

ПРОТОКОЛ № 12

заседания комиссии по противодействию коррупции финансового
отдела администрации городского округа Рефтинский

пгт. Рефтинский
года

07 ноября 2025

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

начальник финансового отдела
главный специалист по исполнению бюджета
главный специалист по расходам
главный специалист
специалист 1 категории

В.В. Шенец
С.М. Алексеева
Н.Н. Синявская
О.В. Фарленкова
И.В. Кропачева

Всего членов комиссии 5 человек, кворум имеется.

ПРИГЛАШЕННЫЕ:

- начальник муниципально-правового отдела
администрации городского округа Рефтинский
- главный специалист
- ведущие специалисты

- специалисты 1 категории:

Л.Ю. Коновалова
А.А. Смирнова
В.Ю. Сычева
Д.Р. Туктарова
Н.А. Ромашова
В.А. Крючкова

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Ответственность физических лиц.

Докладчик – ответственный за антикоррупционную работу в финансовом отделе администрации городского округа Рефтинский Шенец В.В.

СЛУШАЛИ:

Шенец Валентину Васильевну, которая довела до сведений работников финансового отдела администрации городского округа Рефтинский следующую информацию : ответственность физических лиц.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к

дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

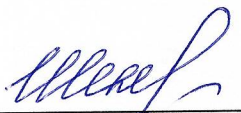
- принятия необоснованного решения руководителем организации и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

РЕШИЛИ:

Доведена и принята к учету в работе информация по принципу вовлеченности работников в работу антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Председатель



В.В. Шенец

Секретарь

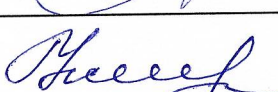


О.В. Фарленкова

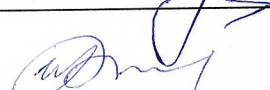
Члены комиссии:



С.М. Алексеева



Н.Н. Синявская



И.В. Кропачева