



## ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

---

08.08.2016 № 590

**п. Рефтинский**

**О внесении изменений в постановление главы городского округа  
Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении  
Муниципальной программы  
«Муниципальное управление в городском округе Рефтинский»  
на период до 2020 года»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с постановлениями главы городского округа Рефтинский от 18.12.2014 года № 1134 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа Рефтинский», от 18.01.2016 года № 11 «Об утверждении Перечня муниципальных программ городского округа Рефтинский на период до 2020 года», на основании пункта 32 части 6 статьи 27 Устава городского округа Рефтинский

#### **ПОСТАНОВЛЯЮ**

1. Внести изменения в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года», изложив приложение № 1 в новой редакции (приложение № 1).

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном вестнике администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник».

3. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по экономике Н.Б. Мельчакову.

**Глава городского  
округа**

**И.А. Максимова**

## Приложение № 1

**УТВЕРЖДЕНА**

постановлением главы городского округа Рефтинский от 08.08.2016 № 590 «О внесении изменений в постановление главы городского округа Рефтинский от 21.01.2016 года № 20 «Об утверждении Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года»

**Муниципальная программа  
«Муниципальное управление в городском округе Рефтинский»  
на период до 2020 года**

ПАСПОРТ Программы	
Ответственный исполнитель Муниципальной программы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике) (далее по тексту – Администрация)
Сроки реализации Муниципальной программы	2016-2020 годы
Цели и задачи Муниципальной программы	Цель 1. Эффективная деятельность Администрации в сфере муниципального управления, снижение административных барьеров.
	Задача 1.1. Организация предоставления услуг в электронном виде.
	Задача 1.2. Завершение организации предоставления услуг по принципу «одного
	Задача 1.3. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ей информационных ресурсов.
	Задача 1.4. Формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения в целях внедрения и реализации методов и процедур управления, ориентированных на результат.
	Задача 1.5. Создание комфортных условий для граждан при обращении за предоставлением государственных и муниципальных услуг.

	Цель 2. Обеспечение долгосрочной сбалансированности и устойчивости бюджета городского округа Рефтинский, создание условий для повышения качества управления муниципальными финансами.
	Задача 2.1. Качественное управление муниципальными финансами
	Задача 2.2. Организация бюджетного процесса в части планирования местного бюджета
	Задача 2.3. Создание стабильных финансовых условий для устойчивого экономического роста городского округа Рефтинский
	Задача 2.4. Минимизация расходов на обслуживание долговых обязательств городского округа Рефтинский
	Задача 2.5. Учёт долговых обязательств городского округа Рефтинский и соблюдение принятых ограничений по долговой нагрузке
	Задача 2.6. Перевод расходов местного бюджета на принцип программно целевого планирования
	Задача 2.7. Обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок
	Задача 2.8. Контроль и последующая оценка эффективности и использования бюджетных средств
	Цель 3. Сбалансированное управление расходами бюджета городского округа Рефтинский.
	Задача 3.1. Соблюдение Трудового Кодекса Российской Федерации.
	Задача 3.2. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.
	Задача 3.3. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.
	Цель 4. Совершенствование системы управления Муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления

	Задача 4.1. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе повышение квалификации муниципальных служащих.
	Задача 4.2. Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей Муниципальной службы.
	Задача 4.3. Профилактика коррупции на Муниципальной службе.
Перечень подпрограмм Муниципальной программы (при их наличии)	<p>1. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»</p> <p>2. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»</p> <p>3. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский)»</p> <p>4. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов на развитие Муниципальной службы в городском округе Рефтинский)»</p>
Перечень основных целевых показателей Муниципальной программы	<p>1. Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме</p> <p>2. Количество переданных услуг в МФЦ</p> <p>3. Удовлетворённость населения деятельностью Администрации</p> <p>4. Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг</p> <p>5. Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг</p> <p>6. Степень качества управления финансами городского округа Рефтинский</p>

	7. Соблюдение сроков разработки проекта бюджета городского округа Рефтинский
	8. Объём налоговых и неналоговых доходов местного бюджета городского округа Рефтинский
	9. Уровень расходов на обслуживание муниципального долга (в % от объёма расходов без учёта безвозмездных поступлений)
	10. Отношение объёма муниципального долга городского округа по состоянию на 1 января года, следующего за отчётным, к общему объёму доходов бюджета в отчётном финансовом году (без учёта безвозмездных поступлений)
	11. Доля расходов местного бюджета, формируемых в рамках программ, в общем объёме расходов местного бюджета
	12. Выполнение контрольных мероприятий (ревизий и проверок целевого использования средств местного бюджета), в том числе в сфере закупок, к общему количеству запланированных мероприятий
	13. Результативность контрольных мероприятий (выявленный объём средств, используемых с нарушением законодательства, к общему объёму выделенных бюджетных средств, подвергнутых проверке)
	14. Просроченная кредиторская задолженность по заработной плате муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года
	15. Просроченная кредиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года
	16. Просроченная дебиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года
	17. Укомплектованность должностей муниципальными служащими
	18. Количество должностей, Муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса
	19. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию

	20. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей)
	21. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации.
	22. Количество информационно-практических семинаров по вопросам муниципального управления и Муниципальной службы.
	23. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию.
	24. Количество обученных муниципальных служащих по программам, связанным с реализацией антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления.
	25. Целевая подготовка молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский (направление на обучение по специальности «Государственное и муниципальное управление»).
Объём финансирования Муниципальной программы по годам реализации, тысяч рублей	ВСЕГО:
	<b>343 857,6 тысяч рублей</b>
	в том числе:
	2016 год – 104 862,0 тысяч рублей, 2017 год – 112 049,3 тысяч рублей, 2018 год – 40 412,6 тысяч рублей, 2019 год – 42 286,3 тысяч рублей, 2020 год – 44 247,4 тысяч рублей
	из них:
	областной бюджет
	<b>112 711,7 тысяч рублей</b>
	в том числе:
	2016 год – 52 953,4 тысяч рублей, 2017 год – 59 758,3 тысяч рублей, 2018 год – 0,0 тысяч рублей 2019 год – 0,0 тысяч рублей 2020 год – 0,0 тысяч рублей
	федеральный бюджет
	<b>27 500,3 тысяч рублей</b>
	в том числе:
	2016 год – 14 659,3 тысяч рублей, 2017 год – 12 841,0 тысяч рублей, 2018 год – 0,0 тысяч рублей 2019 год – 0,0 тысяч рублей 2020 год – 0,0 тысяч рублей
	местный бюджет

	<b>203 645,6 тысяч рублей</b>
	в том числе:
Адрес размещения Муниципальной программы в информационно- телекоммуникационной сети Интернет	<a href="http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php">http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php</a>

## **1. Характеристика и анализ социально-экономической сферы реализации программы**

### **1.1. Сфера реализации программы. Ожидаемые результаты**

Муниципальные финансы являются одним из основных инструментов, посредством, которого органы местного самоуправления обеспечивают реализацию основных стратегических целей социально-экономического развития городского округа Рефтинский, создают условия для обеспечения стабильности и повышения уровня и качества жизни населения.

В настоящее время в городском округе Рефтинский функционирует современная система управления муниципальными финансами, в рамках которой достигнуты положительные результаты по следующим направлениям:

1) в рамках целевых программ, разрабатываемых и утверждаемых на срок до трёх лет и более, успешно функционирует механизм среднесрочного бюджетного планирования параметров бюджета и муниципальных заимствований, предельных размеров бюджетных ассигнований по ключевым направлениям расходов.

С 2013 года созданы условия для увеличения горизонта бюджетного планирования и перехода к трёхлетнему программно-целевому бюджету муниципального образования.

В течение 2014 года проведены мероприятия по разработке муниципальных программ в соответствии с приоритетами социально-экономического развития муниципального образования на 2015-2017 годы и последующие годы в пределах, прогнозируемых на долгосрочную перспективу объёмов бюджетных ресурсов;

2) обеспечена сбалансированность местного бюджета в среднесрочной перспективе. Объём муниципального долга не превышает экономически безопасный уровень;

3) проведены мероприятия по увеличению доходов местного бюджета, в том числе в рамках взаимодействия с налоговым органом: информационно-разъяснительная и агитационная работа с налогоплательщиками, участие в работе межведомственных комиссий по легализации заработной платы и доведению её уровня до среднестатистического отраслевого показателя и по пополнению доходной базы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, в результате чего дополнительно в местный бюджет поступило за 2014 год 2 168,7 тыс. руб.;

4) формализована Методика прогнозирования налоговых и неналоговых доходов местного бюджета, что позволило повысить качество прогнозирования доходов местного бюджета, обеспечить системность, объективность и реалистичность расчётов при прогнозировании в условиях действующего законодательства Российской Федерации;

5) внедрена и динамично развивается казначейская система исполнения местного бюджета, обеспечивающая эффективный учёт и исполнение действующих обязательств, оперативное управление единым счётом бюджета, формирование достоверной и прозрачной бюджетной отчётности. Организовано кассовое обслуживание 23 лицевых счетов муниципальных учреждений (в том числе получателей бюджетных средств, бюджетных и автономных учреждений);

б) используются современные информационные комплексы автоматизации казначейского исполнения местного бюджета и проведения муниципальных закупок. Интеграция указанных процессов обеспечивает эффективное управление лимитами бюджетных обязательств, при проведении процедур муниципального заказа и исполнение принятых бюджетных обязательств по результатам совершённых закупок;

7) осуществлён переход от сметного финансирования к финансовому обеспечению выполнения муниципальных заданий путём предоставления субсидий муниципальным бюджетным и автономным учреждениям. С 2013 года реформировано правовое положение муниципальных учреждений, в результате чего на сегодняшний день функционируют 7 казённых, 10 бюджетных и 6 автономных муниципальных учреждений. В целях реализации Федерального закона от 08.05.2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» постановлениями главы городского округа до муниципальных бюджетных и автономных учреждений доведены муниципальные задания на 2015 – 2017 годы. В целях повышения эффективности и качества предоставления муниципальных услуг проводится работа по разработке стандартов качества предоставления муниципальных услуг. В целях мотивации муниципальных учреждений к эффективному использованию финансовых ресурсов и муниципального имущества, а также повышения ответственности за результаты их деятельности организована работа по разработке критериев эффективности деятельности муниципальных учреждений, разрабатываются нормативные акты, устанавливающие ответственность руководителей учреждений за качество и объём оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) в соответствии с муниципальными заданиями;

8) создана система мониторинга кредиторской и дебиторской задолженности бюджета и муниципальных учреждений;

9) функционирует система муниципального финансового контроля, осуществляемого отраслевыми отделами администрации городского округа Рефтинский;

10) обеспечена качественная консолидация и представление в Министерство финансов Свердловской области бухгалтерской и финансовой отчётности муниципального образования;

11) обеспечивается принцип открытости и прозрачности местного бюджета и бюджетного процесса: на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский размещается информация о проекте местного бюджета, его утверждении, отчёты о его исполнении. Ежегодно проводятся публичные слушания по проекту местного бюджета на очередной финансовый год и по отчёту об исполнении местного бюджета за отчётный год.

## **1.2. Основные направления реализации программы**

Настоящей Программой определены четыре основных направления развития муниципального управления в городском округе Рефтинский через реализацию следующих Подпрограмм (представлены соответственно в приложениях № 3, 4, 5, 6 к настоящей Программе):

– «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов администрации городского округа Рефтинский)»;

– «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»;

– «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский)»»;



–«Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов на развитие Муниципальной службы в городском округе Рефтинский)».

### **1.3. Прогноз развития реализации, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации программы**

Реализация Программы позволит:

- повысить качество и доступность муниципальных услуг, регламентировать процедуру предоставления муниципальных услуг и достичь снижения административных барьеров;
- увеличить рост доверия к власти со стороны населения;
- создать стабильные финансовые условия для устойчивого экономического роста городского округа Рефтинский, повышения уровня и качества жизни населения городского округа за счёт обеспечения долгосрочной сбалансированности, устойчивости и платёжеспособности местного бюджета;
- повысить финансовую самостоятельность бюджета;
- эффективно использовать средства, выделенные на обеспечение органов местного самоуправления;
- выполнить целевые показатели реализации Муниципальной программы.

## **2. Цели и задачи Муниципальной программы, целевые показатели реализации Муниципальной программы**

Основной целью данной Муниципальной программы является повышение эффективности и результативности управления финансами городского округа Рефтинский при достижении приоритетных целей социально-экономического развития.

Достижение поставленной цели обеспечивается через:

- 1) обеспечение увязки стратегического планирования с бюджетным планированием для достижения целей социально-экономического развития муниципального образования;
- 2) снижение размера дефицита местного бюджета, муниципального долга;
- 3) обеспечение решения задач, поставленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и наращивание собственных доходов местного бюджета;
- 4) разработка методов повышения эффективности, прозрачности и подотчётности использования бюджетных средств в увязке с целями и результатами Муниципальной политики;
- 5) осуществление муниципального финансового контроля в сфере программно-целевых методов планирования и исполнения местного бюджета;
- 6) реализация принципа открытости и прозрачности местного бюджета и бюджетного процесса в понятной для населения форме, содержащей объяснения основных целей, задач и ориентиров бюджетной политики, обоснование расходов местного бюджета и описание достигнутых результатов.

При этом сформулированные стратегические цели и задачи социально-экономического развития требуют продолжения и углубления бюджетных реформ с выходом системы управления муниципальными финансами на качественно новый уровень.

Комплексный перечень и взаимосвязь целей, задач, целевых показателей и мероприятий представлен в приложении № 1 к Муниципальной программе «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (далее по тексту - Программа).

## **3. План мероприятий и обоснование ресурсного обеспечения программы**

Программа предполагает реализацию и финансирование основных мероприятий подпрограмм.

Источниками финансирования являются средства местного бюджета и средства в виде субвенций, выделяемых из федерального и областного бюджетов бюджету городского округа Рефтинский.

Формирование и корректировка Программы, а также её непосредственная реализация осуществляются в Порядке, установленном постановлением главы городского округа Рефтинский от 18.12.2014 года № 1134 года «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа Рефтинский».

Заказчиком Программы является администрация городского округа Рефтинский (далее по тексту Администрация).

Исполнителями мероприятий Программы являются:

- администрация городского округа Рефтинский;
- Финансовый отдел;
- МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский».

Детализация по финансированию мероприятий Программы представлена в приложении № 2 к Программе.

Оценка эффективности реализации Программы проводится ежегодно в виде отчёта в соответствии с Порядком формирования и реализации муниципальных программ городского округа Рефтинский.



1.3.1.	Удовлетворённость населения деятельностью Администрации	%	75	76	78	78	78	78	Данные получены по результатам социологического опроса в форме анкетирования населения городского округа Рефтинский.
1.4.	Задача 1.4. Формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения в целях внедрения и реализации методов и процедур управления, ориентированных на результат.								
1.4.1.	Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг	%	90	90	90	90	90	90	до утверждения порядка расчёта показателя рассчитывается исходя из наличия обоснованных жалоб, направленных от заявителей на предоставление услуг на имя главы городского округа Рефтинский в соответствии с действующими регламентами по оказанию муниципальных услуг
1.5.	Задача 1.5. Создание комфортных условий для граждан при обращении за предоставлением государственных и муниципальных услуг.								
1.5.1.	Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг	минут	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	не более 15	Установлен в административных регламентах получения каждой Муниципальной услуги.
2.	<b>Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»</b>								
1.	<b>Цель 1. Обеспечение долгосрочной сбалансированности и устойчивости бюджета</b>								

	<b>городского округа Рефтинский, создание условий для повышения качества управления муниципальными финансами.</b>								
1.1.	Задача 1.1. Качественное управление муниципальными финансами								
1.1.1.	Степень качества управления финансами городского округа Рефтинский		П	П	П	П	П	П	Показатель рассчитывается Министерством финансов Свердловской области. Источник информации - письмо Министерства финансов Свердловской области о результатах мониторинга качества управления бюджетным процессом.
1.2.	Задача 1.2. Организация бюджетного процесса в части планирования местного бюджета								
1.2.1.	Соблюдение сроков разработки проекта бюджета городского округа Рефтинский		да	да	да	да	да	да	Показатель рассчитывается как «да» или «нет». Источник информации - исходящий номер в регистрационной системе документации администрации городского округа Рефтинский.
1.3.	Задача 1.3. Создание стабильных финансовых условий для устойчивого экономического роста городского округа Рефтинский								
1.3.1.	Объём налоговых и неналоговых доходов местного бюджета городского округа Рефтинский	млн.руб.	254,0	225,8	255,7	249,3	253,0	256,8	Показатель рассчитывается как абсолютная величина фактических поступивших доходов в бюджет городского округа. Источник информации - отчёт об исполнении местного бюджета

1.4.	Задача 1.4. Минимизация расходов на обслуживание долговых обязательств городского округа Рефтинский								
1.4.1.	Уровень расходов на обслуживание муниципального долга (в % от объёма расходов без учёта безвозмездных поступлений)	%	0,08	0,02	0,06	0,06	0,06	0,06	Источником информации является отчёт об исполнении местного бюджета за очередной финансовый год
1.5.	Задача 1.5. Учёт долговых обязательств городского округа Рефтинский и соблюдение принятых ограничений по долговой нагрузке								
1.5.1.	Отношение объёма муниципального долга городского округа по состоянию на 1 января года, следующего за отчётным, к общему объёму доходов бюджета в отчётном финансовом году (без учёта безвозмездных поступлений)	%	6,44	5,6	5,5	5,5	5,5	5,5	Источником информации является отчёт об исполнении местного бюджета за очередной финансовый год.
1.6.	Задача 1.6. Перевод расходов местного бюджета на принцип программно целевого планирования								
1.6.1.	Доля расходов местного бюджета, формируемых в рамках программ, в общем объёме расходов местного бюджета	%	97,85	98,75	98,80	98,80	98,80	98,80	Источником информации является отчёт об исполнении местного бюджета за очередной финансовый год.
1.7.	Задача 1.7. Обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок								
1.7.1.	Выполнение контрольных мероприятий (ревизий и проверок целевого использования средств местного бюджета), в том числе в сфере закупок, к общему количеству запланированных мероприятий	%	100	100	100	100	100	100	Источником информации является отчёт Финансового отдела о выполнении контрольных мероприятий.
1.8.	Задача 1.8. Контроль и последующая оценка эффективности и использования бюджетных средств								
1.8.1.	Результативность контрольных мероприятий (выявленный объём средств, используемых с нарушением законодательства, к общему объёму выделенных бюджетных средств, подвергнутых проверке)	%	не менее 0,1	не менее 0,1	не менее 0,1	не менее 0,1	не менее 0,1	не менее 0,1	Источником информации является отчёт Финансового отдела о выполнении контрольных мероприятий.

3.	<b>Подпрограмма 3. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»)»</b>								
1.	<b>Цель 1. Сбалансированное управление расходами бюджета городского округа Рефтинский.</b>								
1.1.	Задача 1.1. Соблюдение Трудового Кодекса Российской Федерации.								
1.1.1.	Просроченная кредиторская задолженность по заработной плате муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.	тыс.руб.	0	0	0	0	0	0	Источник информации бюджетная отчётность, утверждённая приказами Министерства финансов Российской Федерации.
1.2.	Задача 1.2. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.								
1.2.1.	Просроченная кредиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.	тыс.руб.	8211, 0	8 000, 0	7 000, 0	4 000, 0	2000, 0	0	Источник информации бюджетная отчётность, утверждённая приказами Министерства финансов Российской Федерации.
1.3.	Задача 1.3. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.								
1.3.1.	Просроченная дебиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года	тыс.руб.	1000, 0	950,0	900,0	850,0	850,0	850,0	Источник информации бюджетная отчётность, утверждённая приказами Министерства финансов Российской Федерации.

4.	<b>Подпрограмма 4. «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов на развитие Муниципальной службы в городском округе Рефтинский)»</b>								
1.	<b>Цель 1. Совершенствование системы управления Муниципальной службой, формирование высококвалифицированн ого кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления</b>								
1.1.	Задача 4.1. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов МСУ, в том числе повышение квалификации муниципальных служащих.								
1.1.1.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	%		30	30	30	30	30	Источником информации является отчёт муниципально - правового отдела администрации о выполнении контрольных мероприятий
1.1.2.	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	%		30	30	30	30	30	Источником информации является отчёт муниципально - правового отдела администрации о выполнении контрольных мероприятий
1.2.	Задача 4.2. Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей Муниципальной службы.								
1.2.1.	Укомплектованность должностей муниципальными служащими	%		98	99	100	100	100	Источником информации является отчёт муниципально - правового отдела администрации о выполнении контрольных мероприятий
1.2.2.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших	%		98	99	100	100	100	Источником информации является отчёт муниципально - правового отдела



	должностей)								администрации о выполнении контрольных мероприятий
1.2.3.	Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	%		100	100	100	100	100	Источником информации является отчет муниципально - правового отдела администрации о выполнении контрольных мероприятий
1.2.4.	Целевая подготовка молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский (направление на обучение по специальности «Государственное и муниципальное управление»).	Чел.			1	2	3	4	Источником информации является отчет муниципально - правового отдела администрации о выполнении контрольных мероприятий
1.3.	Задача 4.3. Профилактика коррупции на Муниципальной службе.								
1.3.1.	Количество должностей, Муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса	Чел.		7	7	7	7	7	Источником информации является отчет муниципально - правового отдела администрации о выполнении контрольных мероприятий
1.3.2.	Количество обученных муниципальных служащих по программам, связанным с реализацией антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления	Чел.		2	2	3	3	4	Источником информации является отчет муниципально - правового отдела администрации о выполнении контрольных мероприятий

Приложение № 2  
к Муниципальной программе  
«Муниципальное управление в  
городском округе Рефтинский» на  
период до 2020 года

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по выполнению Муниципальной программы  
«Муниципальное управление в городском округе Рефтинский»  
на период до 2020 года

Номер строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объёмы расходов на выполнение мероприятия за счёт всех источников ресурсного обеспечения						Номера целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		Всего	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	<b>ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ:</b>	<b>343 857,6</b>	<b>104 862,0</b>	<b>112 049,3</b>	<b>40 412,6</b>	<b>42 286,3</b>	<b>44 247,4</b>	
2	федеральный бюджет	27 500,3	14 659,3	12 841,0	0,0	0,0	0,0	
3	областной бюджет	112 711,7	52 953,4	59 758,3	0,0	0,0	0,0	
4	местный бюджет	203 645,6	37 249,3	39 450,0	40 412,6	42 286,3	44 247,4	
5	<b>Прочие нужды</b>	<b>343 857,6</b>	<b>104 862,0</b>	<b>112 049,3</b>	<b>40 412,6</b>	<b>42 286,3</b>	<b>44 247,4</b>	
6	федеральный бюджет	27 500,3	14 659,3	12 841,0	0,0	0,0	0,0	
7	областной бюджет	112 711,7	52 953,4	59 758,3	0,0	0,0	0,0	
8	местный бюджет	203 645,6	37 249,3	39 450,0	40 412,6	42 286,3	44 247,4	
9	<b>ПОДПРОГРАММА 1. «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»</b>							
10	<b>ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ: «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»</b>	<b>237 273,9</b>	<b>84 575,9</b>	<b>89 881,5</b>	<b>19 925,9</b>	<b>20 922,3</b>	<b>21 968,3</b>	
11	федеральный бюджет	27 500,3	14 659,3	12 841,0	0,0	0,0	0,0	
12	областной бюджет	107 643,9	50 407,9	57 236,0	0,0	0,0	0,0	

13	местный бюджет	102 129,7	19 508,7	19 804,5	19 925,9	20 922,3	21 968,3	
14	«Прочие нужды»							
15	<b>Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:</b>	<b>237 273,9</b>	<b>84 575,9</b>	<b>89 881,5</b>	<b>19 925,9</b>	<b>20 922,3</b>	<b>21 968,3</b>	
16	федеральный бюджет	27 500,3	14 659,3	12 841,0	0,0	0,0	0,0	
17	областной бюджет	107 643,9	50 407,9	57 236,0	0,0	0,0	0,0	
18	местный бюджет	102 129,7	19 508,7	19 804,5	19 925,9	20 922,3	21 968,3	
19	<b>Мероприятие 1.1. Создание условий для функционирования высшего должностного лица (главы) городского округа Рефтинский).</b>	<b>6 623,6</b>	<b>1 323,1</b>	<b>1 276,5</b>	<b>1 276,4</b>	<b>1 340,3</b>	<b>1 407,3</b>	<b>1.3.1., 1.4.1.</b>
20	местный бюджет	6 623,6	1 323,1	1 276,5	1 276,4	1 340,3	1 407,3	
21	<b>Мероприятие 1.2. Создание условий для эффективного функционирования администрации городского округа Рефтинский, как исполнительного органа местного самоуправления.</b>	<b>94 057,8</b>	<b>17 962,0</b>	<b>18 243,9</b>	<b>18 351,1</b>	<b>19 268,7</b>	<b>20 232,1</b>	<b>1.1.1., 1.2.1., 1.3.1., 1.4.1., 1.5.1.</b>
22	местный бюджет	94 057,8	17 962,0	18 243,9	18 351,1	19 268,7	20 232,1	
23	<b>Мероприятие 1.3. Расходы на проведение мероприятий для осуществления государственных полномочий по определению перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных законом Свердловской области.</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1.3.1., 1.4.1.</b>
24	областной бюджет	0,2	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	
25	<b>Мероприятие 1.4. Расходы на проведение мероприятий для осуществления государственных полномочий по созданию административных комиссий.</b>	<b>198,5</b>	<b>98,3</b>	<b>100,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1.3.1., 1.4.1.</b>
26	областной бюджет	198,5	98,3	100,2	0,0	0,0	0,0	
27	<b>Мероприятие 1.5. Расходы на проведение мероприятий для осуществления государственных полномочий на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.</b>	<b>3 139,6</b>	<b>1 073,9</b>	<b>1 125,1</b>	<b>298,4</b>	<b>313,3</b>	<b>328,9</b>	<b>1.3.1., 1.4.1.</b>
28	федеральный бюджет	1 691,3	850,3	841,0	0,0	0,0	0,0	
29	местный бюджет	1 448,3	223,6	284,1	298,4	313,3	328,9	
30	<b>Мероприятие 1.6. Создание условий для обеспечения исполнения публичных обязательств по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.</b>	<b>5 624,0</b>	<b>1 427,1</b>	<b>4 196,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1.1.1., 1.2.1., 1.3.1., 1.4.1., 1.5.1.</b>
31	областной бюджет	5 624,0	1 427,1	4 196,9	0,0	0,0	0,0	
32	<b>Мероприятие 1.7. Создание условий для обеспечения исполнения государственных полномочий свердловской области по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.</b>	<b>101 800,2</b>	<b>48 861,4</b>	<b>52 938,8</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1.1.1., 1.2.1., 1.3.1., 1.4.1., 1.5.1.</b>
33	областной бюджет	101 800,2	48 861,4	52 938,8	0,0	0,0	0,0	

34	Мероприятие 1.8. Создание условий для обеспечения исполнения государственных полномочий Российской Федерации по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.	25 830,0	13 830,0	12 000,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.2.1., 1.3.1., 1.4.1., 1.5.1.
35	федеральный бюджет	25 809,0	13 809,0	12 000,0	0,0	0,0	0,0	
36	Мероприятие 1.9. Создание условий для обеспечения исполнения государственных полномочий Российской Федерации по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.	25 830,0	13 830,0	12 000,0	0,0	0,0	0,0	1.1.1., 1.2.1., 1.3.1., 1.4.1., 1.5.1.
37	областной бюджет	21,0	21,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
38	<b>ПОДПРОГРАММА 2. «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ ФИНАНСОВОГО ОТДЕЛА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»</b>							
39	<b>ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ: «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ ФИНАНСОВОГО ОТДЕЛА ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»</b>	24 003,8	4 441,6	4 890,6	4 890,5	4 890,6	4 890,5	
40	местный бюджет	24 003,8	4 441,6	4 890,6	4 890,5	4 890,6	4 890,5	
41	«Прочие нужды»							
42	<b>Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:</b>	<b>24 003,8</b>	<b>4 441,6</b>	<b>4 890,6</b>	<b>4 890,5</b>	<b>4 890,6</b>	<b>4 890,5</b>	
43	местный бюджет	24 003,8	4 441,6	4 890,6	4 890,5	4 890,6	4 890,5	
44	Мероприятие 2.1. Создание условий для функционирования финансового отдела администрации городского округа Рефтинский.	24 003,8	4 441,6	4 890,6	4 890,5	4 890,6	4 890,5	1.1.1., 1.2.1., 1.3.1., 1.4.1., 1.5.1., 1.6.1., 1.7.1., 1.8.1.
45	местный бюджет	24 003,8	4 441,6	4 890,6	4 890,5	4 890,6	4 890,5	
46	<b>ПОДПРОГРАММА 3. «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ МКУ «ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ)»</b>							
47	<b>ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ: «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ</b>	<b>80 457,9</b>	<b>15 762,5</b>	<b>16 947,2</b>	<b>15 146,2</b>	<b>15 903,4</b>	<b>16 698,6</b>	

	<b>МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ МКУ «ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БУХГАЛТЕРИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕФТИНСКИЙ»»</b>							
48	областной бюджет	5 067,8	2 545,5	2 522,3	0,0	0,0	0,0	
49	местный бюджет	75 390,1	13 217,0	14 424,9	15 146,2	15 903,4	16 698,6	
50	«Прочие нужды»							
51	<b>Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:</b>	<b>80 457,9</b>	<b>15 762,5</b>	<b>16 947,2</b>	<b>15 146,2</b>	<b>15 903,4</b>	<b>16 698,6</b>	
52	областной бюджет	5 067,8	2 545,5	2 522,3	0,0	0,0	0,0	
53	местный бюджет	75 390,1	13 217,0	14 424,9	15 146,2	15 903,4	16 698,6	
54	<b>Мероприятие 3.1. Создание условий для функционирования МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский».</b>	<b>75 390,1</b>	<b>13 217,0</b>	<b>14 424,9</b>	<b>15 146,2</b>	<b>15 903,4</b>	<b>16 698,6</b>	<b>1.1.1., 1.2.1., 1.3.1.</b>
55	местный бюджет	75 390,1	13 217,0	14 424,9	15 146,2	15 903,4	16 698,6	
56	<b>Мероприятие 3.2. Расходы на проведение мероприятий для осуществления переданных государственных функций и полномочий по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.</b>	<b>338,0</b>	<b>74,9</b>	<b>263,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1.1.1., 1.2.1., 1.3.1.</b>
57	областной бюджет	338,0	74,9	263,1	0,0	0,0	0,0	
58	<b>Мероприятие 3.3. Расходы на проведение мероприятий для осуществления переданных государственных функций и полномочий по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.</b>	<b>4 729,8</b>	<b>2 470,6</b>	<b>2 259,2</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1.1.1., 1.2.1., 1.3.1.</b>
59	областной бюджет	4 729,8	2 470,6	2 259,2	0,0	0,0	0,0	
60	<b>ПОДПРОГРАММА 4. «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ)»</b>							
61	<b>ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ: «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ» НА ПЕРИОД ДО 2020 ГОДА (В ЧАСТИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСХОДОВ НА РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ РЕФТИНСКИЙ)»</b>	<b>2 122,0</b>	<b>82,0</b>	<b>330,0</b>	<b>450,0</b>	<b>570,0</b>	<b>690,0</b>	
62	местный бюджет	2 122,0	82,0	330,0	450,0	570,0	690,0	
63	«Прочие нужды»							

64	<b>Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:</b>	<b>2 122,0</b>	<b>82,0</b>	<b>330,0</b>	<b>450,0</b>	<b>570,0</b>	<b>690,0</b>	
65	местный бюджет	2 122,0	82,0	330,0	450,0	570,0	690,0	
66	<b>Мероприятие 4.1. Повышение квалификации муниципальных служащих (не реже 1 раза в 3 года каждого) из расчёта 15 т.р. на одного муниципального служащего</b>	<b>442,0</b>	<b>82,0</b>	<b>90,0</b>	<b>90,0</b>	<b>90,0</b>	<b>90,0</b>	<b>1.1.1., 1.1.2.</b>
67	местный бюджет	442,0	82,0	90,0	90,0	90,0	90,0	
68	<b>Мероприятие 4.2. Организация профессиональной подготовки в соответствии с квалификационными требованиями муниципальных служащих и граждан (целевая подготовка молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления)</b>	<b>1 200,0</b>	<b>0,0</b>	<b>120,0</b>	<b>240,0</b>	<b>360,0</b>	<b>480,0</b>	<b>1.2.4.</b>
69	местный бюджет	1 200,0	0,0	120,0	240,0	360,0	480,0	
70	<b>Мероприятие 4.3. Организация диспансеризации муниципальных служащих (ежегодно 100%)</b>	<b>480,0</b>	<b>0,0</b>	<b>120,0</b>	<b>120,0</b>	<b>120,0</b>	<b>120,0</b>	<b>1.2.3.</b>
71	местный бюджет	480,0	0,0	120,0	120,0	120,0	120,0	

**Подпрограмма  
«Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в  
городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования  
расходов администрации городского округа Рефтинский)»**

ПАСПОРТ Подпрограммы	
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Администрация городского округа Рефтинский (отдел по экономике)
Сроки реализации Муниципальной программы	2016-2020 годы
Цели и задачи подпрограммы	Цель. Эффективная деятельность Администрации в сфере муниципального управления, снижение административных барьеров.
	Задачи:
	1. Организация предоставления услуг в электронном виде.
	2. Завершение организации предоставления услуг по принципу «одного окна».
	3. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ей информационных ресурсов.
	4. Формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения в целях внедрения и реализации методов и процедур управления, ориентированных на результат.
	5. Создание комфортных условий для граждан при обращении за предоставлением государственных и муниципальных услуг.
Перечень основных целевых показателей подпрограммы	1. Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме
	2. Количество переданных услуг в МФЦ
	3. Удовлетворённость населения деятельностью Администрации
	4. Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг
	5. Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг

Объем финансирования Подпрограммы по годам реализации, тысяч рублей	ВСЕГО:
	<b>237 273,9 тысяч рублей</b>
	в том числе
	2016 год – 84 575,9 тысяч рублей, 2017 год – 89 881,5 тысяч рублей, 2018 год – 19 925,9 тысяч рублей, 2019 год – 20 922,3 тысяч рублей, 2020 год – 21 968,3 тысяч рублей
	из них:
	федеральный бюджет
	<b>27 500,3 тысяч рублей</b>
	в том числе:
	2016 год – 14 659,3 тысяч рублей, 2017 год – 12 841,0 тысяч рублей 2018 год – 0 тысяч рублей, 2019 год – 0 тысяч рублей, 2020 год – 0 тысяч рублей
	областной бюджет
	<b>107 643,9 тысяч рублей</b>
	в том числе:
	2016 год – 50 407,9 тысяч рублей, 2017 год – 57 236,0 тысяч рублей, 2018 год – 0 тысяч рублей, 2019 год – 0 тысяч рублей, 2020 год – 0 тысяч рублей
	местный бюджет
<b>102 129,7 тысяч рублей</b>	
в том числе:	
2016 год – 19 508,7 тысяч рублей, 2017 год – 19 804,5 тысяч рублей, 2018 год – 19 925,9 тысяч рублей, 2019 год – 20 922,3 тысяч рублей, 2020 год – 21 968,3 тысяч рублей	
Адрес размещения Муниципальной программы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	<a href="http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php">http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php</a>

## 1. Характеристика и анализ социально-экономической сферы реализации Подпрограммы

### 1.1. Сфера реализации Подпрограммы. Ожидаемые результаты

Сферой реализации Подпрограммы является реализация Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года, через



осуществление полномочий Администрации, установленных Уставом городского округа Рефтинский.

Подпрограмма разработана в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 28.04.2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Федеральным законом от 06.10.2013 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Рефтинский.

Городскому округу Рефтинский присвоена II степень качества управления бюджетным процессом по итогам 2014 года (I степень качества управления бюджетным процессом по итогам 2013 года и по итогам 2012 года II степень качества), что свидетельствует о положительном опыте городского округа Рефтинский в сфере управления бюджетом, а значит и о необходимости продолжать искать пути совершенствования и поддержания стабильно высокого рейтинга.

Таким образом, реализация Подпрограммы позволит:

- эффективно использовать средства, выделенные на обеспечение Администрации;
- повысить качество и доступность муниципальных услуг, регламентировать процедуру предоставления муниципальных услуг и достичь снижения административных барьеров;
- увеличить рост доверия к власти со стороны населения;
- совершенствовать систему контроля исполнения документов (служебной корреспонденции, поручений главы, обращений граждан), предполагающую сокращение сроков исполнения документов, а также повысить уровень открытости и доступности к проектам нормативных правовых актов Администрации, принятым нормативным правовым актам Администрации;
- качественно рассматривать дела об административных правонарушениях;
- повысить рост удовлетворённости граждан работой Администрации;
- сформировать позитивное отношение к работе Администрации как со стороны общественности, некоммерческих организаций, так и со стороны предпринимательского и производственного сообщества.

## **1.2. Основные направления реализации Подпрограммы**

### **1.2.1. Качество и доступность государственных и муниципальных услуг, оказываемых в городском округе Рефтинский**

В городском округе Рефтинский сформирован реестр муниципальных услуг городского округа Рефтинский, который включает в себя Перечень муниципальных услуг, предоставляемых администрацией городского округа Рефтинский, включающий 76 услуг. Все услуги являются необходимыми и обязательными для предоставления гражданам Рефтинского.

Реестр муниципальных услуг городского округа Рефтинский ведётся в порядке, утверждённом постановлением главы городского округа Рефтинский от 06.06.2011 года № 384.

Главой городского округа Рефтинский утверждено постановление от 03.03.2009 года № 84 «Об утверждении Положения о порядке проведения ежегодной оценки (мониторинга) потребности в предоставлении муниципальных услуг в натуральном и стоимостном выражении и Положения о порядке учёта результатов ежегодной оценки (мониторинга) потребности в предоставлении муниципальных услуг в натуральном и стоимостном выражении в городском округе Рефтинский».

Разработаны и утверждены административные регламенты по оказанию муниципальных услуг.

Однако на этом работа с административными регламентами не заканчивается. В связи с изменением действующего законодательства, а также оптимизацией административных процедур, в административные регламенты регулярно вносятся изменения. Данная работа будет продолжена.

В соответствии с требованиями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2012 года № 1376 «Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг» в 2013 году на территории городского округа Рефтинский был создан филиал государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (далее - МФЦ).

13 мая 2013 года было заключено первое Соглашение о взаимодействии между государственным бюджетным учреждением Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» и администрацией городского округа Рефтинский № 14-МО, которое положило начало планомерному процессу передачи муниципальных услуг в МФЦ для предоставления их по принципу «одного окна».

Всего администрацией оказывается 74 услуги, согласно Реестру муниципальных услуг (функций), предоставляемых (исполняемых) на территории городского округа Рефтинский, утверждённого постановлением главы городского округа Рефтинский от 11.11.2011 года № 839 (в редакции от 30.12.2015 года).

Согласно дополнительному соглашению № 2 к Соглашению от 31.04.2014 года № 4-МО/Н 68 муниципальных услуги предоставляются на базе МФЦ.

Четыре муниципальных услуги не переданы в МФЦ в связи с тем, что они не имеют заявительного характера. По двум муниципальным услугам процедуры уже предусмотрены в одной Муниципальной услуге, которая передана в МФЦ.

Уже определено и согласовано Министерством транспорта и связи Свердловской области, что это будут три следующие услуги в области культуры:

- 1) предоставление информации о культурно - досуговых условиях на территории городского округа Рефтинский;
- 2) предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных;
- 3) предоставление доступа к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учётом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об авторских и смежных правах.

Таким образом, 68 услуг из 74 уже переданы в МФЦ.

МФЦ осуществляет функции по взаимодействию с органами государственной власти, органами местного самоуправления и организациями, участвующими в предоставлении государственных (муниципальных) услуг, информированию граждан и организаций, приёму и выдаче документов, обработке персональных данных, связанных с предоставлением указанных услуг.

Также, Администрацией ведётся активная популяризация предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» необходимо обеспечить достижение показателя «Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме» к 2018 году - не менее 70 процентов.

В целях достижения указанного показателя, необходимо, с одной стороны, развивать электронные сервисы, расширять перечень доступных в электронном виде услуг, а, с другой стороны, проводить активную информационную кампанию, способствующую популяризации среди населения электронных услуг.

Статистические данные о количестве активированных учетных записей на Едином портале государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ) предоставляет Министерство транспорта и связи Свердловской области. Также министерством устанавливаются

рекомендуемые плановые значения муниципальным образованиям по достижению показателя, исходя из общей численности населения, для городского округа Рефтинский определено, что в 2015 году необходимо зарегистрировать и активировать на ЕПГУ 974 учётных записей – т.е. 974 человек из числа жителей.

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», в целях обеспечения мониторинга достижения городским округом Рефтинский показателя «доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме, к 2018 году – не менее 70 процентов», распоряжением главы городского округа Рефтинский от 31.12.14 № 702-р «О мониторинге предоставления государственных и муниципальных услуг на территории городского округа Рефтинский» установлена форма, позволяющая отслеживать динамику обращений за получением услуг в электронном виде по отношению к количеству обращений в традиционном виде, а также содержит следующие меры по выполнению Указа президента:

1) Производить регистрацию на портале государственных услуг <https://www.gosuslugi.ru/> обратившихся за информацией о предоставлении муниципальных услуг, с последующим разъяснением о необходимости завершения процедуры подтверждением паспортных данных в пункте, организованном в администрации.

2) Предлагать обратившимся за получением услуги или с намерениями получить муниципальную услугу в дальнейшем, получить её в электронном виде, при необходимости обеспечить помощь гражданину в оформлении заявки на получение услуги в электронном виде.

Ежегодно распоряжением главы городского округа Рефтинский утверждается План работы по популяризации получения электронных услуг на территории городского округа Рефтинский.

Министерством транспорта и связи Свердловской области предлагается осуществлять расчёт данного показателя как отношение заявителей за получением услуг в электронной форме (в том числе с использованием ЕПГУ, с использованием иных ведомственных порталов, с использованием средств электронной почты) к общему количеству заявителей, без учёта услуг МФЦ.

### 1.2.2. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ей информационных ресурсах

Для разъяснения населению целей и задач органов местного самоуправления, в том числе Администрации, понимания гражданами смысла проводимых преобразований, их деятельность освещается в средствах массовой информации.

Мониторинг удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Рефтинский осуществляется с 2008 года, за последние 3 года этот показатель имеет тенденцию к положительной динамике.

Доля граждан, удовлетворённых деятельностью органов местного самоуправления городского округа Рефтинский:

- в 2011 году – 60%;
- в 2012 году – 73,7%;
- в 2013 году – 74,0%.

Увеличение показателя связано с большей информированностью населения о деятельности органов местного самоуправления (у Думы городского округа Рефтинский и администрации городского округа Рефтинский появились свои официальные сайты, еженедельно выпускается бесплатный информационный вестник администрации городского округа Рефтинский «Рефтинский вестник», идёт тесное сотрудничество с предпринимателями в сфере СМИ – еженедельная газета «Тевиком Асбест», еженедельная бесплатная газета «Рефтинский Экспресс», сайт «Reft News»).

На официальном сайте в сети Интернет (URL: <http://goreftinsky.ru>) в актуальном режиме ведётся работа по обновлению информации по всем разделам.

В рамках реализации данного направления ежегодно планируется проводить социологическое исследование, с целью выявления удовлетворённости населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Рефтинский, а также муниципальными услугами в городском округе Рефтинский.

Информация о предоставлении услуг размещается уполномоченными лицами Администрации в сети «Интернет» на официальном сайте администрации городского округа Рефтинский: (URL: <http://goreftinsky.ru>) и на официальном портале государственных и муниципальных услуг Свердловской области: (URL: <http://66.gosuslugi.ru>). Также размещены доступные для копирования и последующего заполнения образцы заявлений и иных документов, необходимых заявителю для получения муниципальных услуг.

В зданиях, где размещаются органы местного самоуправления, муниципальные учреждения установлены информационные стенды, содержащие информацию о деятельности органов местного самоуправления городского округа Рефтинский, о возможности получения услуг через МФЦ и в электронной форме на Едином портале государственных и муниципальных услуг.

Вместе с тем, возникает ряд технических проблем, связанных с размещением необходимой информации в Региональном реестре, на Региональном портале, а также на Едином портале предоставления государственных и муниципальных услуг (функций). Меры по решению указанных проблем принимаются на уровне оператора Регионального портала и Регионального реестра, а также органов государственной власти Свердловской области, курирующих работу в данной сфере.

### 1.2.3. Внедрение механизмов противодействия коррупции в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции», нормативных правовых актов Свердловской области, определяющих механизмы противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти в Свердловской области, в городской округе Рефтинский:

– ежегодно формируются и утверждаются постановлением главы городского округа Рефтинский Планы антикоррупционных мероприятий (постановление главы городского округа Рефтинский от 23.01.2015 года № 60);

– приняты муниципальные правовые акты, регламентирующие вопросы прохождения Муниципальной службы, а именно: решения Думы от 15.07.2008 года № 52 (о квалификационных требованиях), от 26.10.2010 года № 249 (О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей), постановления главы городского округа Рефтинский от 09.11.2007 года № 377 (о присвоении классов чин, проведении аттестации муниципальных служащих), от 24.12.2010 года № 795 (о порядке применения дисциплинарного взыскания по ограничениям при увольнении с Муниципальной службы), от 30.03.2011 года № 178 «о кодексе этики муниципального служащего), от 25.11.2013 года № 1116 (о предоставлении сведений о доходах, расходах и имуществе), 08.04.2014 года № 307 (о сообщении получения подарка), от 04.09.2014 года № 809 (о порядке применения дисциплинарного взыскания);

– создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (постановление главы городского округа Рефтинский от 31.12.2010 года № 852)

– проводится экспертиза проектов муниципальных правовых актов на коррупциогенность в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов городского округа Рефтинский (Порядок утверждён постановлением главы городского округа Рефтинский от 05.12.2014 года № 1083);

– проводится мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции (утверждён постановлением главы городского округа Рефтинский от 05.12.2014 года № 1084).

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры, в субъектах Российской Федерации и в целом в стране, проблема коррупции стоит достаточно остро.

Дальнейшая реализация данного направления будет продолжена в рамках Плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном образовании городской округ Рефтинский, ежегодно утверждаемого постановлением главы городского округа Рефтинский.

#### 1.2.4. Совершенствование системы муниципального контроля

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», на основании статьи 30 Устава городского округа Рефтинский структурными подразделениями администрации городского округа Рефтинский, осуществляются функции муниципального контроля:

– функции муниципального земельного, лесоустроительного, лесного и жилищного контроля осуществляются в лице отдела по управлению имуществом администрации городского округа Рефтинский.

– функции муниципального контроля в сфере торговли осуществляются отделом по экономике.

Отделом по управлению муниципальным имуществом администрации городского округа Рефтинский в 2014 году осуществлено 21 мероприятие по муниципальному земельному контролю и 4 контрольных мероприятия в области муниципального жилищного контроля.

Муниципальный лесной контроль на территории городского округа Рефтинский не осуществляется по причине того, что на территории городского округа Рефтинский расположены леса, находящиеся в государственной собственности. Разработанный регламент по муниципальному лесному контролю не может применяться при проверке государственного лесного фонда.

В 2015 года проведены 2 проверки по муниципальному контролю в сфере торговли. Нарушений не выявлено.

В рамках исполнения данных направлений планируется:

– согласовывать с прокуратурой планы проверок по муниципальному контролю во всех сферах деятельности;

– повысить эффективность и результативность осуществления муниципального контроля.

#### 1.2.5. Внедрение и развитие в городском округе Рефтинский методов и процедур управления, ориентированного на результат

В 2008 году Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» утверждён Перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления, которым определено, что главы местных администраций городских округов и муниципальных районов ежегодно, до 1 мая, должны представлять в высший исполнительный орган государственной власти субъекта Российской Федерации доклады о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов за отчётный год и их планируемых значениях на трёхлетний период и размещать указанные доклады на своих официальных сайтах в сети Интернет.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 года № 607, постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 года № 1317 «О

мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» на территории Свердловской области принят Указ Губернатора Свердловской области от 12.07.2008 года № 817-УГ «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов».

На основании постановления главы городского округа Рефтинский от 29.12.2012 года № 1131 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» на территории городского округа Рефтинский» предусмотрена ежегодная подготовка доклада главы городского округа Рефтинский о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городского округа Рефтинский за отчётный год и их планируемых значениях на трёхлетний период, что позволит провести мониторинг эффективности деятельности администрации.

Результаты такого мониторинга позволяют определить зоны, требующие приоритетного внимания администрации, сформировать перечень мероприятий по повышению результативности, а также выявить внутренние ресурсы для повышения качества и объёма предоставляемых населению услуг.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2010 года № 336 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» в процесс подготовки федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов введен новый элемент - оценка регулирующего воздействия (ОРВ). Это процедура, в ходе которой проекты Федеральных законов, указов Президента Российской Федерации и Постановлений Правительства Российской Федерации подвергаются анализу на предмет выявления положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов у субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» процедура оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, а также экспертизы действующих нормативных правовых актов получит развитие и на региональном уровне. Законодательно данные процедуры в отношении органов местного самоуправления будут закреплены с 2015 года, это означает, что данные процедуры в рамках подпрограммы получают развитие в городском округе Рефтинский.

#### 1.2.6. Оптимизация функций администрации городского округа Рефтинский и численности муниципальных служащих

Работа по оптимизации функций, численности и бюджетных расходов в Администрации проводится в постоянном режиме.

Так, в 2011 году создано Муниципальное казённое учреждение «Центр жилищно-коммунальных и социальных услуг» городского округа Рефтинский, обеспечивающее деятельность органов местного самоуправления и исполнение отдельных функций и полномочий.

Постановлением главы городского округа Рефтинский от 06.12.2012 года № 993 утверждена Программа городского округа Рефтинский по повышению эффективности бюджетных расходов на 2012-2015 годы»

В рамках Подпрограммы необходимо решить следующие проблемы:

- продолжить работу по оптимизации исполнения муниципальных функций, при этом добиваясь снижения административных барьеров;
- обеспечивать соответствие расходов на содержание органов местного самоуправления городского округа Рефтинский в соответствии с Постановлениями Правительства Свердловской области «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание работников органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области», на очередной финансовый год. Данная задача будет решаться при реализации данной подпрограммы и подпрограммы «Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования расходов на развитие Муниципальной службы в городском округе Рефтинский)».

1.2.7. Формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения функционирования органов местного самоуправления

В городском округе Рефтинский для реализации этого направления проводились мероприятия в рамках утверждённых муниципальных программ.

Муниципальная программа «Развитие транспорта, дорожного хозяйства, связи и информационных технологий городского округа Рефтинский» до 2020 года» в рамках подпрограммы «Информационное общество городского округа Рефтинский» до 2020 года» предусматривает решение следующих задач:

- формирование современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры, предоставление на её основе качественных услуг и обеспечение высокого уровня доступности для населения информации и технологий;
- повышение качества образования, медицинского обслуживания, социальной защиты населения на основе развития и использования информационных и телекоммуникационных технологий;
- совершенствование системы государственных гарантий конституционных прав человека и гражданина в информационной сфере;
- повышение эффективности государственного управления и местного самоуправления.

Ввиду непростой политической и социально-экономической ситуации на «мировой арене» и в стране, из-за невыполнения доходной части бюджета городского округа в 2014 году необходимо было оптимизировать расходную часть бюджета и закрыть финансирование мероприятий по Подпрограмме «Информационное общество городского округа Рефтинский» до 2020 года». Финансирование, направленное на обеспечение бесперебойной работы Администрации по этому направлению осуществляется в рамках настоящей Программы, что позволяет сохранить и поддержать на должном уровне информационную открытость и прозрачность механизмов управления, за счёт ранее внедрённых и используемых информационных технологий.

## 2. Определение цели и задач реализации Подпрограммы

Основной целью Подпрограммы является: эффективная деятельность Администрации в сфере муниципального управления, снижение административных барьеров.

### 2.1. Задачи, решаемые в рамках Подпрограммы и целевые показатели их достижения

№ п/п	Задачи	Показатели достижения	Значение показателя
1	Организация предоставления услуг в электронном виде	Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных	к 2020 году - не менее 70 %, но у нас по итогам 2014 года уже 93% задача удерживать показатель на

		услуг в электронной форме	этом уровне
2	Завершение процесса организации предоставления услуг «по принципу одного окна»	Количество переданных услуг в Многофункциональный Центр (МФЦ)	С 01.01.2016 года должны быть переданы все 67 муниципальных услуг.
3	обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Администрации и формируемых ей информационных ресурсов	Удовлетворённость населения деятельностью Администрации	78 % к 2017 году и удержать показатель на этом уровне
4	формирование необходимого организационного, информационного, кадрового и ресурсного обеспечения в целях внедрения и реализации методов и процедур управления, ориентированных на результат	Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг	90% к 2016 и удержать показатель на этом уровне
5	Создание комфортных условий для граждан при обращении за предоставлением государственных и муниципальных услуг	Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг	не более 15 минут

Взаимосвязь целей, задач, целевых показателей и мероприятий Подпрограммы представлена в приложении № 1 Программы

## **2.2. Прогноз развития реализации Подпрограммы, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации Подпрограммы**

### **2.2.1. Доля жителей городского округа Рефтинский, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме**

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» необходимо обеспечить достижение показателя «Доля граждан, использующих механизм получения государственных и муниципальных услуг в электронной форме» к 2018 году - не менее 70 процентов. По итогам 2014 года по Рефтинскому этот показатель составил 93%, по этому задачей Администрации является сохранение этого результата.

### **2.2.2. Количество переданных услуг в МФЦ**

Всего администрацией оказывается 74 услуг, согласно Реестру, утверждённого постановлением главы городского округа Рефтинский от 31.03.2014 года № 270.

Согласно последнему соглашению от 31.04.2014 года № 4-МО/Н к 01.06.2015 года все муниципальные услуги должны предоставляться на базе МФЦ. Исключение составят невостребованные услуги, в отношении которых муниципалитетом будет признана передача в МФЦ нецелесообразной.

Уже определено и согласовано Министерством транспорта и связи Свердловской области, что это будут 3 следующие услуги в области культуры:

1) предоставление информации о культурно - досуговых услугах на территории городского округа Рефтинский;

2) предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных;

3) предоставление доступа к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учётом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об авторских и смежных правах.

Таким образом, в 2015 году 68 услуг из 74 передано в Многофункциональный центр (далее – МФЦ).



### 2.2.3. Удовлетворённость населения деятельностью Администрации

В рамках реализации данного направления ежегодно планируется проводить социологическое исследование, с целью выявления удовлетворённости населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа Рефтинский, а также муниципальными услугами в городском округе Рефтинский.

Динамика удовлетворённости жителями деятельностью органов местного самоуправления городского округа Рефтинский:

Год	Относительный показатель по итогам соцопроса за год, %	Прирост к предыдущему периоду, %
2011	60	-
2012	73,7	13,7
2013	74,0	0,3

Таким образом, наблюдается положительная тенденция к росту удовлетворённости населения деятельностью органов местного самоуправления в городском округе Рефтинский.

Плодотворная работа специалистов органов местного самоуправления, раскрытие полной и достоверной информации о деятельности органов местного самоуправления позволит увеличить процент удовлетворённости населения деятельностью органов местного самоуправления до 78 % к 2017 году и удержать достигнутый результат до 2020 года.

### 2.2.4. Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» обеспечен уровень удовлетворённости граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в размере 90 процентов. Достижение данного показателя – одна из главных задач реализации мероприятий административной реформы.

В 2014 году согласно отчёту о результатах проведения мониторинга качества предоставления государственных и муниципальных услуг за получением услуги обратилось 95729 заявителей, время ожидания в очереди при обращении и сроки предоставления услуги не превысили нормативные показатели. Зарегистрирована 1 необоснованная жалоба.

Необходимо разработать и утвердить программу «Проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг на 2015 и последующие годы» с достижением целевого значения показателя «Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в городском округе Рефтинский». Целевой показатель «Доля жителей городского округа Рефтинский, удовлетворённых качеством государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в городском округе Рефтинский» должен составлять 90% к 2018 году, что будет соответствовать Указу Президента РФ от 07.05.2012 № 601.

Порядок расчёта показателя будет содержаться в программе «Проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг на 2015 и последующие годы», а до утверждения порядка, рассчитывается исходя из наличия обоснованных жалоб, направленных от заявителей на предоставление услуг на имя главы городского округа Рефтинский в соответствии с действующими регламентами по оказанию муниципальных услуг.

### 2.2.5. Время ожидания в очереди при обращении заявителя в Администрацию для получения муниципальных услуг

Важную роль при предоставлении и получении государственных и муниципальных услуг является минимизировать срок ожидания в очереди. Данный показатель установлен в административных регламентах получения каждой Муниципальной услуги и составляет «не более 15 минут».

Данный показатель выполняется на 100%, что подтверждается отсутствием жалоб от заявителей.

### **3. План мероприятий и обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы**

Подпрограмма предполагает реализацию следующих основных мероприятий:

1. Обеспечение деятельности главы городского округа Рефтинский;
2. Обеспечение деятельности Администрации для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения;
3. Обеспечение проведения мероприятий для осуществления государственных полномочий:
  - по определению перечня должностных лиц, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях, предусмотренных законом Свердловской области;
  - по созданию административных комиссий;
  - по осуществлению воинского учета на территории городского округа Рефтинский;
  - по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;
  - по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;
  - по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;
  - по предоставлению гражданам, проживающим на территории Свердловской области, меры социальной поддержки по частичному освобождению от платы за коммунальные услуги.

Источниками финансирования Подпрограммы являются средства местного бюджета и средства в виде субвенций, предоставляемых из областного бюджета бюджету городского округа Рефтинский.

Финансирование Подпрограммы по мероприятиям приведено в приложении № 2 к настоящей Программе.

**Подпрограмма**  
**«Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в  
городском округе Рефтинский» на период до 2020 года (в части финансирования  
расходов финансового отдела администрации городского округа Рефтинский)»**

ПАСПОРТ Подпрограммы	
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Администрация городского округа Рефтинский (финансовый отдел)
Сроки реализации Подпрограммы	2016-2020 годы
Цели и задачи Подпрограммы	Цель. Обеспечение долгосрочной сбалансированности и устойчивости бюджета городского округа Рефтинский, создание условий для повышения качества управления муниципальными финансами.
	Задачи:
	1. Качественное управление муниципальными финансами
	2. Организация бюджетного процесса в части планирования местного бюджета
	3. Создание стабильных финансовых условий для устойчивого экономического роста городского округа Рефтинский
	4. Минимизация расходов на обслуживание долговых обязательств городского округа Рефтинский
	5. Учет долговых обязательств городского округа Рефтинский и соблюдение принятых ограничений по долговой нагрузке
	6. Перевод расходов местного бюджета на принцип программно целевого планирования
	7. Обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок
8. Контроль и последующая оценка эффективности и использования бюджетных средств	
Перечень основных целевых показателей Подпрограммы	1. Степень качества управления финансами городского округа Рефтинский
	2. Соблюдение сроков разработки проекта бюджета городского округа Рефтинский
	3. Объем налоговых и неналоговых доходов местного бюджета городского округа Рефтинский
	4. Уровень расходов на обслуживание муниципального долга (в % от объема расходов без учёта безвозмездных поступлений)

	5. Отношение объёма муниципального долга городского округа по состоянию на 1 января года, следующего за отчётным, к общему объёму доходов бюджета в отчётном финансовом году (без учёта безвозмездных поступлений)
	6. Доля расходов местного бюджета, формируемых в рамках программ, в общем объёме расходов местного бюджета
	7. Выполнение контрольных мероприятий (ревизий и проверок целевого использования средств местного бюджета), в том числе в сфере закупок, к общему количеству запланированных мероприятий
	8. Результативность контрольных мероприятий (выявленный объём средств, используемых с нарушением законодательства, к общему объёму выделенных бюджетных средств, подвергнутых проверке)
Объём финансирования Подпрограммы по годам реализации, тысяч рублей	ВСЕГО:
	<b>24 003,8 тысяч рублей</b>
	в том числе
	2016 год – 4 441,6 тысяч рублей, 2017 год – 4 890,6 тысяч рублей 2018 год – 4 890,5 тысяч рублей, 2019 год – 4 890,6 тысяч рублей, 2020 год – 4 890,5 тысяч рублей
	из них:
	местный бюджет
	<b>24 003,8 тысяч рублей</b>
	в том числе:
2016 год – 4 441,6 тысяч рублей, 2017 год – 4 890,6 тысяч рублей 2018 год – 4 890,5 тысяч рублей, 2019 год – 4 890,6 тысяч рублей, 2020 год – 4 890,5 тысяч рублей	
Адрес размещения Муниципальной программы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	<a href="http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php">http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php</a>

## 1. Характеристика и анализ социально-экономической сферы реализации Подпрограммы

### 1.1. Сфера реализации Подпрограммы. Ожидаемые результаты

Сферой реализации Подпрограммы является реализация Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года.

Решением Думы городского округа Рефтинский от 26.10.2010 года № 250 на территории создан функциональный отдел администрации городского округа Рефтинский - финансовый отдел администрации городского округа Рефтинский (далее – Финансовый отдел). В соответствии с утверждённым Положением Финансовый отдел является органом администрации, обеспечивающим реализацию полномочий в сфере бюджета, финансов и

налогов, осуществляющим функции по выработке и реализации единой бюджетно-финансовой политики и нормативно-правовому регулированию.

В соответствии с бюджетной политикой, осуществляемой в Российской Федерации, в городском округе Рефтинский внедряются основные подходы к организации бюджетного процесса, современные инструменты, обеспечивающие реализацию бюджетных реформ.

Результатом осуществления данных реформ стало формирование системы управления финансами городского округа Рефтинский путём:

чёткого определения статуса и полномочий участников бюджетного процесса; организации бюджетного процесса исходя из принципа безусловного исполнения действующих расходных обязательств;

создания и развития системы муниципального казначейства, обеспечивающей кассовое обслуживание бюджета городского округа, эффективный учёт и предварительный контроль в процессе исполнения расходных обязательств городского округа Рефтинский, управление единым счётом бюджета, формирование достоверной и прозрачной бюджетной отчётности;

поэтапного внедрения инструментов бюджетирования, ориентированного на результаты;

перехода от годового к среднесрочному финансовому планированию на очередной финансовый год и на плановый период в формате «скользящей трёхлетки»;

создания правовой базы для развития новых форм финансового обеспечения муниципальных услуг, путём реализации положений Федерального закона 83-ФЗ;

установления правил и процедур размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд и придание этому процессу публичности;

разработки и реализации программы по повышению эффективности бюджетных расходов.

В то же время остаются нерешённые проблемы.

Не удалось на практике применить ряд законодательно введённых норм, принципов и механизмов и урегулировать многие методические вопросы. Как следствие, в сфере управления муниципальными финансами городского округа сохраняется ряд следующих системных недостатков и нерешённых проблем:

стратегическое планирование остаётся слабо увязанным с бюджетным планированием в городском округе Рефтинский;

сохраняются условия и стимулы для неоправданного увеличения бюджетных расходов, не созданы условия для мотивации органов местного самоуправления и муниципальных учреждений в повышении эффективности бюджетных расходов и своей деятельности в целом;

отсутствуют действенные методики оценки эффективности использования финансовых ресурсов;

доходная база местного бюджета остаётся нестабильной;

формальным и недостаточно увязанным с бюджетным процессом остаётся применение инструментов бюджетирования, ориентированных на результат;

не в полном объёме работает система мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого главным распорядителем средств местного бюджета.

Реализация мероприятий настоящей Подпрограммы, достижение запланированных результатов деятельности Финансового отдела по выполнению своих полномочий, приведёт к повышению качества управления муниципальными финансами, что в свою очередь обеспечит максимально эффективное использование муниципальных финансов, совершенствование бюджетного процесса в городском округе и создаст благоприятные условия для экономического развития городского округа Рефтинский.

Подпрограмма направлена на создание и внедрение таких механизмов управления доходами, расходами, долговыми обязательствами местного бюджета, которые обеспечат ориентацию бюджетного планирования на достижение поставленных перед городским округом Рефтинский стратегических целей.

Реализация Подпрограммы позволит:

- создать стабильные финансовые условия для устойчивого экономического роста муниципального образования, повышения уровня и качества жизни населения городского округа за счёт обеспечения долгосрочной сбалансированности, устойчивости и платёжеспособности местного бюджета;
- создать условия для повышения эффективности финансового отдела в городском округе Рефтинский для оптимизации выполнения муниципальных функций, обеспечения потребностей граждан и общества в муниципальных услугах, увеличения их доступности и качества.
- перевести большую часть расходов местного бюджета на принципы программно-целевого планирования, контроля и последующей оценки эффективности их использования.

## 1.2. Основные направления реализации Подпрограммы

Свою деятельность Финансовый отдел осуществляет по следующим направлениям:

- обеспечение устойчивости местных финансов и их активного воздействия на социально-экономическое развитие городского округа, эффективность хозяйствования;
- участие в разработке проекта бюджета городского округа Рефтинский и обеспечение его исполнения в установленном порядке; казначейского исполнения бюджета городского округа, контроль за исполнением бюджета, составление отчёта об исполнении бюджета;
- экономически обоснованное прогнозирование доходов, расходов и источников финансирования дефицита бюджета городского округа Рефтинский;
- участие в проведении мероприятий по обеспечению своевременного и полного поступления доходов;
- анализ эффективности и целевого расходования средств местного бюджета;
- муниципальный финансовый контроль в пределах своей компетенции;
- совершенствование методов финансово-бюджетного планирования на основе создания условий для эффективного управления муниципальными финансами в соответствии с приоритетами государственной политики;
- проведение бюджетной политики, направленной на повышение результативности расходов местного бюджета, ориентированных на достижение конечных общественно значимых результатов.

## 2. Определение цели и задачи реализации Подпрограммы

В среднесрочном плановом периоде 2015-2017 годов по стратегическим направлениям социально-экономического развития городского округа должны быть решены вопросы интеграции стратегического и бюджетного планирования, осуществления оценки эффективности бюджетных расходов, совершенствования методов муниципального финансового контроля.

Основной целью Подпрограммы является: обеспечение долгосрочной сбалансированности и устойчивости бюджета городского округа Рефтинский, создание условий для повышения качества управления муниципальными финансами.

### 2.1. Задачи, решаемые в рамках Подпрограммы и целевые показатели их достижения

№ п/п	Задачи	Показатели достижения	Значение показателя
1	Качественное управление муниципальными финансами	Степень качества управления финансами городского округа Рефтинский	II степень качества удержать показатель на этом уровне
2	Организация бюджетного процесса в части планирования	Соблюдение сроков разработки проекта бюджета городского округа	«да»

	местного бюджета	Рефтинский	
3	Создание стабильных финансовых условий для устойчивого экономического роста городского округа Рефтинский	Объём налоговых и неналоговых доходов местного бюджета городского округа Рефтинский	Добиться поступления налоговых и неналоговых доходов в сумме 256,8 млн. руб. к 2020 году
4	Минимизация расходов на обслуживание долговых обязательств городского округа Рефтинский	Уровень расходов на обслуживание муниципального долга (в % от объёма расходов без учёта безвозмездных поступлений)	0,06%
5	Учет долговых обязательств городского округа Рефтинский и соблюдение принятых ограничений по долговой нагрузке	Отношение объёма муниципального долга городского округа по состоянию на 1 января года, следующего за отчётным, к общему объёму доходов бюджета в отчётном финансовом году (без учёта безвозмездных поступлений)	5,5%
6	Перевод расходов местного бюджета на принцип программно целевого планирования	Доля расходов местного бюджета, формируемых в рамках программ, в общем объёме расходов местного бюджета	98,98% удержать показатель на этом уровне к 2020 году
7	Обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства и законодательства в сфере закупок	Выполнение контрольных мероприятий (ревизий и проверок целевого использования средств городского бюджета), в том числе в сфере закупок, к общему количеству запланированных мероприятий	100%
8	Контроль и последующая оценка эффективности и использования бюджетных средств	Результативность контрольных мероприятий (выявленный объём средств, используемых с нарушением законодательства, к общему объёму ассигнований, подвергнутых проверке)	>0,1% удержать показатель на этом уровне к 2020 году

Взаимосвязь целей, задач, целевых показателей и мероприятий представлена в приложении № 1 Программы

## 2.2. Прогноз развития реализации, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации Подпрограммы

### 2.2.1. Степень качества управления финансами городского округа Рефтинский

Одним из приоритетов государственной политики, определённых в концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, является повышение эффективности государственного и муниципального управления.

Министерством финансов Свердловской области мониторинг и оценка качества управления бюджетным процессом в муниципальных образованиях Свердловской области проводится ежегодно в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 25.05.2011 года № 595-ПП. Оценка качества управления муниципальными финансами проводится по индикаторам, характеризующим бюджетное планирование, исполнение бюджета, управление долговыми обязательствами, оказание муниципальных услуг, прозрачность бюджетного процесса.

Исходя из комплексной оценки качества управления бюджетным процессом, определяется рейтинг муниципальных образований и присваивается степень качества управления бюджетным процессом

По итогам 2013 года городскому округу Рефтинский присвоена I степень качества управления бюджетным процессом, по итогам 2012 года II степень качества.

Показатель рассчитывается Министерством финансов Свердловской области.

Источник информации - письмо Министерства финансов Свердловской области о результатах мониторинга качества управления бюджетным процессом.

### 2.2.2. Соблюдение сроков разработки проекта бюджета городского округа Рефтинский

Бюджетным Кодексом Российской Федерации, Положением о бюджетном процессе в городском округе, утвержденным решением Думы городского округа Рефтинский от 18.11.2014 года установлены сроки представления проекта бюджета в представительный орган городского округа Рефтинский.

С целью составления проекта бюджета и своевременного представления его в Думу городского округа Рефтинский ежегодно, на территории, издаётся постановление главы «О порядке и сроках составления проекта бюджета городского округа Рефтинский на очередной и плановые периоды».

От слаженной работы руководителей и специалистов администрации зависит качественное составление проекта и своевременное предоставление в представительный орган.

Показатель рассчитывается как «да» или «нет».

Источник информации - исходящий номер в регистрационной системе документации администрации городского округа Рефтинский.

### 2.2.3. Объём налоговых и неналоговых доходов местного бюджета городского округа Рефтинский

Одной из важнейших задач является наращивание собственных налоговых и неналоговых доходов. Главой городского округа Рефтинский утверждено постановление от 07.04.2014 года № 305 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению доходного потенциала городского округа Рефтинский на 2014 года плановый период 2015-2016 годов».

С целью создания условий для повышения бюджетного потенциала за счёт роста собственной доходной базы и эффективного управления финансами с целью повышения уровня и качества жизни населения городского округа Рефтинский ежеквартально проводится:

- анализ поступлений доходов в бюджет городского округа в разрезе каждого доходного источника и каждого администратора доходов;
- мониторинг задолженности перед бюджетом городского округа Рефтинский по уплате налогов и иных платежей.

Также проводится оценка эффективности предоставленных и планируемых к предоставлению налоговых льгот по местным налогам, по оптимизации расходов и мобилизации доходов в местный и областной бюджеты на текущий год.

Проводятся мероприятия по увеличению доходов местного бюджета, в том числе в рамках взаимодействия с налоговым органом, информационно-разъяснительная, агитационная и претензионная работа с налогоплательщиками. Работает межведомственная комиссия по легализации заработной платы и доведению её уровня до среднестатистического отраслевого показателя и по пополнению доходной базы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. По результатам претензионной работы в 2014 году в местный бюджет поступило 2 168,7 тыс. руб.

Показатель рассчитывается как абсолютная величина фактических поступивших доходов в бюджет городского округа.

Источник информации отчет об исполнении местного бюджета.

### 2.2.4. Уровень расходов на обслуживание муниципального долга (в % от объёма расходов без учёта безвозмездных поступлений)



Важным направлением эффективности использования бюджетных расходов является оптимизация расходов на обслуживание долговых обязательств. Этого можно достигнуть путём своевременного исполнения долговых обязательств. В 2013 году уровень расходов бюджета городского округа Рефтинский на обслуживание муниципального долга в общем объёме расходов бюджета составил 0,498 % и в 2014 году 1,782 % соответственно.

Показатель рассчитывается как отношение суммы расходов на обслуживание муниципального долга к общей сумме расходов бюджета (без учёта безвозмездных поступлений) в отчётном финансовом году.

Источником информации является отчёт об исполнении местного бюджета за очередной финансовый год.

#### 2.2.5. Отношение объёма муниципального долга городского округа по состоянию на 1 января года, следующего за отчётным, к общему объёму доходов бюджета в отчётном финансовом году (без учёта безвозмездных поступлений)

Одним из основных полномочий финансового отдела городского округа Рефтинский является организация исполнения бюджета городского округа. Право получать кредиты, предоставляемые кредитными организациями и из областного бюджета, предоставлять муниципальные гарантии предоставлено администрации городского округа Рефтинский.

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации Финансовый отдел осуществляет учёт долговых обязательств городского округа Рефтинский в рамках законодательства установленных федеральным законодательством и органами местного самоуправления ограничений по размеру муниципального долга округа и расходам на его обслуживание.

Постановлением главы городского округа утверждён порядок ведения Муниципальной долговой книги.

В целях выполнения принятых расходных обязательств городским округом Рефтинский были осуществлены привлечения заёмных средств в форме бюджетных кредитов из областного бюджета. В результате муниципальный долг составил на 01.01.2014 года 15550,6 тыс. тысяч рублей, на 01.01.2015 года 21491,9 тыс. тысяч рублей. Отношение объёма муниципального долга к общему объёму доходов бюджета (без учёта объёма безвозмездных поступлений) на 01.01.2015 года составило 5,72 процента, на 01.01.2016 года 6,44 процента.

В рамках реализации Подпрограммы необходимо проводить работу по сокращению долговой нагрузки на бюджет городского округа, соблюдению принятых ограничений исходя из безусловного исполнения расходных и долговых обязательств округа и соблюдения ограничений, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации.

Показатель рассчитывается как отношение объёма муниципального долга округа, по состоянию на 1 января года, следующего за отчётным, к общему объёму доходов бюджета округа в отчётном финансовом году (без учёта безвозмездных поступлений).

Источником информации является отчёт об исполнении местного бюджета за очередной финансовый год.

#### 2.2.6. Доля расходов местного бюджета, формируемых в рамках программ, в общем объёме расходов местного бюджета

Применение программно-целевого метода бюджетного планирования и инструментов бюджетирования, ориентированного на результат, посредством формирования муниципальных программ позволяет усилить взаимосвязь стратегического и бюджетного планирования, осуществлять основную часть расходов бюджета города на основании принципов программно-целевого планирования.

Доля программных расходов бюджета по итогам 2013 года составила 22,69%, 2014 году 77,18 % от общих расходов бюджета. В 2015 году объём программных расходов запланирован в размере 97,85% от всех расходов бюджета, в 2016 году -98,75%.

Показатель рассчитывается как отношение объема расходов бюджета, формируемых в рамках муниципальных программ к общему объему расходов бюджета в отчетном финансовом году.

Источником информации является отчет об исполнении местного бюджета за очередной финансовый год.

#### 2.2.7. Выполнение контрольных мероприятий (ревизий и проверок целевого использования средств городского бюджета), в том числе в сфере закупок, к общему количеству запланированных мероприятий

На территории городского округа Рефтинский функционирует система муниципального финансового контроля, осуществляемого отраслевыми отделами администрации городского округа Рефтинский.

В течение 2013 года разработаны механизмы внутреннего муниципального финансового контроля. Осуществление органами муниципального финансового контроля (должностными лицами) полномочий по контролю за соблюдением бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, контроля за полнотой и достоверностью отчетности о реализации муниципальных программ, за соблюдением законодательства в сфере закупок для муниципальных нужд позволят обеспечить эффективную организацию муниципального финансового контроля за правомерным, целевым и эффективным использованием бюджетных средств.

Показатель рассчитывается как отношение выполненных контрольных мероприятий (ревизий и проверок целевого использования средств бюджета городского округа Рефтинский), в том числе в сфере закупок, к общему количеству запланированных мероприятий в текущем финансовом году.

Источником информации является отчет Финансового отдела о выполнении контрольных мероприятий.

#### 2.2.8. Результативность контрольных мероприятий (выявленный объем средств, используемых с нарушением законодательства, к общему объему ассигнований, подвергнутых проверке)

Важнейшим элементом бюджетного процесса является финансовый контроль, который обеспечивает эффективность функционирования государственной финансовой системы. Значение финансового контроля в России существенно возрос в период перехода к рыночной экономике. Основное назначение финансового контроля состоит в том, чтобы обеспечить эффективность процесса формирования и расходования денежных средств, находящихся в руках государства. Контроль является неотъемлемым элементом процесса государственного и муниципального управления. Он способствует успешной реализации задач, стоящих перед бюджетной системой страны.

Одной из важнейших задач является совершенствование внутреннего муниципального финансового контроля и контроля в сфере муниципальных закупок, формирование действенной и эффективной системы муниципального финансового контроля.

Показатель рассчитывается как отношение выявленного объема средств, используемых с нарушением законодательства, к общему объему выделенных бюджетных средств, подвергнутых проверке в текущем финансовом году.

Источником информации является отчет Финансового отдела о выполнении контрольных мероприятий.

### **3. План мероприятий и обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы**

Подпрограмма предполагает реализацию и финансирование основного мероприятия:

- обеспечение выполнения функций Финансового отдела в соответствии с Положением.

Реализация Подпрограммы будет признана максимально успешной в случае отсутствия расходов на обслуживание муниципального долга.

Источниками финансирования Подпрограммы являются средства муниципального бюджета городского округа Рефтинский.

Финансирование Подпрограммы по мероприятиям приведено в приложении № 2 к настоящей Программе.

Приложение № 5  
к Муниципальной программе  
«Муниципальное управление в  
городском округе Рефтинский» на  
период до 2020 года

**Подпрограмма**  
**«Обеспечение реализации Муниципальной программы «Управление финансами**  
**муниципального образования городской Рефтинский»**  
**на 2015-2017 годы (в части финансирования расходов МКУ «Централизованная**  
**бухгалтерия городского округа Рефтинский»**

Ответственный исполнитель Подпрограммы	Администрация городского округа Рефтинский (МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»)
Сроки реализации Подпрограммы	2016-2020 годы
Цели и задачи Подпрограммы	Цель. Сбалансированное управление расходами бюджета городского округа Рефтинский.
	Задачи: 1. Соблюдение Трудового Кодекса Российской Федерации.
	2. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.
	3. Отсутствие просроченной дебиторской задолженности муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.
Перечень основных целевых показателей Подпрограммы	1. Просроченная кредиторская задолженность по заработной плате муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.
	2. Просроченная кредиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.
	3. Просроченная дебиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года
Объем финансирования Подпрограммы по годам реализации, тысяч рублей	ВСЕГО:
	<b>80 457,9 тысяч рублей</b>
	в том числе
	2016 год – 15 762,5 тысяч рублей, 2017 год – 16 947,2 тысяч рублей, 2018 год – 15 146,2 тысяч рублей, 2019 год – 15 903,4 тысяч рублей, 2020 год – 16 698,6 тысяч рублей

	из них:
	областной бюджет
	5 067,8 тысяч рублей
	в том числе:
	2016 год – 2 545,5 тысяч рублей, 2017 год – 2 522,3 тысяч рублей 2018 год – 0 тысяч рублей, 2019 год – 0 тысяч рублей, 2020 год – 0 тысяч рублей
	местный бюджет
	<b>75 390,1 тысяч рублей</b>
	в том числе:
	2016 год – 13 217,0 тысяч рублей, 2017 год – 14 424,9 тысяч рублей, 2018 год – 15 146,2 тысяч рублей, 2019 год – 15 903,4 тысяч рублей, 2020 год – 16 698,6 тысяч рублей
Адрес размещения Муниципальной программы в информационно- телекоммуникационной сети Интернет	<a href="http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php">http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php</a>

## **1. Характеристика и анализ социально-экономической сферы реализации Подпрограммы**

### **1.1. Сфера реализации Подпрограммы. Ожидаемые результаты**

Сферой реализации подпрограммы является реализация Муниципальной программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года», осуществление переданных функций и полномочий полномочий в сфере установленных функций Администрации.

Подпрограмма разработана в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 28.04.2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», Федеральным законом от 06.10.2013 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Рефтинский, постановлением главы городского округа 01.08.2014 года № 679 «О порядке и сроках составления проекта бюджета городского округа Рефтинский на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов».

Подпрограмма начинает действовать в рамках Программы «Муниципальное управление в городском округе Рефтинский» на период до 2020 года с 2015 года.

Ответственным исполнителем Подпрограммы является Муниципальное казённое учреждение «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский» (далее – Учреждение).

Данное Учреждение было создано в соответствии постановлением администрации муниципального образования «Посёлок Рефтинский» 27 июля 2005 года № 242 «О создании

муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципального образования «Посёлок Рефтинский» в целях:

- минимизации управленческих затрат по осуществлению учётных и отчётных процедур;

- повышения эффективности использования бюджетных средств;

- оптимизации бюджетных расходов;

- осуществления финансово-экономических функций и обеспечения организации и ведения бухгалтерского (бюджетного) учёта и отчётности органов местного самоуправления и казённых, бюджетных и автономных муниципальных учреждений городского округа Рефтинский в соответствии с действующими нормативными документами.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определёнными законодательством Российской Федерации, Свердловской области, нормативно – правовыми актами городского округа Рефтинский и Уставом учреждения, путём выполнения работ, исполнения функций и оказания услуг:

- в сфере деятельности в области бухгалтерского (бюджетного) учёта;

- в сфере реализации возложенных функций, связанных с осуществлением государственных полномочий:

- 1) по осуществлению государственного полномочия Российской Федерации по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг;

- 2) по осуществлению государственного полномочия Свердловской области по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

- 3) по осуществлению государственного полномочия Свердловской области по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Реализация Подпрограммы позволит:

- эффективно использовать средства, выделенные на обеспечение органов местного самоуправления и на исполнение расходных полномочий местного значения;

- обеспечить оптимальное распределение бюджетных средств в условиях ограничения поступления налоговых и неналоговых доходов;

- максимально эффективно использовать муниципальные финансы и создать благоприятные условия для экономического развития городского округа Рефтинский.

## **1.2. Основные направления реализации Подпрограммы**

### **1.2.1. В сфере деятельности в области бухгалтерского (бюджетного) учёта**

Учреждением бухгалтерский (бюджетный) учёт ведётся в соответствии с заключёнными договорами, По состоянию на 31.12.2014 года заключено 19 договоров на бухгалтерское обслуживание.

Учреждение обеспечивает в области бухгалтерского (бюджетного) учёта:

- ведение бухгалтерского (бюджетного) учёта исполнения бюджетных смет расходов муниципальных казённых учреждений, исполнения планов финансово-хозяйственной деятельности за счёт субсидий на выполнение муниципального задания, за счёт субсидии на иные цели муниципальных бюджетных и автономных учреждений; доходов и расходов по иной приносящей доход деятельности, а также нефинансовых активов, расчётов и обязательств обслуживаемых муниципальных учреждений;

- составление бюджетных смет и планов финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год и плановый период;

- качественное и своевременное начисление на основании табеля учёта рабочего времени и документов к нему (приказов, листков нетрудоспособности и другие) и выплата в установленные сроки заработной платы работникам муниципальных учреждений;

– начисление и своевременные расчёты по налогам в бюджет, страховых взносов во внебюджетные фонды;

– проведение расчётов, возникающих в процессе исполнения смет казённых муниципальных учреждений и планов финансово-хозяйственной деятельности бюджетных и автономных муниципальных учреждений с дебиторами, кредиторами, подотчётными лицами;

– проверку законности документов, поступающих для учёта, правильности и своевременности их оформления, соответствия принятых обязательств, доведённым плановым показателям с учётом внесённых в них в установленном порядке изменений;

– составление и представление в установленном порядке и в предусмотренные сроки бухгалтерской (бюджетной), налоговой отчётности учредителю, в налоговые органы, внебюджетные фонды, органы статистики и иные органы;

– качественное и своевременное формирование бюджетной отчётности главного администратора доходов бюджета, главного распорядителя бюджетных средств, главного администратора источников финансирования дефицита бюджета городского округа Рефтинский.

### 1.2.2. В сфере реализации возложенных функций, связанных с осуществлением государственных полномочий

В сфере реализации данного направления Учреждение:

– консультирует граждан по вопросам оформления документов для предоставления компенсаций расходов, условий назначения и перечисления компенсаций расходов;

– комплектует документы, необходимые для формирования персональных дел на каждого заявителя, осуществляет регистрацию заявлений и ведёт учётные счета граждан по начислению компенсаций расходов;

– осуществляет заключение соглашений об информационном взаимодействии с организациями, имеющими обязательства перед населением по предоставлению жилищно-коммунальных услуг и получению денежных средств от населения за оказанные жилищно-коммунальные услуги, либо организациями, действующими по их поручению;

– ежемесячно запрашивает у поставщиков жилищно-коммунальных услуг сумму начислений по жилищно-коммунальным услугам, производит расчёт и готовит для администрации городского округа Рефтинский платёжные документы для ежемесячного перечисления компенсаций расходов;

– производит перерасчёт компенсаций расходов при изменении оснований для назначения компенсаций расходов, изменении состава семьи получателя, изменении объёма предоставленных коммунальных услуг, изменении тарифов на коммунальные услуги и платы за жилое помещение, изменении норм площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг;

– осуществляет хранение сформированных персональных дел, в том числе подготовленные для сдачи в архив;

– обрабатывает персональные данные граждан;

– готовит и предоставляет в администрацию городского округа Рефтинский отчёты о расходовании субвенций, предоставленных из областного бюджета на осуществление государственного полномочия по предоставлению гражданам компенсаций расходов;

– подготовка и предоставление отчётности в государственные исполнительные органы Свердловской области.

## 2. Определение цели и задачи реализации Подпрограммы

Одним из приоритетов государственной политики, определенных в концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, является повышение эффективности бюджетных расходов.

Основной целью Подпрограммы является: сбалансированное управление расходами бюджета городского округа Рефтинский.

Достижение цели Подпрограммы достигается через:

- создание условий для оптимизации и повышения эффективности расходов бюджета городского округа Рефтинский;
- создание условий для эффективного выполнения полномочий органов местного самоуправления;
- сбалансированное управление расходами бюджета городского округа Рефтинский;
- организация качественного бюджетного (бухгалтерского) учёта и составление отчётности главных распорядителей бюджетных средств, муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- повышение качества ведения учёта и составления отчётности на основе единой методологии, позволяющей стандартизировать учётные процедуры от момента создания первичного документа до формирования отчётности;

## 2.1. Задачи, решаемые в рамках Подпрограммы и целевые показатели их достижения

№ п/п	Задачи	Показатели достижения	Значение показателя
1	Соблюдение Трудового Кодекса Российской Федерации	Просроченная кредиторская задолженность по заработной плате муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года	«0» удержать показатель на этом уровне
2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года	Просроченная кредиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года.	Снизить до «0» млн. руб. к 2020 году
3	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года	Просроченная дебиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года	Снизить до 850 тыс. руб. к 2020 году

## 2.2. Прогноз развития реализации, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации Подпрограммы

### 2.2.1. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по заработной плате муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский

Включение данного показателя в состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, обусловлено постановкой задачи: своевременной выдачи заработной платы работникам муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский и органов местного самоуправления. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовыми договорами. В оперативной отчетности представляемой муниципалитетами в Министерство финансов Свердловской области присутствует показатель «просроченная кредиторская задолженность по заработной плате муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений». Мониторинг по



своевременной выдаче заработной платы осуществляется отраслевыми Министерствами Свердловской области. Этот показатель находится на контроле у Правительства Свердловской области и Прокуратуры.

Показатель оценивается как абсолютная величина задолженности.

Источник информации бюджетная отчётность, утверждённая приказами Министерства финансов Российской Федерации.

#### 2.2.2. Просроченная кредиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового года

Включение данного показателя в состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, обусловлено задачей, своевременно и в полном объёме осуществления оплаты за полученные услуги и работы муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на конец отчетного года.

Показатель оценивается как абсолютная величина задолженности.

Источник информации бюджетная отчётность, утверждённая приказами Министерства финансов Российской Федерации.

#### 2.2.3. Просроченная дебиторская задолженность муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на начало финансового год

Включение данного показателя в состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, обусловлено задачей, минимизировать осуществление предварительной оплаты муниципальных казённых, бюджетных и автономных учреждений городского округа Рефтинский на конец отчетного года.

Показатель оценивается как абсолютная величина задолженности.

Источник информации бюджетная отчётность, утверждённая приказами Министерства финансов Российской Федерации.

### **3. План мероприятий и обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы**

Подпрограмма предполагает реализацию и финансирование основных мероприятий:

1. Расходы на содержание МКУ «Централизованная бухгалтерия городского округа Рефтинский»;

2. Расходы на проведение мероприятий для осуществления переданных государственных функций и полномочий:

– по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг;

– по предоставлению отдельным категориям граждан компенсаций расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Источниками финансирования являются средства муниципального бюджета и средства в виде субвенций, выделяемых из областного бюджета бюджету городского округа Рефтинский.

Финансирование подпрограммы по мероприятиям приведено в приложении № 2 к Программе.

**Подпрограмма**  
**«Обеспечение реализации Муниципальной программы «Муниципальное управление в  
городском округе Рефтинский» на период до 2020 года**  
**(в части финансирования расходов на развитие Муниципальной службы в городском  
округе Рефтинский)»**

ПАСПОРТ Подпрограммы	
Ответственный исполнитель Муниципальной Подпрограммы	Администрация городского округа Рефтинский (муниципально - правовой отдел администрации городского округа Рефтинский).
Сроки реализации Муниципальной Подпрограммы	2016 - 2020 годы
Цель и задачи Муниципальной Подпрограммы	Цель. Совершенствование системы управления Муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления .
	Задачи:
	1. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе повышение квалификации муниципальных служащих.
	2. Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей Муниципальной службы.
Перечень основных целевых показателей Муниципальной Подпрограммы	3. Профилактика коррупции на Муниципальной службе.
	1. Укомплектованность должностей муниципальными служащими
	2. Количество должностей, Муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса
	3. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию.
	4. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей).
	5. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации.
	6. Количество информационно-практических семинаров по вопросам муниципального управления и Муниципальной службы.
7. Доля муниципальных служащих, прошедших	

	диспансеризацию.
	8. Количество обученных муниципальных служащих по программам, связанным с реализацией антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления.
	9. Целевая подготовка молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский (направление на обучение по специальности «Государственное и муниципальное управление»).
Объём финансирования Муниципальной Подпрограммы по годам реализации, тысяч рублей	ВСЕГО:
	<b>2 122,0 тысяч рублей</b>
	в том числе
	2016 год – 82,0 тысяч рублей, 2017 год – 330,0 тысяч рублей, 2018 год – 450,0 тысяч рублей; 2019 год – 570,0 тысяч рублей; 2020 год – 690,0 тысяч рублей
	из них:
	местный бюджет
	2 122,0 тысяч рублей
	в том числе:
	2016 год – 82,0 тысяч рублей, 2017 год – 330,0 тысяч рублей, 2018 год – 450,0 тысяч рублей; 2019 год – 570,0 тысяч рублей; 2020 год – 690,0 тысяч рублей
Адрес размещения Муниципальной программы в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	<a href="http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php">http://goreftinsky.ru/menu/prog/cel_prog/index.php</a>

## 1. Характеристика и анализ социально-экономической сферы реализации подпрограммы

### 1.1. Сфера реализации Подпрограммы. Ожидаемые результаты.

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О Муниципальной службе в Российской Федерации» развитие Муниципальной службы обеспечивается программами развития Муниципальной службы. Институт Муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения.

На территории городского округа Рефтинский сложилась система правового регулирования и организации Муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

Одним из основных условий развития Муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задачи по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих в городском округе Рефтинский составляет 40 муниципальных служащих.

Из общего числа муниципальных служащих высшее образование имеют 35 человек (88%), среднее профессиональное – 5 человек (12%).

Несмотря на высокий образовательный уровень муниципальных служащих органов местного самоуправления, качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития Муниципальной службы.

Администрация городского округа Рефтинский системно принимает меры по повышению профессионального уровня муниципальных служащих с 2007 года. За период до 2015 года повышение квалификации прошли 100% муниципальных служащих в целях прохождения аттестации муниципальных служащих (периодичность повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года соблюдается в 97% случаев).

Несмотря на достигнутые показатели, прослеживается тенденция к необходимости укреплять показатели и повышать, так как подготовка кадров для органов местного самоуправления становится одним из инструментов повышения эффективности и результативности муниципального управления.

В настоящее время формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих должно стать основным направлением развития Муниципальной службы в городском округе Рефтинский.

В современных условиях развитие системы Муниципальной службы необходимо рассматривать на основе комплексного подхода. Он подразумевает не только повышение образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, но и подготовку молодых квалифицированных специалистов на договорной основе, совершенствование процедуры аттестации муниципальных служащих, системы мероприятий по проведению конкурсных процедур при приёме на муниципальную службу.

Самостоятельным направлением развития Муниципальной службы является противодействие проявлению коррупционно опасных действий и профилактика коррупции на Муниципальной службе. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системы моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Необходимость разработки Программы предусмотрена Федеральным законом от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О Муниципальной службе в Российской Федерации».

В настоящее время сложилась ситуация на территории городского округа Рефтинский, при которой, во-первых, из-за низкого уровня престижа работы на Муниципальной службе в целом, остро ощущается потребность в компетентных и квалифицированных специалистах, во-вторых, отсутствует порядок обновления кадрового состава органов МСУ, а также преемственность в работе.

Формирование кадрового состава в органах Муниципальной власти должно стать комплексным и системным. Основная цель формирования - своевременное и стабильное кадровое обеспечение органов Муниципальной власти профессионалами управления, способными решать задачи муниципального управления в условиях динамичного повышения сложности социальной среды.

Для обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления, выполнения сложных задач требуется серьёзная подготовка служащих в области права, политики, экономики, теории управления, социологии и психологии. Специалисты должны иметь высокий уровень образования, развитые навыки аналитической работы, подготовки документов и материалов, умение владеть электронными технологиями, умение работать и общаться с людьми.

Муниципальные служащие городского округа Рефтинский преимущественно имеют стаж Муниципальной службы свыше 10 лет (15 человек – 37,5% от общего числа). Это означает, что в органах местного самоуправления работают специалисты, которые могут эффективно обеспечивать деятельность органов местного самоуправления, но существует риск ослабления уровня профессионализма при одновременном увольнении служащих этой категории служащих. Поэтому необходимо и важно готовить по целевому обучению и принимать на муниципальную службу в органы местного самоуправления молодых специалистов без опыта работы, только что окончивших высшие и средние

профессиональные учебные заведения, с целью их практической подготовки и передачи специфических знаний, необходимых для Муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский. Это необходимо и для пропорционального и планового обновления кадрового состава, чтобы обеспечивать стабильность и эффективность работы органов местного самоуправления.

В целом реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления, позволит создать оптимальные организационно-правовые и методологические предпосылки развития Муниципальной службы в городском округе Рефтинский.

Предусмотренные подпрограммой мероприятия создают условия для оптимизации усилий и ресурсов органов местного самоуправления с целью их рационального и эффективного использования. Решение проблемы программно-целевым методом позволит наилучшим способом скоординировать деятельность исполнителей подпрограммы и создаст условия для развития Муниципальной службы, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере Муниципальной службы, результативности, роли и престижа Муниципальной службы.

В ходе выполнения подпрограммы предполагается достичь следующих результатов:

1. Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих.
2. Совершенствование механизмов формирования кадрового состава и проведения аттестации муниципальных служащих.
3. Совершенствование конкурсных процедур при замещении вакантных должностей Муниципальной службы.
4. Разработка и применение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей на высоком профессиональном уровне.
5. Предупреждение и профилактика коррупции.
6. Активизация работы в направлении выявления и разрешения конфликта интереса на Муниципальной службе.
7. Создание условий для целевой подготовки молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления.

## **1.2. Основные направления реализации Подпрограммы**

В целях эффективной реализации сферы муниципального управления, основными направлениями реализации подпрограммы будут являться: формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего высокий уровень муниципального управления всех органов местного самоуправления городского округа Рефтинский посредством целевой подготовки молодых специалистов в сфере муниципального управления, а также систематического повышения квалификации муниципальных служащих по всем направлениям деятельности и полномочиям органов местного самоуправления. Неотъемлемой частью повышения уровня муниципального управления является профилактика и противодействие коррупции в сфере Муниципальной службы.

## **2. Определение цели и задачи реализации Подпрограммы**

Цель подпрограммы: Совершенствование системы управления Муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Достижение поставленной цели обеспечивается через:

1. Совершенствование организации Муниципальной службы посредством

усовершенствования организации, проведения и увеличения количества проведения семинаров - обучения и консультирования муниципальных служащих.

2. Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе обязательное повышение квалификации муниципальных служащих не реже 1 раза в три года.

3. Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей Муниципальной службы посредством целевой подготовки молодых специалистов, проведения конкурсных процедур при замещении вакантных должностей Муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих.

4. Развитие антикоррупционных механизмов в системе кадровой работы.

### **2.1. Задачи, решаемые в рамках подпрограммы и целевые показатели их достижения**

№ п/п	Задачи	Показатели достижения	Значение показателя
1	Профессиональное развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления, в том числе повышение квалификации муниципальных служащих	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию	Удержать показатель на уровне 30% в год
		Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	Удержать показатель на уровне 30% в год
2	Совершенствование работы по формированию кадрового состава для замещения должностей Муниципальной службы.	Укомплектованность должностей муниципальными служащими	Добиться к 2020 году показателя 100%
		Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (исключая группу младших должностей)	Добиться к 2020 году показателя 100%
		Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию	Удержать показатель на уровне 100%
		Целевая подготовка молодых специалистов для работы в органах местного самоуправления городского округа Рефтинский (направление на обучение по специальности «Государственное и муниципальное управление»).	Добиться к 2020 году показателя 4 человека
3	Профилактика коррупции на Муниципальной службе.	Количество должностей, Муниципальной службы, подлежащих замещению на основе конкурса	Удержать показатель на уровне 7 человек
		Количество обученных муниципальных служащих по программам, связанным с реализацией антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления	Добиться к 2020 году показателя 4 человека

### **2.2. Прогноз развития реализации, определение возможных тенденций и значений экономических показателей по итогам реализации Подпрограммы**

Формирование высококвалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления посредством реализации целевого обучения молодых специалистов, а также повышение уровня профессионального образования и подготовки муниципальных служащих в период реализации данной программы обеспечит поступление и прохождение Муниципальной службы на более высоком уровне муниципального управления для всех

органов местного самоуправления городского округа Рефтинский. Высокая квалификация кадрового состава включает в себя соответствие специалистов – муниципальных служащих уровню образования, в том числе профессионального (по направлению деятельности), наличию опыта работы в соответствующей сфере деятельности и (или) стажа государственной или Муниципальной службы, качественное прохождение и отработка всех механизмов прохождения Муниципальной службы (в том числе аттестации, конкурсов для замещения вакантных должностей, системного повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе по тематике профилактики и противодействия коррупции в сфере Муниципальной службы, а также ежегодное прохождение диспансеризации муниципальными служащими). Показателями экономической эффективности по итогам реализации подпрограммы будут являться: сформированный и устойчивый коллектив, работающий на постоянной основе (исключён фактор частой смены кадров), на профессиональной основе (имеющий длительный опыт работы и подтверждение имеющейся квалификации), а также реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципального управления, в том числе обновлённого сознания у служащих.

### **3. План мероприятий и обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы**

Подпрограмма предполагает реализацию следующих основных мероприятий:

- 1) целевая подготовка молодых специалистов по специальности «Государственное и муниципальное управление» (заключение 1 договора на обучение ежегодно, всего до 2020 года будет направлено на обучение 4 человека);
- 2) системное прохождение муниципальными служащими повышения квалификации;
- 3) прохождение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих;
- 4) активное внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы (увеличение количества круглых столов и семинаров; информационное просвещение муниципальных служащих, формирование антикоррупционного сознания у служащих).

Заказчиком подпрограммы является администрация городского округа Рефтинский (далее по тексту Администрация),

Исполнителями мероприятий Подпрограммы являются:

- администрация городского округа Рефтинский;
- Финансовый отдел;

Источниками финансирования мероприятий Подпрограммы являются средства местного бюджета.

Финансирование подпрограммных мероприятий приведено в приложении № 2 к настоящей Программе.