителями и призёрами конкурсов, выставок, фестивалей различного статуса, к общему числу учащихся детской школы искусств, обучающихся на основном курсе, умноженное на 100 процентов.

Показатель 3. Уровень удовлетворённости населения качеством и доступностью оказываемых населению муниципальных услуг в сфере культуры.

Значение показателя определяется по результатам социологического исследования удовлетворённости населения качеством и доступностью оказываемых населению муниципальных услуг в сфере культуры, проводимого ежегодно в соответствии с методическими рекомендациями по проведению мониторинга качества и доступности предоставления муниципальных услуг, утверждёнными распоряжением Правительства Свердловской области от 29.09.2009 года № 1025-РП «О методических рекомендациях по проведению мониторинга качества и доступности предоставления государственных услуг».

3. Оценка результативности Подпрограммы производится ежегодно на основе использования системы целевых индикаторов и показателей, которая обеспечивает мониторинг динамики изменений за оцениваемый период с целью уточнения результативности решения задач и выполнения мероприятий Подпрограммы.

Оценка результативности Подпрограммы производится путём сравнения текущих показателей, характеризующих результаты реализации Подпрограммы и определяющих её социально-экономическую эффективность, с целевыми значениями этих показателей. При этом результативность программного мероприятия оценивается исходя из соответствия его ожидаемых результатов поставленной цели и степени приближения к этой цели.

Оценка результативности Подпрограммы по направлениям определяется на основе расчётов по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{TN_n} \times 100\%, \text{ где:}$$

E_n - результативность каждого мероприятия Подпрограммы, характеризующегося n-м индикатором (показателем), выраженная в процентах;

T_{fn} - фактическое значение индикатора (показателя), характеризующего реализацию отдельного мероприятия Подпрограммы, достигнутое за отчётный год в ходе реализации Программы;

TN_n - плановое значение n-го индикатора (показателя), утверждённое Подпрограммой на соответствующий год;

n - номер индикатора (показателя) Подпрограммы.

Интегральная оценка результативности Подпрограммы определяется на основе расчётов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^m T_{fn}}{\sum_{i=1}^m TN_n} \times 100\%, \text{ где:}$$

E - результативность Подпрограммы, выраженная в процентах;

m - количество индикаторов Подпрограммы.

4. В случае, если значение показателя результативности Подпрограммы составляет:

от 90 до 100 процентов, то эффективность реализации Подпрограммы оценивается как высокая;

от 75 до 90 процентов, то эффективность реализации Подпрограммы оценивается как средняя;

ниже 75 процентов, то эффективность реализации Подпрограммы оценивается как низкая.

Приложение № 2
к Муниципальной программе
«Развитие культуры в городском
округе Рефтинский» на 2014-
2016 годы

Подпрограмма
«Развитие культуры в городском округе Рефтинский, реализуемая на базе
МБУ «Центр культуры и искусства» на 2014 – 2016 годы.

Раздел 1.Паспорт подпрограммы

1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Наименование подпрограммы	«Развитие культуры в городском округе Рефтинский», реализуемая на базе МБУ «Центр культуры и искусства» на 2014 – 2016 годы.
Основание для разработки подпрограммы	Постановление Правительства Свердловской области от 11.10.2010 года № 1474-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие культуры в Свердловской области на 2011-2015 годы» (в редакции от 04.10.2013 года.) Муниципальная программа «Развитие культуры в городском округе Рефтинский на 2014-2016 годы»
Реквизиты правового акта о разработке подпрограммы	-
Реквизиты правового акта, утверждающего целевую программу	Постановление главы городского округа Рефтинский от 00.00.2013 года № 00 «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы
Заказчик подпрограммы	Администрация городского округа Рефтинский
Ответственные исполнители подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр культуры и искусства» городского округа Рефтинский
Участники подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр культуры и искусства» городского округа Рефтинский
Цели и задачи подпрограммы	Цели: - Повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры; - повышение доходности от предоставления услуг в сфере культуры. Задачи: - развитие народного художественного творчества, сохранение народных художественных промыслов; - сохранение, приумножение и пропаганда культурных

	<p>ценностей городского округа;</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий для сохранения и развития кадрового и творческого потенциала сферы культуры; - улучшение материально-технической базы учреждения.
Срок реализации подпрограммы	2014 – 2016 годы
Важнейшие целевые индикаторы подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Посещаемость населением городского округа Рефтинский мероприятий, проводимых МКУ «Центр культуры и искусства» - 262% 2. Доля культурно-досуговых мероприятий для детей, в том числе направленных на формирование патриотизма, приобщение к традициям народной культуры, от общего количества проводимых мероприятий - 47,6% 3. Доля детей, посещающих творческие коллективы и любительские объединения на постоянной основе - 15,8% 4. Количество участия коллективов художественной самодеятельности в фестивалях и конкурсах различных уровней – 8 (ед.) 5. Сумма заработанных средств от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности – 861,0 (тыс. руб)
Источники и объёмы финансирования подпрограммы (по годам)	<p>Всего по подпрограмме – 66 292,039 тысяч рублей</p> <p>В том числе планируемых средств:</p> <p>областного бюджета – 00 тысяч рублей</p> <p>2014 год - 00 тысяч рублей</p> <p>2015 год - 00 тысяч рублей</p> <p>2016 год - 00 тысяч рублей</p> <p>местного бюджета – 64 814,399 тысяч рублей</p> <p>2014 год – 16 389,964 тысяч рублей</p> <p>2015 год – 21 901,048 тысяч рублей</p> <p>2016 год – 26 523,387 тысяч рублей</p> <p>внебюджетные источники – 1 477,640 тысяч рублей</p> <p>2014 год – 468,720 тысяч рублей</p> <p>2015 год – 492,156 тысяч рублей</p> <p>2016 год – 516,764 тысяч рублей</p>
Контроль над исполнением подпрограммы	Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации по социальной политике городского округа Рефтинский.

Раздел 2. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программным методом

На территории городского округа Рефтинский функционирует единственное учреждение клубного типа – это МБУ «Центр культуры и искусства». Данное учреждение, как муниципальное, существует с 2003 года. За этот период в учреждении накоплен определённый опыт работы, количественные и качественные результаты которого возрастают с каждым годом.

За последние три года были достигнуты положительные изменения в предоставлении муниципальных услуг населению в сфере культуры: увеличилось количество культурно - досуговых мероприятий с использованием различных форм клубной работы на 2,3 %. В учреждении функционируют 18 клубных формирований, объединений, кружков, в которых занимается 379 человек (в том числе 223 человека - дети до 14 лет).

Значительно повысился уровень подготовки участников творческих коллективов, участвующих в областных, региональных и международных конкурсах, фестивалях, получивших дипломы 1 степени и ГРАН-ПРИ. Разработаны новые творческие проекты с целью привлечения рабочей молодёжи к занятиям творчеством.

Здание, в котором располагается МБУ «Центр культуры и искусства», введено в эксплуатацию в 1975 году. С 1975 года по 2002 год здание принадлежало предприятию Рефтинская ГРЭС. В 2002 году оно было передано на баланс городскому округу Рефтинский. Дворец культуры сменил свой статус и стал муниципальным учреждением «Центр культуры и искусства». При передаче здания материально-техническая база, в большем объёме, была передана на баланс предприятия Рефтинская ГРЭС. За период с 1975 по 2002 год в здании не проводилось капитальных ремонтов, за исключением ремонта купола в зимнем саду.

На сегодняшний момент помещения здания находятся в плохом состоянии. На протяжении многих лет, из-за отсутствия средств, не было возможности отремонтировать кровлю здания, которая сильно протекала. В связи с этим в здании пострадали практически все помещения второго этажа, зимний сад, танцевальный зал и зрительный зал. Все эти помещения теперь требуют капитального ремонта.

В ходе реализации программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2013 – 2015 годы, были выполнены следующие мероприятия:

1. Составлена сметная документация на установку пожарной сигнализации;
2. Установлена система пожарной сигнализации;
3. Ремонт туалетных комнат в танцевальном зале;
4. Обучение персонала на курсах повышения квалификации;
5. Проведены общепоселковые мероприятия.

Остаётся актуальной проблема материальной оснащённости учреждения. Материальная база изношена и требует замены на 60% и пополнения на 40 %.

Ежедневно в учреждении занимаются коллективы художественной самодеятельности, для обеспечения нормальных условий которым необходимы

мебель, звуковое и световое оборудование. На сегодняшний день у учреждения нет возможности приобрести всё необходимое для обеспечения качественного обслуживания населения в сфере культурных услуг. Нынешнее время диктует новые условия предоставления услуг. Это и комфорт, и эстетика помещений, и современный инвентарь для проведения досуговых мероприятий.

Проблема сохранения тепла в учреждении. Оконные рамы в кабинетах, залах и фойе, установленные в 1975 году, от времени пришли в негодность и требуют замены. По периметру первого этажа на окнах необходимо установить жалюзи или рольставни. Это позволит уберечь окна от разбивания, улучшит эстетический вид фасада.

Укрепление материально-технической базы учреждения один из важнейших этапов программы. Современное звукотехническое оборудование, инвентарь позволит сделать услугу в сфере культуры наиболее качественной, и, как следствие, повысить уровень посещаемости мероприятий жителями городского округа. Для качественного оснащения мероприятий звуковым сопровождением в учреждение необходимо приобрести комплект акустической системы для зрительного зала и банкетного зала.

Одно из востребованных помещений учреждения – это банкетный зал, в котором ежемесячно, в среднем, проводится 14 мероприятий малых форм. На сегодняшний день банкетный зал требует капитального ремонта.

Укрепление кадрового потенциала.

Сохранение кадров в учреждении важная задача для руководителя. Профессиональный рост сотрудников, их заинтересованность в высоком качестве работы влияют на успешное выполнение задач, направленных на реализацию главной цели – приобщение населения и вовлечение его в культурную жизнь. Обучение сотрудников на курсах повышения квалификации в меж аттестационный период является обязательным процессом.

Уровень образования работников МБУ «Центр культуры и искусства» городского округа Рефтинский.

Категории	Всего (человек)	Имеющие высшее образование чел.	Имеющие среднее специальное образование чел.	Имеющие общее среднее образование чел.
МБУ «Центр культуры и искусства»	22	13	4	5

Возрастная структура специалистов учреждений

Категории	До 35	36 – 55	56 и старше
МБУ «Центр культуры и искусства»	10	4	8

Реализация настоящей подпрограммы позволит сохранить лучшее, что было накоплено за многие годы в сфере культуры, значительно укрепить кадровый и творческий потенциал, укрепить материальную базу учреждения, улучшить качество предоставления муниципальных услуг.

Раздел 3. Основные цели и задачи подпрограммы с указанием сроков и этапов её реализации.

Основными целями подпрограммы являются:

1. Повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры;
2. Повышение доходности от предоставления услуг в сфере культуры.

Задачи подпрограммы:

1. Развитие народного художественного творчества, сохранение народных художественных промыслов;
2. Сохранение, приумножение и пропаганда культурных ценностей городского округа;
3. Повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры;
4. Создание условий для сохранения и развития кадрового и творческого потенциала сферы культуры;
5. Улучшение материально-технической базы учреждения;
6. Рост количества проводимых культурно-досуговых мероприятий.

Реализовать основные направления подпрограммы планируется в три этапа:

- 1 этап -2014 год;
- 2 этап -2015 год;
- 3 этап -2016 год.

Раздел 4. Перечень основных мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты

Для достижения целей и решения задач подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

1. проведение капитальных ремонтов помещений в учреждении;
2. приобретение аппаратуры, мебели, инвентаря, необходимого для организации досуговых мероприятий;
3. обучение персонала на курсах повышения квалификации;
4. организация и проведение массовых общепоселковых мероприятий, а также мероприятий различных форм и жанров;
5. участие коллективов художественной самодеятельности в фестивалях и конкурсах различных уровней.

Социальный эффект реализации подпрограммы носит отложенный по срокам характер и проявляется в развитии интеллектуального, эмоционального и духовного потенциала населения, участии социально-активных, творческих граждан в социально-экономическом развитии территории.

Реализация подпрограммы предполагает достижение следующих результатов в социально-экономической сфере в 2016 году:

1. Увеличение социально-культурных и экономических результатов деятельности учреждения;

2. Создание рынка художественных ценностей и культурных услуг, создание эффективной системы продвижения культуры и культурных продуктов в муниципальную среду.

3. Увеличение посещаемости населением мероприятий, проводимых в ЦКиИ, на 2500 чел;

4. Рост доли культурно - досуговых мероприятий для детей, в том числе направленных на воспитание, формирование и развитие гармоничной личности, чувства патриотизма и любви к родному краю, приобщение к традициям народной культуры, на 1 процент;

5. Рост доли детей, посещающих культурно - досуговые учреждения и творческие кружки на постоянной основе, на 1,8 процента;

6. Увеличение количества участия в фестивалях и конкурсах различного уровня, на 2 участия;

7. Рост доходов от предпринимательской деятельности на 230,0 руб.

Раздел 5. Механизм реализации подпрограммы

1. Заказчиком подпрограммы является администрация городского округа Рефтинский.

Заказчик:

- является главным распорядителем бюджетных средств;
- организует работу по исполнению подпрограммных мероприятий;
- несёт ответственность за качественное и своевременное исполнение подпрограммных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы;

- определяет механизмы корректировки подпрограммных мероприятий и их ресурсного обеспечения в ходе реализации подпрограммы; порядок обеспечения публичности (открытости) информации о значениях целевых индикаторов и показателей, результатах мониторинга реализации подпрограммы, подпрограммных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей;

- разрабатывает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на ассигнования из местного бюджета для финансирования подпрограммы на очередной финансовый год.

Координатором подпрограммы является заместитель главы администрации по социальной политике.

2. Исполнителями подпрограммы являются:

1) юридические и (или) физические лица, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд;

2) МБУ «ЦКиИ».

МБУ «ЦКиИ» в установленном законодательством порядке отчитываются перед заказчиком подпрограммы о целевом использовании выделенных им финансовых средств.

Основные сведения о результатах реализации подпрограммы, выполнении целевых показателей, о результатах оценки соответствия фактически

предоставленных бюджетных услуг стандартам качества, об объёме затраченных финансовых ресурсов, а также о результатах мониторинга реализации подпрограммных мероприятий публикуются в средствах массовой информации.

Раздел 6 . Оценка эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы, оценка достижения целей, выполнения задач и мероприятий подпрограммы оценивается целевыми показателями и индикаторами. (Приложение №1).

Методика оценки эффективности и расчёта целевых показателей и индикаторов приведена в приложении №3 к настоящей подпрограмме.

Раздел 7. Объём финансового обеспечения реализации подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется за счёт бюджета городского округа Рефтинский.

Общий объём финансирования подпрограммы на период 2014-2016 годы составляет 66 292,039 тысяч рублей. Из них объём финансирования составляет в 2014 году – 16 858,684 тысяч рублей, в 2015 году – 22 393,204 тысяч рублей, в 2016 году – 27 040,151 тысяч рублей.

Раздел 8. Система контроля и отчётности подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется МБУ «ЦКиИ» под контролем заместителя главы администрации по социальной политике городского округа Рефтинский.

МБУ «ЦКиИ»:

1. Обеспечивает своевременную и качественную реализацию мероприятий подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей мероприятий подпрограммы.

2. В установленном порядке (при необходимости) организует заключение муниципальных контрактов с исполнителями мероприятий.

3. Направляет информацию о ходе реализации подпрограммы ежеквартально, а также по итогам отчётного года в отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский до 20 февраля года, следующего за отчётным.

4. Несёт ответственность за выполнение и конечные результаты реализации подпрограммы, рациональное использование выделяемых на её выполнение финансовых ресурсов, а также достоверность представляемых сведений о финансировании и реализации подпрограммы.

Заказчик несёт ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы.

По результатам оценки эффективности реализации подпрограммы за очередной год, главой городского округа может быть принято решение о дальнейшей реализации подпрограммы или её досрочном прекращении.

Приложение №1
к подпрограмме Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский на 2014 - 2016 годы» «Развитие культуры в городском округе Рефтинский, реализуемая на базе МБУ «Центр культуры и искусства» на 2014-2016 годы.

Целевые показатели эффективности подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов), нарастающим итогом			Справочно: базовое значение целевого показателя (индикатора) на начало реализации подпрограммы
			по итогам 2014 года	по итогам 2015 года	по итогам 2016 года	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Посещаемость населением городского округа Рефтинский мероприятий, проводимых МКУ «Центр культуры и искусства»	процентов	262	263	264	261
2.	Доля культурно-досуговых мероприятий для детей, в том числе направленных на формирование патриотизма, приобщение к традициям народной культуры, от общего количества проводимых мероприятий	процент	47,6	47,9	48,2	47,4
3.	Доля детей, посещающих творческие коллективы и	процент	15,8	16,1	16,4	15,6

	любительские объединения на постоянной основе					
4.	Количество участия коллективов художественной самодеятельности в фестивалях и конкурсах различных уровней	единиц	8	8	9	7
5.	Сумма заработанных средств от предпринимательской или иной приносящей доход деятельности	тыс. рублей	866,0	940,0	1030,0	800,0

Приложение № 2
к подпрограмме Муниципальной
программы «Развитие культуры в
городском округе Рефтинский на 2014 -
2016 годы» «Развитие культуры в
городском округе Рефтинский,
реализуемая на базе МБУ «Центр
культуры и искусства» на 2014-2016 годы.

План мероприятий по реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок и выполнения	Ответственные за реализацию мероприятия	Источники финансирования	Объём расходов (тыс.руб.)				Взаимосвязь с целями и целевыми показателями (номер пункта цели, задачи, номер строки целевого показателя)
					всего	В том числе по годам			
						2014	2015	2016	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	2014-2016		Всего	66 292,039	16 858,684	22 393,204	27040,151	Задачи п.3,4,5,7. Показатели п.1,3,5
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	64 814,399	16 389,964	21 901,048	26 523,387	
				прочие	1 477, 640	468,720	492,156	516,764	
2	Укрепление кадрового потенциала	2014-2016	МБУ «ЦКиИ»	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	Задачи п.3,4,5,7. Показатели п.1,3,5
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	
				прочие					
	Всего по программе			Всего	66 292,039	16 858,684	22 393,204	27040,151	
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	64 814,399	16 389,964	21 901,048	25 641,387	
				прочие	1 477, 640	468,720	492,156	516,764	

Приложение №3
к подпрограмме Муниципальной
программы «Развитие культуры в
городском округе Рефтинский» на 2014 -
2016 годы «Развитие культуры в
городском округе Рефтинский,
реализуемая на базе МБУ «Центр
культуры и искусства» на 2014-2016 годы.

Методика оценки эффективности и расчёта целевых показателей и индикаторов подпрограммы

1. Настоящая Методика определяет порядок проведения оценки эффективности реализации Муниципальной подпрограммы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский», реализуемой на базе МБУ «Центр культуры и искусства» на 2014 - 2016 годы и расчёта значений целевых показателей и индикаторов подпрограммы.

Предметом оценки являются целевые показатели и индикаторы подпрограммы, позволяющие оценить ход и результативность решения поставленных задач при реализации подпрограммы. Перечень показателей приведен в приложении №1 к подпрограмме.

Целевые показатели и индикаторы считаются достигнутыми, если: фактическое значение по показателям, указанным в пунктах 1 - 5, приложения № 1 к Программе, выше или равно запланированному целевому значению.

В качестве исходных данных для расчёта значений целевых показателей и индикаторов подпрограммы используются данные статистического наблюдения и показатели деятельности учреждения.

2. Значения целевых показателей и индикаторов подпрограммы рассчитываются в соответствии со следующим порядком.

Показатель 1. Посещаемость населением городского округа мероприятий, проводимых культурно - досуговыми учреждениями.

Значение показателя рассчитывается как отношение количества посетителей культурно - досуговых мероприятий, проведённых МБУ «ЦКиИ» за прошедший год, к общей численности населения городского округа Рефтинский, умноженное на 100 процентов.

Показатель 2. Доля культурно - досуговых мероприятий для детей, в том числе направленных на формирование патриотизма, приобщение к традициям народной культуры, от общего количества проводимых мероприятий.

Значение показателя рассчитывается как отношение количества проведённых мероприятий для детей до 14 лет к общему количеству проведённых культурно - досуговых мероприятий, умноженное на 100 процентов.

Показатель 3. Доля детей, посещающих МБУ «ЦКиИ» и творческие кружки на постоянной основе.

Значение показателя рассчитывается как отношение количества участников клубных формирований в возрасте до 14 лет к общей численности детей в возрасте от 3 до 14 лет, умноженное на 100 процентов.

Показатель 4. Количество участия коллективов художественной самодеятельности в фестивалях и конкурсах различных уровней.

Значение показателя указывается как фактическое количество участия в год.

Показатель 5. Сумма заработанных средств от предпринимательской деятельности.

Значение показателя указывается как фактическая сумма заработанных средств.

3. Оценка результативности Программы производится ежегодно на основе использования системы целевых индикаторов и показателей, которая обеспечивает мониторинг динамики изменений за оцениваемый период с целью уточнения результативности решения задач и выполнения мероприятий Программы.

Оценка результативности Программы производится путём сравнения текущих показателей, характеризующих результаты реализации Программы и определяющих ее социально-экономическую эффективность, с целевыми значениями этих показателей. При этом результативность программного мероприятия оценивается исходя из соответствия его ожидаемых результатов поставленной цели и степени приближения к этой цели.

Оценка результативности Программы по направлениям определяется на основе расчётов по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{TN_n} \times 100\%, \text{ где:}$$

E_n - результативность каждого мероприятия Программы, характеризуемого n -м индикатором (показателем), выраженная в процентах;

T_{fn} - фактическое значение индикатора (показателя), характеризующего реализацию отдельного мероприятия Программы, достигнутое за отчётный год в ходе реализации Программы;

TN_n - плановое значение n -го индикатора (показателя), утверждённое Программой на соответствующий год;

n - номер индикатора (показателя) Программы.

Интегральная оценка результативности Программы определяется на основе расчётов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_{m=1}^m T_{fn}}{\sum_{m=1}^m TN_n} \times 100\%, \text{ где:}$$

E - результативность Программы, выраженная в процентах;

m - количество индикаторов Программы.

4. В случае, если значение показателя результативности Программы составляет:

от 90 до 100 процентов, то эффективность реализации Программы оценивается как высокая;

от 75 до 90 процентов, то эффективность реализации Программы оценивается как средняя;

ниже 75 процентов, то эффективность реализации Программы оценивается как низкая.

Приложение №3
к Муниципальной программе
«Развитие культуры
в городском округе Рефтинский»
на 2014-2016 годы

**Подпрограмма
«Развитие библиотечно-информационной деятельности
в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы**

Раздел 1. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Название подпрограммы	«Развитие библиотечно-информационной деятельности в городском округе Рефтинский» на 2014 - 2016 годы
Основание для разработки подпрограммы	Муниципальная программа «Развитие культуры в городском округе Рефтинский на 2014-2016 годы»
Реквизиты правового акта о разработке подпрограммы	-
Реквизиты правового акта, утверждающего Целевую программу	
Заказчик подпрограммы	Администрация городского округа Рефтинский
Ответственные исполнители подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение культуры «Библиотечная система» городского округа Рефтинский
Участники подпрограммы	Библиотеки Муниципального казённого учреждения культуры «Библиотечная система» городского округа Рефтинский
Цели и задачи подпрограммы	Цели: 1) обеспечение и развитие библиотечного обслуживания населения городского округа Рефтинский с учётом потребностей и интересов различных социально-возрастных групп; 2) создание качественно новой системы библиотечно-информационного обслуживания населения, обеспечивающей жителям городского округа Рефтинский конституционное право на свободный доступ к информации, знаниям, культурным ценностям. Задачи: 1) обеспечение доступности библиотечных услуг и библиотечных фондов для жителей городского округа Рефтинский;

	<p>2) формирование библиотечного фонда с учётом образовательных потребностей и культурных запросов населения, обеспечение его сохранности;</p> <p>3) обеспечение оперативного доступа к информационным ресурсам других библиотек и информационных систем;</p> <p>4) расширение контингента пользователей библиотек, совершенствование методов работы с различными категориями читателей;</p> <p>5) содействие образованию и воспитанию населения, повышение его культурного уровня;</p> <p>6) привитие читателям навыков информационной культуры;</p> <p>7) модернизация и развитие материально-технической базы библиотек, обеспечение их современным оборудованием;</p> <p>8) методическое и кадровое обеспечение библиотек.</p>
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2016 годы
Важнейшие целевые индикаторы подпрограммы	<p>1. Количество экземпляров новых поступлений в фонды муниципальных библиотек на 1000 человек - 170;</p> <p>2. Доля библиотечных фондов общедоступных библиотек, представленных в электронной форме, от общего объёма библиотечных фондов – 0,5%;</p> <p>3. Доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества муниципальных библиотек – 50%;</p> <p>4. Доля библиотечных фондов муниципальных библиотек, отражённых в электронных каталогах этих библиотек 50%.</p>
Источники и объёмы финансирования подпрограммы (по годам)	<p>Всего по Подпрограмме – 24 305,232 тысяч рублей</p> <p>в том числе планируемых средств:</p> <p>местного бюджета – 24 305,232 тысяч рублей</p> <p>2014 год – 6 276,204 тысяч рублей</p> <p>2015 год – 8 127,288 тысяч рублей</p> <p>2016 год – 9 901,740 тысяч рублей</p>
Контроль над исполнением подпрограммы	Контроль исполнения подпрограммы осуществляет заместитель главы администрации по социальной политике городского округа Рефтинский

Раздел 2. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программным методом

В Концепции развития библиотечного дела в Российской Федерации до 2015 года библиотеки рассматриваются как социальный институт, выполняющий важнейшие социальные и коммуникативные функции, продвигающий государственные реформы, активно влияющий на процессы науки, образования, социального развития, экономики, культуры.

Население городского округа Рефтинский обслуживают две библиотеки: Центральная библиотека, библиотека №1.

За последние три года число читателей Муниципального казённого учреждения культуры «Библиотечная система» городского округа Рефтинский (далее по тексту - МКУК БС) немного сократилось. Одна из причин уменьшения количества читателей - это закрытие в 2010 году одного из филиалов. В густонаселённом районе посёлка пока работает только одна библиотека. Это библиотека с детским книжным фондом.

В 2013 году на средства, выделенные компанией Enel Cuore, осуществлён капитальный ремонт здания, переданного в оперативное управление МКУК БС ещё в 2008 году, специально для размещения в нём библиотеки, отвечающей современным требованиям. В ней предусмотрены помещения не только для проведения массовых мероприятий, абонементного обслуживания читателей, хранения книжных фондов, но и электронный читальный зал для организации центра общественного доступа в Интернет. В рамках программы «Информационное общество городского округа Рефтинский на 2011 – 2015 годы» для создания такого Центра на условиях софинансирования закуплены 8 компьютеров, лицензионное программное обеспечение к ним, МФУ, сканер. Созданы будут также автоматизированные рабочие места для сотрудников библиотеки. В рамках программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский на 2012 -2015 годы» на эти цели поставлено компьютерное оборудование, программное обеспечение, сканер для оцифровки фондов. Приобретена современная библиотечная мебель, как для читателей, так и для специалистов учреждения (стеллажи, столы, стулья кафедры).

С 2008 года МКУК БС работает в автоматизированной библиотечной программе ИРБИС 64, которая ежегодно обновляется. Программа эта создана не только для формирования электронного каталога, но и для автоматизированного обслуживания читателей, учёта документов, литературы, т.е. позволяет обеспечивать информатизацию основных библиотечных процессов и предоставлять муниципальные услуги в электронной форме. В 2013 году МКУК БС включено в областной проект «БИС Урала» (Библиотечная информационная система Свердловской области), который предполагает слияние электронного каталога МКУК БС со сводным каталогом библиотек Урала.

Таким образом, компьютеризация библиотек, использование электронных информационных ресурсов позволит библиотекам МКУК БС войти в общее информационное поле мировой сети Интернет и обеспечить тем самым доступ к оперативной информации.

Одной из задач информатизации библиотек является создание сайта, который решает задачи по организации обслуживания пользователей в режиме

удалённого доступа, пропаганде книги, чтения, самой библиотеки, привлечению новых пользователей, организации новой услуги – виртуальной справочной службы. На сегодняшний день разработан дизайн сайта, закончено его программирование, ведётся работа по наполнению содержанием.

Удалённый доступ к электронным ресурсам и виртуальным услугам, поиск информации в Интернете, репродуцирование документов, самостоятельная работа пользователя на компьютере библиотеки, электронная доставка документов входят в минимальный набор услуг современной муниципальной библиотеки.

Для библиотек принципиально важно постоянно обновлять книжные фонды. В соответствии с рекомендациями ЮНЕСКО международный стандарт по комплектованию библиотечных фондов составляет ежегодное пополнение по 220-250 книг на 1000 тысячу населения. В России объём новых поступлений составил 186 книг на 1000 жителей. В городском округе Рефтинский в 2012 году этот показатель составил всего 67 экземпляров.

Объективной необходимостью является приобретение документов на электронных носителях, которых на сегодняшний день в фонде библиотек насчитывается 21 экземпляр. Несмотря на популяризацию книг, представленных в электронном виде, актуальным остаётся комплектование фондов библиотек новыми изданиями в бумажном формате: такие книги до сих пор востребованы читателями.

Проблема сохранения фондов в процессе его использования также является чрезвычайно актуальной. В библиотеках МКУК БС установлены современные системы пожарной сигнализации. Но их обслуживание требует также финансовых вложений.

Модернизация и совершенствование библиотечного обслуживания требуют от библиотечных работников непрерывного обновления библиотечно-информационных, профессиональных знаний, умений, навыков посредством регулярного повышения квалификации, переподготовки по актуальным направлениям модернизации библиотечного дела. Не последнюю роль играет обмен опытом по вопросам освоения современных библиотечных методов работы, новых информационных технологий. Очевидна необходимость участия в областных обучающих семинарах, курсах повышения квалификации, выезд для обмена опытом в другие централизованные библиотечные системы.

Реализация подпрограммы даст возможность выйти на качественно новый уровень библиотечно-информационного обслуживания населения городского округа Рефтинский; создаст положительный имидж библиотек системы.

Раздел 3. Основные цели и задачи подпрограммы с указанием сроков и этапов её реализации

Основными целями подпрограммы являются:

1. Обеспечение доступности библиотечных услуг и библиотечных фондов, создание и развитие условий для широкого доступа к информационным ресурсам;
2. Создание качественно новой системы библиотечно-информационного обслуживания населения, обеспечивающей жителям городского округа

конституционное право на свободный доступ к информации, знаниям, культурным ценностям.

Задачи подпрограммы:

1. Обеспечение доступности библиотечных услуг и библиотечных фондов для жителей городского округа Рефтинский;
2. Формирование библиотечного фонда с учётом образовательных потребностей и культурных запросов населения, обеспечение его сохранности;
3. Обеспечение оперативного доступа к информационным ресурсам других библиотек и информационных систем;
4. Расширение контингента пользователей библиотек, совершенствование методов работы с различными категориями читателей;
5. Содействие образованию и воспитанию населения, повышение его культурного уровня;
6. Привитие читателям навыков информационной культуры;
7. Модернизация и развитие материально-технической базы библиотек, обеспечение их современным оборудованием;
8. Методическое и кадровое обеспечение библиотек.

Реализовать основные направления подпрограммы планируется в три этапа:

1 этап -2014 год;

2 этап -2015 год;

3 этап -2016 год.

Раздел 4. Перечень основных мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты

Для достижения целей и решения задач подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

1. Пополнение книжного фонда, в том числе комплектование фондов библиотек электронными изданиями;
2. Подключение всех библиотек МКУК БС к сети Интернет;
3. Укрепление материально-технической базы библиотек, компьютеризация библиотек, автоматизация основных библиотечных процессов;
4. Поддержка веб-сайта;
5. Проведение мероприятий по безопасности и сохранности фондов;
6. Повышение квалификации и укрепление кадрового потенциала;

Перечень программных мероприятий по реализации подпрограммы и объёмы её финансирования представлены в Приложении №2.

Реализация подпрограммы предполагает достижение следующих результатов в социально-экономической сфере в 2016 году:

1. Развитие библиотечного обслуживания населения, создание условий для широкого доступа к информационным ресурсам;
2. Увеличение количества новых поступлений литературы, в том числе на электронных носителях до 2 тысяч экземпляров;
3. Увеличение доли библиотечных фондов, представленных в электронной форме, от общего объёма - 0,5 %;
4. Информатизация библиотек, оснащение их средствами обеспечения сохранности и безопасности фондов - 100%;

5. Подключение библиотек к сети Интернет -100%;
6. Предоставление государственных (муниципальных) услуг в электронном виде;
7. Увеличение количества виртуальных пользователей на 5% от общего количества читателей;
8. Увеличение количества посещений библиотек на 14 %;
9. Увеличение количества читателей на 18%.

Раздел 5. Механизм реализации подпрограммы

1. Заказчиком подпрограммы является администрация городского округа Рефтинский.

Заказчик:

- является главным распорядителем бюджетных средств;
- организует работу по исполнению подпрограммных мероприятий;
- несёт ответственность за качественное и своевременное исполнение подпрограммных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы;
- определяет механизмы корректировки подпрограммных мероприятий и их ресурсного обеспечения в ходе реализации подпрограммы; порядок обеспечения публичности (открытости) информации о значениях целевых индикаторов и показателей, результатах мониторинга реализации подпрограммы, подпрограммных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей;
- разрабатывает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на ассигнования из местного бюджета для финансирования подпрограммы на очередной финансовый год.

Координатором подпрограммы является заместитель главы администрации по социальной политике.

2. Исполнителями подпрограммы являются:

1) юридические и (или) физические лица, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд;

2) МКУК БС.

МКУК БС в установленном законодательством порядке отчитываются перед заказчиком подпрограммы о целевом использовании выделенных им финансовых средств.

Основные сведения о результатах реализации подпрограммы, выполнении целевых показателей, о результатах оценки соответствия фактически предоставленных бюджетных услуг стандартам качества, об объёме затраченных финансовых ресурсов, а также о результатах мониторинга реализации подпрограммных мероприятий публикуются в средствах массовой информации.

Раздел 6. Оценка эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы, оценка достижения целей, выполнения задач и мероприятий подпрограммы оценивается целевыми показателями и индикаторами. (Приложение №1).

Методика оценки эффективности и расчёта целевых показателей и индикаторов приведена в приложении №3 к настоящей подпрограмме.

Раздел 7. Объём финансового обеспечения реализации подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется за счёт бюджета городского округа Рефтинский.

Общий объём финансирования подпрограммы на период 2014-2016 годы составляет 24 305,232 тысяч рублей. Из них объём финансирования составляет

в 2014 год – 6 276,204 тысяч рублей

в 2015 год – 8 127,288 тысяч рублей

в 2016 год – 9 901,740 тысяч рублей.

Раздел 8. Система контроля и отчётности подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется МКУК БС под контролем заместителя главы администрации по социальной политике городского округа Рефтинский.

МКУК БС:

1. Обеспечивает своевременную и качественную реализацию мероприятий подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей мероприятий подпрограммы;

2. В установленном порядке (при необходимости) организует заключение муниципальных контрактов с исполнителями мероприятий;

3. Направляет информацию о ходе реализации подпрограммы ежеквартально, а также по итогам отчётного года в отдел по экономике администрации городского округа Рефтинский до 20 февраля года, следующего за отчётным;

4. Несёт ответственность за выполнение и конечные результаты реализации подпрограммы, рациональное использование выделяемых на её выполнение финансовых ресурсов, а также достоверность представляемых сведений о финансировании и реализации подпрограммы.

Заказчик несёт ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы.

По результатам оценки эффективности реализации подпрограммы за очередной год, главой городского округа может быть принято решение о дальнейшей реализации подпрограммы или её досрочном прекращении.

Приложение №1
к подпрограмме Муниципальной
программы «Развитие культуры в
городском округе Рефтинский» на
2014-2016 годы
«Развитие библиотечно-
информационной деятельности
в городском округе Рефтинский» на
2014-2016 годы

Целевые показатели эффективности подпрограммы

№ п/ п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей			Справочно: базовое значение целевого показателя на начало реализации подпрограммы
			по итогам 2014 года	по итогам 2015 года	по итогам 2016 года	
1	2	3	4	5	6	7
1	Количество экземпляров новых поступлений в фонды муниципальных библиотек на 1000 человек	единиц	100,0	150,0	170,0	25,0 (2011 год)
2	Доля библиотечных фондов общедоступных библиотек, представленных в электронной форме, от общего объёма библиотечных фондов	процентов	0,1	0,2	0,5	0
3	Доля муниципальных библиотек, имеющих веб- сайты в сети Интернет, через	процентов	50,0	50,0	50,0	0

	<p>которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества муниципальных библиотек</p>					
4	<p>Доля библиотечных фондов муниципальных библиотек, отражённых в электронных каталогах этих библиотек</p>	процентов	15,0	30,0	50,0	1,4

Приложение №2
к подпрограмме Муниципальной
программы «Развитие культуры в
городском округе Рефтинский» на
2014-2016 годы
«Развитие библиотечно-
информационной деятельности
в городском округе Рефтинский» на
2014-2016 годы

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сро ки выпо лне ния	Ответ ствен ные	Источ ники	Объём расходов (тыс. руб.)				Взаимосвя зь с целями, задачами и целевыми показателя ми (номер пункта цели, задачи; номер строки показателя)
					Всего	2014	2015	2016	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Раздел 1 Организация предоставлени я библиотечно- информацион ных услуг (текущее содержание МКУК БС)	2014- 2016	МКУ К БС	Всего	23 543,892	6 031,414	7 875,288	9 637,190	
ФБ									
ОБ									
МБ				23 543,892	6 031,414	7 875,288	9 637,190		
Проч ие									
	Раздел 2 Информатиза- ция	2014- 2016	МКУ К БС						
	Обновление антивирусных программ	2014- 2016		Всего	15,0	15,0	0,0	0,0	Задачи: п.1,3,6 Показатель : 2,3,4
ФБ									
ОБ									
МБ				15,0	15,0	0,0	0,0		
Проч ие									
	Обновление программного обеспечения ИРБИС	2014- 2016		Всего	16,0	16,0	0,0	0,0	Задачи: п.3 Показатель
ФБ									
ОБ									
МБ				16,0	16,0	0,0	0,0		

				Проч ие					: п. 2,4
Приобретение электронных изданий	2014- 2016			Всего	0,0		0,0	0,0	Задачи: п.1,2,3,4,5, 6 Показатель : п.2
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	0,0		0,0	0,0	
				Проч ие					
Итого по разделу				Всего	31,0	31,0	0,0	0,0	
Раздел 3 Формирова- ние библио- течных фондов	2014- 2016								
Подписка на периодические издания	2014- 2016			Всего	253,725	60,0	94,500	99,225	Задачи: п.5 Показатель : п.1
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	253,725	60,0	94,500	99,225	
				Проч ие					
Книжная продукция	2014- 2016			Всего	304,990	89,790	105,0	110,2	Задачи: п.5 Показатель : п.1
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	304,990	89,790	105,0	110,2	
				Проч ие					
Итого по разделу				Всего	558,715	149,79	199,5	209,425	
Раздел 4 Мероприятия по противопо- жарной анти- террористичес- кой безопасности и сохранности фондов	2014- 2016								
Обслуживание пожарной сигнализации	2014- 2016			Всего	12,4	12,4	0,0	0,0	Задачи: п. 2
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	12,4	12,4	0,0	0,0	
				Проч ие					
Перезаправка огнетушителей	2016			Всего	0,0				Задачи: п. 2
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	0,0				
				Проч ие					
Итого по разделу				Всего	12,4	12,4	0,0	0,0	

	Раздел 5 Обеспечение повышения квалификаци и библио течных кадров	2014- 2016							
	Участие в областных обучающих семинарах, конференциях, учёба на курсах повышения квалификации, по охране труда, пожарной безопасности	2014- 2016		Всего	35,400	35,4	0,0	0,0	Задачи: п.8
ФБ									
ОБ									
МБ				35,400	35,4	0,0	0,0		
Проч ие									
	Итого по разделу			Всего	35,400	35,4	0,0	0,0	
	Раздел 6 Обеспечение проведения культурно- массовой работы	2014- 2016							
	Месячник, посвящённый Дню защитника Отечества	2014- 2016		Всего	5,6		2,7	2,9	Задачи: п.4,5
ФБ									
ОБ									
МБ				5,6		2,7	2,9		
	Мероприятия к Неделе детской книги	2014- 2016		Всего	16,8	5,3	5,6	5,9	Задачи: п.4,5
ФБ									
ОБ									
МБ				16,8	5,3	5,6	5,9		
	Мероприятия по профилактике пьянства, алкоголизма и употребления наркотиков	2014- 2016		Всего	5,6		2,7	2,9	Задачи: п.4,5
ФБ									
ОБ									
МБ				5,6		2,7	2,9		
				Проч ие					

Цикл мероприятий в период летней оздоровительной кампании	2014-2016		Всего	12,9		6,3	6,6	Задачи: п.4,5
			ФБ					
			ОБ					
			МБ	12,9		6,3	6,6	
			Прочие					
Цикл мероприятий, посвящённых Дню инвалида	2014-2016		Всего	10,2	3,2	3,4	3,6	Задачи: п.4,5
			ФБ					
			ОБ					
			МБ	10,2	3,2	3,4	3,6	
			Прочие					
Дни милосердия	2014-2016		Всего	7,0		3,4	3,6	Задачи: п.4,5
			ФБ					
			ОБ					
			МБ	7,0		3,4	3,6	
			Прочие					
Конкурс чтецов «Поэзия Рефтинской земли», посвящённый А.С.Буслаеву	2014-2016		Всего	1,8	0,5	0,6	0,7	Задачи: п.4,5
			ФБ					
			ОБ					
			МБ	1,8	0,5	0,6	0,7	
			Прочие					
Издание альманаха «Поэзия Рефтинской земли»	2014		Всего	12,5		12,5		Задачи: п.4,5
			ФБ					
			ОБ					
			МБ	12,5		12,5		
			Прочие					
Патриотическое воспитание подростков и молодёжи	2014-2016		Всего	7,0		3,4	3,6	Задачи: п.4,5
			ФБ					
			ОБ					
			МБ	7,0		3,4	3,6	
			Прочие					
Обслуживание читателей пожилого возраста	2014-2016		Всего	10,2	3,2	3,4	3,6	Задачи: п.4,5
			ФБ					
			ОБ					
			МБ	10,2	3,2	3,4	3,6	
			Прочие					
Конкурсы рисунков, поделок, творческих работ	2014-2016		Всего	12,6	4,0	4,2	4,4	Задачи: п.4,5
			ФБ					
			ОБ					
			МБ	12,6	4,0	4,2	4,4	
			Прочие					
Общероссийский день библиотек	2014-2016		Всего	13,9		6,8	7,1	Задачи: п.4,5
			ФБ					
			ОБ					

				МБ	13,9		6,8	7,1		
				Проч ие						
	Итого по разделу			Всего	123,825	16,2	52,500	55,125		
	Всего по программе	2014- 2016		Всего	24 305,232	6 276,204	8 127,288	9 901,740		
ФБ										
ОБ										
МБ				24 305,232	6 276,204	8 127,288	9 901,740			
Проч ие										

Приложение № 3
к подпрограмме Муниципальной
программы «Развитие культуры в
городском округе Рефтинский» на
2014-2016 годы
«Развитие библиотечно-
информационной деятельности
в городском округе Рефтинский» на
2014-2016 годы

Методика оценки эффективности и расчёта целевых показателей и индикаторов подпрограммы

1. Настоящая Методика определяет порядок проведения оценки эффективности реализации подпрограммы Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы «Развитие библиотечно-информационной деятельности в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы (далее - подпрограмма) и расчёта значений целевых показателей и индикаторов подпрограммы.

Предметом оценки являются целевые показатели и индикаторы подпрограммы, позволяющие оценить ход и результативность решения поставленных задач при реализации подпрограммы. Перечень показателей приведен в приложении N 2 к подпрограмме.

Целевые показатели и индикаторы считаются достигнутыми, если:

фактическое значение по показателям, указанным в пунктах 1 - 4 приложения N 2 к подпрограмме, выше или равно запланированному целевому значению;

В качестве исходных данных для расчета значений целевых показателей и индикаторов подпрограммы используются данные ведомственного статистического наблюдения Министерства культуры Свердловской области и данные Федеральной службы государственной статистики.

2. Значения целевых показателей и индикаторов подпрограммы рассчитываются в соответствии со следующим порядком:

Показатель 1. Количество экземпляров новых поступлений в фонды общедоступных муниципальных библиотек городского округа Рефтинский в расчете на 1000 человек жителей.

Значение показателя рассчитывается на основе информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области как отношение количества экземпляров новых поступлений в фонды общедоступных государственных и муниципальных библиотек к общей численности населения Свердловской области, умноженное на 1000.

Рекомендуемый источник информации:

форма государственной статистической отчетности "Свод годовых сведений об общедоступных (публичных) библиотеках системы Минкультуры России", утвержденная Приказом Министерства культуры Российской

Федерации № 1199 от 11.09.2003 года «Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения за деятельностью организаций культуры, искусства и кинематографии».

Показатель 2. Доля библиотечных фондов общедоступных библиотек, представленных в электронной форме, от общего объема библиотечных фондов.

Значение показателя рассчитывается на основе информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области как отношение числа экземпляров документов, представленных в электронной форме, к общему числу экземпляров документов библиотечных фондов общедоступных библиотек.

Рекомендуемый источник информации:

форма государственной статистической отчетности "Свод годовых сведений об общедоступных (публичных) библиотеках системы Минкультуры России", утвержденная Приказом Министерства культуры Российской Федерации № 1199 от 11.09.2003 года «Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения за деятельностью организаций культуры, искусства и кинематографии».

Показатель 3. Доля муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, через которые обеспечен доступ к имеющимся у них электронным фондам и электронным каталогам, от общего количества государственных и муниципальных библиотек.

Значение показателя рассчитывается как отношение числа государственных и муниципальных библиотек, имеющих веб-сайты в сети Интернет, к общему количеству муниципальных библиотек, умноженное на 100 процентов.

Показатель 4. Доля библиотечных фондов муниципальных библиотек, отраженных в электронных каталогах этих библиотек.

Значение показателя рассчитывается на основе информации Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области как отношение числа записей в электронных каталогах областных государственных и муниципальных библиотек, деленного на среднюю экзemplярность, равную 3, к общему числу экземпляров документов библиотечных фондов общедоступных библиотек, умноженное на 100 процентов.

Рекомендуемый источник информации:

форма государственной статистической отчетности "Свод годовых сведений об общедоступных (публичных) библиотеках системы Минкультуры России", утвержденная Приказом Министерства культуры Российской Федерации № 1199 от 11.09.2003 года «Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения за деятельностью организаций культуры, искусства и кинематографии».

3. Оценка результативности подпрограммы производится ежегодно на основе использования системы целевых индикаторов и показателей, которая обеспечивает мониторинг динамики изменений за оцениваемый период с целью уточнения результативности решения задач и выполнения мероприятий подпрограммы.

Оценка результативности подпрограммы производится путем сравнения текущих показателей, характеризующих результаты реализации подпрограммы и определяющих ее социально-экономическую эффективность, с целевыми значениями этих показателей. При этом результативность программного мероприятия оценивается исходя из соответствия его ожидаемых результатов поставленной цели и степени приближения к этой цели.

Оценка результативности подпрограммы по направлениям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{TN_n} \times 100\%, \text{ где:}$$

E_n - результативность каждого мероприятия подпрограммы, характеризуемого n -м индикатором (показателем), выраженная в процентах;

T_{fn} - фактическое значение индикатора (показателя), характеризующего реализацию отдельного мероприятия подпрограммы, достигнутое за отчетный год в ходе реализации подпрограммы;

TN_n - плановое значение n -го индикатора (показателя), утвержденное подпрограммой на соответствующий год;

n - номер индикатора (показателя) подпрограммы.

Интегральная оценка результативности подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_{1}^m T_{fn}}{m \cdot TN_n} \times 100\%, \text{ где:}$$

E - результативность подпрограммы, выраженная в процентах;

m - количество индикаторов подпрограммы.

4. В случае, если значение показателя результативности подпрограммы составляет:

от 90 до 100 процентов, то эффективность реализации подпрограммы оценивается как высокая;

от 75 до 90 процентов, то эффективность реализации подпрограммы оценивается как средняя;

ниже 75 процентов, то эффективность реализации подпрограммы оценивается как низкая.

Приложение № 4
к Муниципальной программе
«Развитие культуры в городском
округе Рефтинский» на 2014-
2016 годы

Подпрограмма
«Обеспечение общепоселковых мероприятий в городском округе
Рефтинский» 2014 – 2016 годы (на базе МБУ «ЦКиИ»).

Раздел 1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Обеспечение общепоселковых мероприятий в городском округе Рефтинский» на 2014 – 2016 годы (на базе МБУ «ЦКиИ»)
Основание для разработки подпрограммы	Постановление Правительства Свердловской области от 11.10.2010 года № 1474-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие культуры в Свердловской области на 2011-2015 годы» (в редакции от 04.10.2013 года.) Муниципальная программа «Развитие культуры в городском округе Рефтинский на 2014-2016 годы»
Реквизиты правового акта о разработке подпрограммы	-
Реквизиты правового акта, утверждающего целевую программу	Постановление главы городского округа Рефтинский от _____года № _____ «Об утверждении Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы
Заказчик подпрограммы	Администрация городского округа Рефтинский
Ответственные исполнители подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр культуры и искусства» городского округа Рефтинский
Участники подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение «Центр культуры и искусства» городского округа Рефтинский
Цели и задачи подпрограммы	Цели: - Повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры; - повышение доходности от предоставления услуг в сфере культуры. Задачи: - развитие народного художественного творчества, сохранение народных художественных промыслов; - сохранение, приумножение и пропаганда культурных ценностей городского округа;

Срок реализации подпрограммы	2014 – 2016 годы
Важнейшие целевые индикаторы подпрограммы	<p>1. Посещаемость населением городского округа Рефтинский мероприятий, проводимых МКУ «Центр культуры и искусства» - 262%</p> <p>2. Доля культурно-досуговых мероприятий для детей, в том числе направленных на формирование патриотизма, приобщение к традициям народной культуры, от общего количества проводимых мероприятий - 47,6%</p> <p>4. Количество участия коллективов художественной самодеятельности в фестивалях и конкурсах различных уровней – 8 (ед.)</p>
Источники и объёмы финансирования подпрограммы (по годам)	<p>Всего по подпрограмме – 1 486,950 тысяч рублей В том числе планируемых средств: областного бюджета – 00 тысяч рублей 2014 год - 00 тысяч рублей 2015 год - 00 тысяч рублей 2016 год - 00 тысяч рублей местного бюджета – 1 486,950 тысяч рублей 2014 год – 1 486,950 тысяч рублей 2015 год – 0,0 тысяч рублей 2016 год – 0,0 тысяч рублей внебюджетные источники – 0,0 тысяч рублей 2014 год – 0,0 тысяч рублей 2015 год – 0,0 тысяч рублей 2016 год – 0,0 тысяч рублей</p>
Контроль над исполнением подпрограммы	Контроль за исполнением программы осуществляет заместитель главы администрации по социальной политике городского округа Рефтинский.

Раздел 2. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программным методом

В целях сохранения традиций и популяризации культурных ценностей, ежегодно на территории городского округа Рефтинский проводятся общепоселковые массовые мероприятия. Самые крупные и масштабные мероприятия (такие как «Проводы русской зимы», «День посёлка», «Открытие снежного городка»)проводятся на площади Центра культуры и искусства. Митинги, посвящённые Дню Победы и Дню памяти и скорби, проводятся на площади у Обелиска Победы. Подготовка к проведению данных мероприятий требует выполнения определённых работ. Строительство ледового городка,

подготовка территории к празднику, уборка территории после проведения праздника, транспортные услуги.

Реализация настоящей подпрограммы позволит обеспечить качественную подготовку к общепоселковым мероприятиям, улучшить качество предоставления муниципальных услуг.

Раздел 3. Основные цели и задачи подпрограммы с указанием сроков и этапов её реализации.

Основными целями подпрограммы являются:

1. Повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры;

Задачи подпрограммы:

1. Развитие народного художественного творчества, сохранение народных художественных промыслов;

2. Сохранение, приумножение и пропаганда культурных ценностей городского округа;

3. Повышение доступности и качества услуг, оказываемых населению в сфере культуры;

4. Рост количества проводимых культурно-досуговых мероприятий.

Реализовать основные направления подпрограммы планируется в три этапа:

1 этап -2014 год;

2 этап -2015 год;

3 этап -2016 год.

Раздел 4. Перечень основных мероприятий подпрограммы и ожидаемые результаты

Для достижения целей и решения задач подпрограммы реализуются следующие мероприятия:

1. подготовка территории для проведения общепоселковых мероприятий;

2. строительство ледового городка;

3. организация и проведение массовых общепоселковых мероприятий.

Социальный эффект реализации подпрограммы носит отложенный по срокам характер и проявляется в развитии интеллектуального, эмоционального и духовного потенциала населения, участии социально-активных, творческих граждан в социально-экономическом развитии территории.

Раздел 5. Механизм реализации подпрограммы

1. Заказчиком подпрограммы является администрация городского округа Рефтинский.

Заказчик:

- является главным распорядителем бюджетных средств;

- организует работу по исполнению подпрограммных мероприятий;

- несёт ответственность за качественное и своевременное исполнение подпрограммных мероприятий, эффективное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы;

- определяет механизмы корректировки подпрограммных мероприятий и их ресурсного обеспечения в ходе реализации подпрограммы; порядок обеспечения публичности (открытости) информации о значениях целевых

индикаторов и показателей, результатах мониторинга реализации подпрограммы, подпрограммных мероприятиях и об условиях участия в них исполнителей;

- разрабатывает и представляет в установленном порядке сводную бюджетную заявку на ассигнования из местного бюджета для финансирования подпрограммы на очередной финансовый год.

Координатором подпрограммы является заместитель главы администрации по социальной политике.

2. Исполнителями подпрограммы являются:

1) юридические и (или) физические лица, определенные в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных и муниципальных нужд;

Основные сведения о результатах реализации подпрограммы, выполнении целевых показателей, о результатах оценки соответствия фактически предоставленных бюджетных услуг стандартам качества, об объеме затраченных финансовых ресурсов, а также о результатах мониторинга реализации подпрограммных мероприятий публикуются в средствах массовой информации.

Раздел 6 . Оценка эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы, оценка достижения целей, выполнения задач и мероприятий подпрограммы оценивается целевыми показателями и индикаторами. (Приложение №1).

Методика оценки эффективности и расчёта целевых показателей и индикаторов приведена в приложении №3 к настоящей подпрограмме.

Раздел 7. Объем финансового обеспечения реализации подпрограммы

Финансирование подпрограммы осуществляется за счёт бюджета городского округа Рефтинский.

Общий объём финансирования подпрограммы на период 2014-2016 годы составляет 1 486,950 тысяч рублей. Из них объём финансирования составляет:

в 2014 году – 1 486,950 тысяч рублей;

в 2015 году – 0,0 тысяч рублей;

в 2016 году – 0,0 тысяч рублей.

Раздел 8. Система контроля и отчётности подпрограммы

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется отделом по молодёжной политике спорту культуре и туризму администрации городского округа Рефтинский под контролем заместителя главы администрации по социальной политике городского округа Рефтинский.

Отдел по молодёжной политике спорту культуре и туризму:

1. Обеспечивает своевременную и качественную реализацию мероприятий подпрограммы, осуществляет координацию деятельности исполнителей мероприятий подпрограммы.

2. В установленном порядке (при необходимости) организует заключение муниципальных контрактов с исполнителями мероприятий;

3. Направляет информацию о ходе реализации подпрограммы ежеквартально, а также по итогам отчётного года в отдел по экономике

администрации городского округа Рефтинский до 20 февраля года, следующего за отчётным;

4. Несёт ответственность за выполнение и конечные результаты реализации подпрограммы, рациональное использование выделяемых на её выполнение финансовых ресурсов, а также достоверность представляемых сведений о финансировании и реализации подпрограммы.

Заказчик несёт ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы.

По результатам оценки эффективности реализации подпрограммы за очередной год, главой городского округа может быть принято решение о дальнейшей реализации подпрограммы или её досрочном прекращении.

Приложение №1
к подпрограмме Муниципальной программы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский на 2014 - 2016 годы» «Обеспечение общепоселковых мероприятий в городском округе Рефтинский» на 2014-2016 годы (на базе МБУ «ЦКиИ»)

Целевые показатели эффективности подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов), нарастающим итогом			Справочно: базовое значение целевого показателя (индикатора) на начало реализации подпрограммы
			по итогам 2014 года	по итогам 2015 года	по итогам 2016 года	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Посещаемость населением городского округа Рефтинский мероприятий, проводимых МКУ «Центр культуры и искусства»	процент- тов	262	263	264	261
2.	Доля культурно-досуговых мероприятий для детей, в том числе направленных на формирование патриотизма, приобщение к традициям народной культуры, от общего количества проводимых мероприятий	процентов	47,6	47,9	48,2	47,4

Приложение № 2
к подпрограмме Муниципальной
программы «Развитие культуры в
городском округе Рефтинский на 2014 -
2016 годы» «Обеспечение
общепоселковых мероприятий в
городском округе Рефтинский» на 2014-
2016 годы (на базе МБУ «ЦКиИ»).

План мероприятий по реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок и выполнения	Ответственные за реализацию мероприятия	Источники финансирования	Объём расходов (тыс.руб.)				Взаимосвязь с целями и целевыми показателями (номер пункта цели, задачи, номер строки целевого показателя)
					всего	В том числе по годам			
						2014	2015	2016	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Финансовое обеспечение общепоселковых мероприятий	2014-2016		Всего	985,0	985,0	0,0	0,0	Задачи п.3,4,5,7. Показатели п.1,3,5
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	985,0	985,0	0,0	0,0	
				прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	
2	Финансовое обеспечение проведения общепоселковых мероприятий	2014-2016		Всего	501,950	501,950	0,0	0,0	Задачи п.3,4,5,7. Показатели п.1,3,5
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	501,950	501,950	0,0	0,0	
				прочие					
	Всего по программе			Всего	1 486,950	1 486,950	0,0	0,0	
				ФБ					
				ОБ					
				МБ	1 486,950	1 486,950	0,0	0,0	
				прочие	0,0	0,0	0,0	0,0	

Приложение №3
к подпрограмме Муниципальной
программы «Развитие культуры в
городском округе Рефтинский» на 2014 -
2016 годы «Обеспечение общепоселковых
мероприятий в городском округе
Рефтинский» на 2014-2016 годы (на базе
МБУ «ЦКиИ»).

Методика оценки эффективности и расчёта целевых показателей и индикаторов подпрограммы

1. Настоящая Методика определяет порядок проведения оценки эффективности реализации Муниципальной подпрограммы «Развитие культуры в городском округе Рефтинский», реализуемой на базе МБУ «Центр культуры и искусства» на 2014 - 2016 годы и расчёта значений целевых показателей и индикаторов подпрограммы.

Предметом оценки являются целевые показатели и индикаторы подпрограммы, позволяющие оценить ход и результативность решения поставленных задач при реализации подпрограммы. Перечень показателей приведен в приложении №1 к подпрограмме.

Целевые показатели и индикаторы считаются достигнутыми, если: фактическое значение по показателям, указанным в пунктах 1 - 5, приложения № 1 к Программе, выше или равно запланированному целевому значению.

В качестве исходных данных для расчёта значений целевых показателей и индикаторов подпрограммы используются данные статистического наблюдения и показатели деятельности учреждения.

2. Значения целевых показателей и индикаторов подпрограммы рассчитываются в соответствии со следующим порядком.

Показатель 1. Посещаемость населением городского округа мероприятий, проводимых культурно - досуговыми учреждениями.

Значение показателя рассчитывается как отношение количества посетителей культурно - досуговых мероприятий, проведённых МБУ «ЦКиИ» за прошедший год, к общей численности населения городского округа Рефтинский, умноженное на 100 процентов.

Показатель 2. Доля культурно - досуговых мероприятий для детей, в том числе направленных на формирование патриотизма, приобщение к традициям народной культуры, от общего количества проводимых мероприятий.

Значение показателя рассчитывается как отношение количества проведённых мероприятий для детей до 14 лет к общему количеству проведённых культурно - досуговых мероприятий, умноженное на 100 процентов.

3. Оценка результативности Программы производится ежегодно на основе использования системы целевых индикаторов и показателей, которая обеспечивает мониторинг динамики изменений за оцениваемый период с целью

уточнения результативности решения задач и выполнения мероприятий Программы.

Оценка результативности Программы производится путём сравнения текущих показателей, характеризующих результаты реализации Программы и определяющих ее социально-экономическую эффективность, с целевыми значениями этих показателей. При этом результативность программного мероприятия оценивается исходя из соответствия его ожидаемых результатов поставленной цели и степени приближения к этой цели.

Оценка результативности Программы по направлениям определяется на основе расчётов по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{TN_n} \times 100\%, \text{ где:}$$

E_n - результативность каждого мероприятия Программы, характеризуемого n -м индикатором (показателем), выраженная в процентах;

T_{fn} - фактическое значение индикатора (показателя), характеризующего реализацию отдельного мероприятия Программы, достигнутое за отчётный год в ходе реализации Программы;

TN_n - плановое значение n -го индикатора (показателя), утверждённое Программой на соответствующий год;

n - номер индикатора (показателя) Программы.

Интегральная оценка результативности Программы определяется на основе расчётов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_{m=1}^m T_{fn}}{m \cdot TN_n} \times 100\%, \text{ где:}$$

E - результативность Программы, выраженная в процентах;

m - количество индикаторов Программы.

4. В случае, если значение показателя результативности Программы составляет:

от 90 до 100 процентов, то эффективность реализации Программы оценивается как высокая;

от 75 до 90 процентов, то эффективность реализации Программы оценивается как средняя;

ниже 75 процентов, то эффективность реализации Программы оценивается как низкая.